

云南省健康企业建设优秀案例

（企业建设篇）

云南省卫生健康委员会职业健康处

2024 年 2 月

前言

2021年8月，健康云南推进委员会办公室印发了《云南省推进健康企业建设工作方案的通知》(云健推委办发〔2021〕4号)和《云南省健康企业建设评估细则的通知》(云健推委办发〔2021〕6号)。云南省各州(市)、各有关单位和广大企业积极响应，广泛开展健康企业建设工作，截至2023年12月底，全省上报已建成健康企业854家，其中省级42家，州市级153家，县区级659家。为持续推动健康企业建设工作，2023年11月，国家卫生健康委、全国爱卫办组织开展了健康企业建设优秀案例征集活动，为交流各州(市)开展健康企业建设过程中的好经验、好做法，云南省卫生健康委组织专家对各州(市)报送的54个健康企业行政推广案例进行评审，共评选出云南省健康企业建设优秀案例20个。现将优秀案例编辑成册，供各州市、有关单位参考借鉴。

目录

1. 云南电网有限公司玉溪供电局	1
2. 大唐观音岩水电开发有限公司	12
3. 云南华电镇雄发电有限公司	24
4. 云南驰宏资源综合利用有限公司	32
5. 麋良驰宏矿业有限公司	44
6. 云南华联锌铟股份有限公司	54
7. 云南水富云天化有限公司	64
8. 云南磷化集团海口磷业有限公司	69
9. 云南云铝涌鑫铝业有限公司	83
10. 云锡文山锌铟冶炼有限公司	93
11. 云南云铝海鑫铝业有限公司	104
12. 云南云天化石化有限公司	119
13. 易门铜业有限公司	142
14. 云南易门大椿树水泥有限责任公司	157
15. 云南锡业锡化工材料有限责任公司	169
16. 云南锡业股份有限公司铜业分公司	176
17. 云南云铝泽鑫铝业有限公司	186
18. 云南京建轨道交通投资建设有限公司	197
19. 楚雄隆基硅材料有限公司	208
20. 龙佰禄丰钛业有限公司	213

全面推进“12321”健康管理模式 做员工心上人

——云南电网有限责任公司玉溪供电局

一、基本情况

玉溪供电局（以下简称“局”）是中国南方电网云南电网有限责任公司旗下大型供电企业，负责玉溪片区1市2区6县的电网建设及供用电服务。运行维护35千伏及以上变电站126座，总变电容量1597.5万千瓦安。管辖输电线路5188.907千米。局本部设14个职能部门和13个直属机构，员工总数1077人。现有“职业健康达人”14人，南网杰出技能专家2人，“云南省技术能手”1人，“云南省职业技能大赛技术能手”3人，云南省“兴滇英才支持计划”首席技师2人，云岭工匠1人，1人享受省政府特殊津贴，1人入选首批南网高层次人才特殊支持计划。

局在各级卫生健康部门和云南电网有限责任公司的大力支持和指导下，围绕“大卫生、大健康”理念，坚持“把健康融入政策”，坚持预防为主、全方位全周期保障职工健康，强化源头治理和主体责任。从健康制度、健康环境、健康服务、健康文化四个领域科学推进“健康企业”建设工作，切实将“一切为了劳动者健康”落到实处，争做员工健康心上人。

二、主要做法

局根据《云南省推进健康企业建设工作方案》要求，以健

康企业建设为载体，用心用情做好员工健康管理，形成“12321”（“一体化”制度明方向，“两层级”保障促建设，“三区域”打造提形象，“两服务”到位注动力，“一文化”深入营氛围）健康管理模式。在制度建立，组织保障，健康环境打造、体检医疗服务、健康宣传培训、倡导健康生活等方面综合施策，多措并举，员工健康管理服务水平全面提升。

（一）“一体化”制度明方向

以健康企业建设为目标，健全一系列制度标准。全面梳理健康管理要求，通过整合协调不同业务及管理活动，达到各部门高效协作、资源共享的制度体系，在《职业健康管理业务指导书》基础上进一步完善建设项目职业卫生三同时管理要求，员工健康检查管理要求，新增病媒生物防制管理制度、控烟管理制度、健康环境管理制度、健康促进与宣传教育工作指引、工间操管理规定等制度规范，以制度为准绳，以标准促提升，保障职业健康管理有效落实。

制度信息表			
制度名称	玉溪供电局职业健康管理业务指导书		
制度编码	Q/CSG-YNPG-YXJ2094010-2023		
生效日期	2023年11月15日	当前状态	生效
适用层级	<input checked="" type="checkbox"/> 局属各部门 <input checked="" type="checkbox"/> 二级机构 <input checked="" type="checkbox"/> 各县级供电单位		
适用对象	局属各部门、二级机构、各县级供电单位		
宣贯要求	宣贯时限：2023年12月15日前完成。 宣贯范围：局属各部门、二级机构、各县级供电单位职业健康管理人员。		
制度类别	制度级别	所属部门	正文字数
安全生产	业务指导书	安全监管部（应急指挥中心）	3250
承接制度	中国南方电网有限责任公司值班工作及重大信息报送管理制度（Q/CSG2092002-2021） 云南电网有限责任公司职业健康管理办法（Q/CSG-YNPG2092006-2021）		
关联制度	云南电网有限责任公司值班工作及重大信息报送管理制度、玉溪供电局急救员与急救物品管理业务指导书、玉溪供电局员工聘用业务指导书。		
制定程序			
起草人	杨达、陈运忠、奎祥、王颖颖、乔金、边疆、陈嘉峻、 张翠梅、陈玲、喻欣炫、许绍会		部门审核
审议机构	管理标准委员会	审定机构	标准化委员会领导小组
版本变更记录			
序号	制度名称及编码	生效日期	当前状态
1	玉溪供电局职业健康管理业务指导书 (Q/CSG-YNPG-YXJ2094009-2022)	2022-9-25	废止

2023-11-14发布

2023-11-15生效

云南电网有限责任公司玉溪供电局 发布

本文件版权为云南电网有限责任公司玉溪供电局所有，未经云南电网有限责任公司玉溪供电局书面许可，禁止复制、转发或引用

（二）“两层级”保障促建设

以组织保障为抓手，建立一把手挂帅，各部门参与的健康企业建设组织构架。由党委书记签署书面承诺书，召开健康企业建设启动会，号召全体干部员工参与健康企业建设。成立由局党委书记任组长、总经理任执行组长，其他局领导为副组长，成员包括各部门、单位安全生产第一责任人的领导小组，下设领导小组办公室，由局安监部牵头，党建部、综合服务中心、人资部、工会办等各部门协助，架构清晰、职责明确，为局健康管理有序、高效、规范开展起到强有力支撑的作用。



三、组织保障
(一) 领导小组
组 长：张思源
执行组长：王勇
副组长：吴晓东、张 涛、王 森、方 明
成 员：副总经理、各部门、单位安全生产第一责任人。
主要职责：
1. 负责安排玉溪供电局健康企业建设工作总体部署。
2. 审议玉溪供电局健康企业建设工作实施方案，并保证人员及资金投入。
3. 听取健康企业建设工作开展情况汇报，研究解决工作中存在的问题，以及健康企业建设工作出现的情况、问题。
4. 审议、协调领导小组研究解决的其他事宜。

以保障措施为推手，制定全员参与的健康企业建设实施方案。对照《云南省健康企业建设评估细则》60个三级评价指标制定措施108项，涉及局所有部门，各部门进行二次策划和分解，实现全员参与。例如组织开展员工建言献策，通过小改革小创新、合理化建议等提高员工健康企业创建参与度，实现健康企业创建成果共建共享的共识。

(三) “三区域” 打造提形象

良好的工作生活环境是员工健康的重要基础和保障，各项环境改善工作的落地是形象提升的有力后盾，同时各项环境改善成果的共享是员工提升“三感一力”的有力依托。

在公共区域，一是打造职工活动中心，丰富员工业余活动。职工活动中心配置有职工书屋、儿童阅览室、多媒体展示室、员工作品展示廊、书画创作区、员工沙龙室、荣誉室、员工心理辅导、玉园文化工作室，定期举行文化交流活动，感受文化气息熏陶。二是建设活动场所，实行专场专用。配置健身房、篮球场、足球场、网球场、乒乓球室、羽毛球馆、多功能活动厅等户外体育健身设施。创建“悦动玉电”体育健身活动品牌，开展主题活动，引导员工增强运动、健康生活，营造全员健身、健康最美的良好氛围。三是开展控烟工作，推行室内、公共场所全面禁烟。增设3个室外吸烟点，制作戒烟手册，开展吸烟有害健康宣传，引导员工少抽烟不抽烟，自觉养成健康文明的生活方式。

在重点区域，一是实施垃圾分类管理和专人清理，分为有害垃圾、其他垃圾、可回收垃圾和厨余垃圾，垃圾存放密闭化，每天安排专人对垃圾进行清运。二是开展病媒生物防治和病媒生物密度监测工作，在局生产生活基地及办公大楼进行“四害”消杀工作，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制。三是推进健康食堂创建工作，对人员管理、食堂环境卫生及食品采、供、存储、加工等环节进行严格把控，食材按品种、生熟分类放置，保障员工安全健康用餐。

在工作区域，一是实行变电站等厂区标准化建设，整体布局合理，健身、阅读、生活等设施一应俱全，实现绿化全覆盖，室内采光、照明、通风、隔声、污染控制等措施符合卫生学标准，让员工工作生活如沐春风。二是每年对工作场所危害因素

进行识别、检测、控制，通过合同、公告栏、职业危害告知卡和警示标识等多种渠道告知员工本岗位职业危害。三是积极探索推进智能化巡检工作。从减少员工暴露于危害因素接触角度入手，实施机器人、无人机等智能巡视手段，提升工作效率，降低人身伤害概率，保证人员健康。





(四) “两服务”到位注动力

以职工健康管理中心为着力点，确保职工身体健康管理及服务到位。践行习近平总书记把人民生命安全和身体健康放在第一位，把以治病为中心转变为以人民健康为中心的总要求，在云南电网公司“关爱员工 生命至上 共享健康”专项行动的工作要求指导下，2021年11月局建成云南电网首家职工健康管理中心，将关爱员工身心健康作为践行公司党委“三感一力”和“我为群众办实事”的着力点，积极探索建立专业健康管理服务，开展中西医结合诊疗和亚健康理疗服务。一是做好健康体检工作。进一步完善体检套餐。增加心脏和颈动脉彩超、肿瘤标志物全套筛查，针对不同年龄、不同工种、不同健康状况的员工群体，科学制定“基础+个性化”体检套餐。切实做好“检后服务”，全覆盖开展体检报告解读，为员工提供体检指标、疾病风险评估分析服务。坚持重大异常指标问题应查必查，协助员工进行复查治疗，做到重大异常指标通知率100%、复查治疗率100%。二是改善健康保障条件。结合员工体检结果，针对性配置血压仪、血糖仪、体脂秤等医疗器械，实施不同健康群体

分级动态管控，建立健全特殊病、慢性病员工台账，对于重大阳性疾病员工，实施一对一病情治疗跟踪帮助。对于三高、糖尿病、冠心病等慢性病员工，将员工病情反馈到支部、部门、班组、家庭，共同督促员工定时用药、健康饮食和作息。帮助引导员工自觉做好慢性病、特殊病管理。深化同属地三甲医院合作，畅通紧急就医服务通道，加快实现急危重症、疑难杂症就医“绿色通道”全覆盖，解决好员工看病就医后顾之忧。三是充实一线医疗资源。深入开展“健康基层行”“我为一线送健康”等活动，根据员工常见的健康问题，聘请对应专业知名医生进行解读和诊疗。持续开展多形式的基层诊疗活动，覆盖至偏远地区、医疗资源匮乏的一线班站所。做实基础诊疗、健康咨询等服务，逐步实现未病能防、有病能诊、小病能治、大病能转、慢病能管。





以心理辅导室为纽带，确保职工心理健康管理及服务到位。一是设置心理健康辅导室，配备经考核合格的心理咨询师，常态开展员工心理辅导和心理健康培训工作，同时外邀心理健康专家到局开展职工心理服务大讲堂活动，强化职工健康心理关爱服务工作，有效引导职工健康生活、快乐工作。二是每年结合体检常态开展员工心理状态和压力测评，掌握员工心理动态，排查心理问题严重个体，建立心理档案及动态数据分析。三是基于普测结果，制定员工心理援助计划和心理危机干预方案，通过日常关心、状态监测、正面引导、教育培训、减压训练等方式有效缓解职工精神压力，促进健康心理成长。四是邀请专业人士开展女性主题讲座，指导女性情绪与压力管理。对三期女工等特殊人群关怀，实行孕前指导、孕中保健、产后康复服务。



（五）“一文化”深入营氛围

以健康活动为抓手，培育健康向上的企业文化。一是积极开展“职业健康达人”评选活动，结合企业实际制定评选标准，根据基本素质、职业健康素养、自主健康管理、健康影响力四项指标，推选出员工认可、素质过硬、积极向上的14名健康达人，充分发挥健康达人示范引领作用，倡导员工适量运动、戒烟限酒等健康生活，鼓励员工树立健康形象。二是通过文化展厅、微信公众号、宣传栏、电子显示大屏、楼宇电视向员工宣传日常健康管理知识，不断强化健康意识，提升健康技能。帮助员工排忧解难，扎实开展困难主动帮扶、节日慰问、现场慰问等送温暖活动，努力构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。三是围绕“衣食住行、德智体美、安居乐业”等员工最关切的事项，制定“云激励”管理实施方案，公平合理、精准有效实施非货币激励管理，以“融入点滴”关爱之情聚人心、稳人心、暖人心，提高队伍凝聚力、向心力、感召力，营造“我爱玉电 企业如家”的氛围，激发“团结互助 勇当第一”的活力。四是积极参与文明城市创建志愿服务系列活动，局作为玉

溪市青少年教育基地，为全市青少年提供校外实践活动，得到政府部门充分认可。



三、推进成效

局践行“两个至上”，做员工的“心上人”，在职业健康管理的基础上，不断夯实企业健康主体责任，全面实施大健康管理，坚持个人与企业相促进、相结合，不断完善健康管理体系，提升员工健康管理水，增强员工获得感、幸福感、归属感，全面推进局实现高质量、健康稳步发展。

（一）企业荣誉硕果累累

荣获“全国文明单位”“全国电力行业用户满意服务企业”“全国电力行业优秀企业”“中电联 5A 级标准化良好行为企业”等集体荣誉二百余项（其中省部级及以上奖励 85 项）。其中，局食堂被玉溪市红塔区市场监督管理局评为餐饮服务食品安全

“A 级单位”，局妈咪爱心小屋 2017 年被南方电网公司授予“爱心妈咪小屋示范点”称号，局 2022 年被玉溪市心理学会授予“玉溪市心理学会”理事单位，局 2006 年被玉溪市人民政府授予“玉溪市园林单位”称号。

（二）健康意识显著提升

员工健康管理的意识和主动性显著提升，管理人员主动关心服务，员工体检主动参与。2023 年参与健康讲座 3253 人次，同比增加 25.8%；健康知识宣传点击率 5879 人次，同比增加 133%。连续两年员工健康体检率、重大异常指标复诊率均达 100%。体检复诊人数同比下降 35.94%，中轻微型紧张、脂肪肝、尿酸、体重指数、血脂 5 项异常人数较 2022 年均呈下降趋势。

（三）健康企业大有可为

局坚持以人为本，以高度的责任担当关爱员工健康，大力开展健康企业创建工作，得到了各级卫健部门一致好评，目前以 970 分的高分（全省各家企业位列第二）通过“省级健康企业”现场评估。

健康企业建设优秀案例

——大唐观音岩水电开发有限公司

一、基本情况

大唐观音岩水电开发有限公司观音岩水电站（以下简称“公司”）位于云南省华坪县与四川省攀枝花市的交界处，上游接鲁地拉水电站，下游距攀枝花市 27 公里。电站水库正常蓄水位 1134m，库容约 20.72 亿立方米。装机容量 300 万千瓦。观音岩水电站是大唐集团公司在役第二大水电站，也是金沙江中游已投运的最大水电站。自投产以来相继荣获了全国模范职工之家、云南省健康企业、大唐集团公司先进单位、文明单位、一流企业等荣誉。截至 2023 年 8 月 29 日 07 时 55 分，观音岩水电站累计发电量突破 1000 亿千瓦时，相当于节约标准煤约 3000 万吨，减排二氧化碳约 8100 万吨。

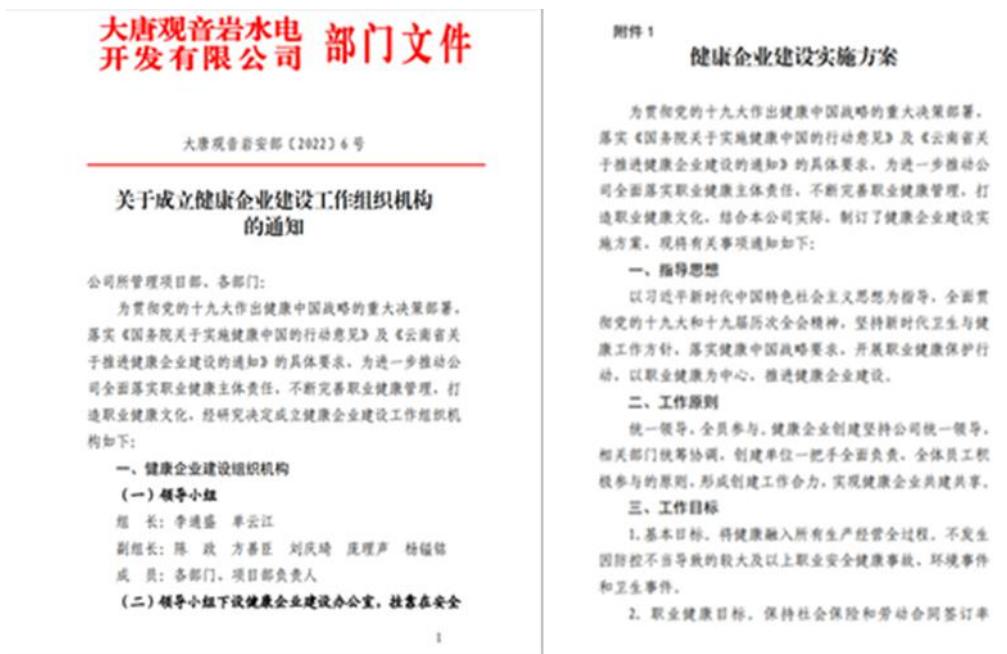
大唐观音岩水电开发有限公司观音岩水电站现有员工 206 人，其中管理、后勤部门人员岗位定员 123 人，生产运行、维护等岗位 83 人。运行班组采用昆明集控及现场值守相结合的方式，集控采用五班三倒模式，现场值守采用无人值班少人值守模式；机械班组、一次班组、二次班组、运维班等采用常白班工作制。

公司近 3 年内未发生因防控措施不力导致的甲乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病等事故；未发生重大职业健康安全责任事故，无接尘工龄不足 5 年的劳动者新发尘肺病；未发生企业过失造成的大突发环境事件。

二、主要做法

（一）加强组织领导，完善管理制度

公司始终坚持以人为本的发展理念，把打造职工健康、建设幸福大唐摆在首位，积极创建健康企业活动。一是成立了以董事长、总经理为组长，各部门负责人为组员的健康企业建设工作领导小组，做到责任明确、分工明确、深入班组、全员参与。二是制定了《大唐观音岩水电开发有限公司健康企业建设实施方案》，以健康企业建设评估指标体系为框架，以解决影响职业健康危害因素为重点，以建设健康环境、加强健康教育、改善健康服务为宗旨，履行企业社会责任为载体，开展健康企业建设活动。三是设立了健康企业建设专项工作经费，做到专款专用。



大唐观音岩水电开发有限公司 部门文件

大唐观音岩安部〔2022〕6号

关于成立健康企业建设工作组织机构的通知

公司所管理项目部、各部门：

为贯彻党的十九大作出健康中国战略的重大决策部署，落实《国务院关于实施健康中国行动的意见》及《云南省关于推进健康企业建设的通知》的具体要求，为进一步推动公司全面落实职业健康主体责任，不断完善职业健康管理，打造职业健康文化，经研究决定成立健康企业建设工作组织机构如下：

一、健康企业建设组织机构

(一) 领导小组

组长：李道盛 单云江
副组长：陈政 方善臣 刘庆峰 庄理声 杨征铭
成员：各部门、项目部负责人

(二) 领导小组下设健康企业建设办公室，挂靠在安全

附件1
健康企业建设实施方案

为贯彻党的十九大作出健康中国战略的重大决策部署，落实《国务院关于实施健康中国行动的意见》及《云南省关于推进健康企业建设的通知》的具体要求，为进一步推动公司全面落实职业健康主体责任，不断完善职业健康管理，打造职业健康文化，结合本公司实际，制订了健康企业建设实施方案，现将有关事项通知如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚持新时代卫生与健康工作方针，落实健康中国战略要求，开展职业健康保护行动，以职业健康为中心，推进健康企业建设。

二、工作原则

统一领导、全员参与。健康企业创建坚持公司统一领导，相关部门统筹协调，创建单位一把手全面负责，全体员工积极参与的原则，形成创建工作合力，实现健康企业共建共享。

三、工作目标

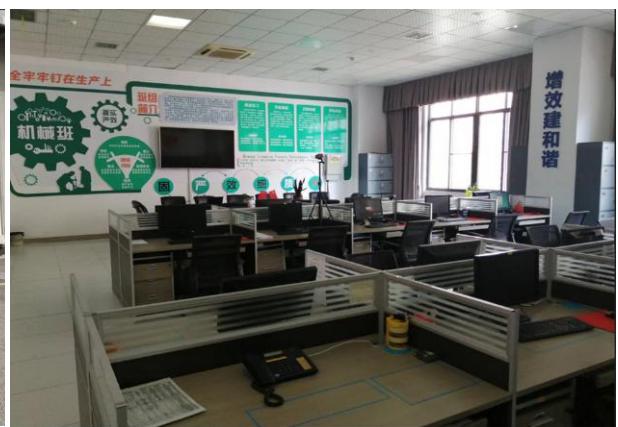
1. 基本目标：将健康融入所有生产经营全过程，不发生因防控不当导致的较大及以上职业安全健康事故、环境事件和卫生事件。

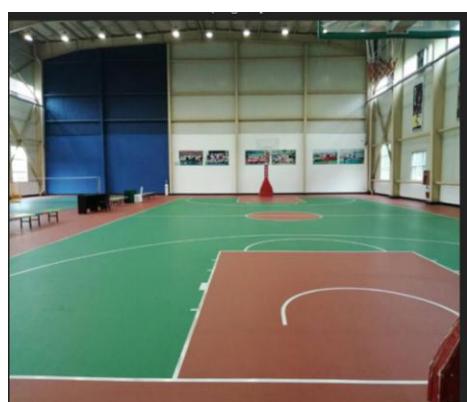
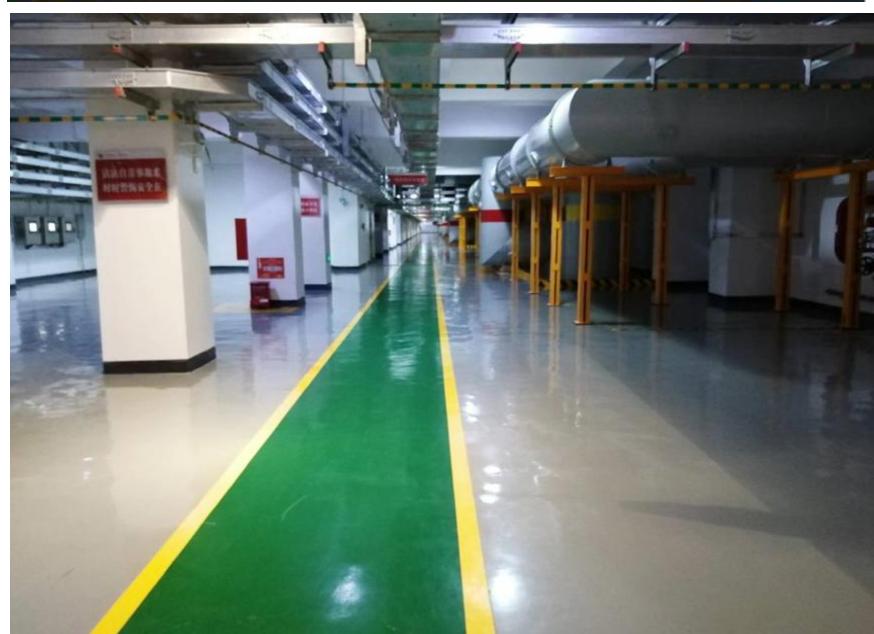
2. 职业健康目标：保持社会保险和劳动合同签订率

（二）加强基础建设，创建健康环境

公司树立以劳动者健康为中心的生产经营理念，完善企业基础设施，一是全面落实职业病防护设施三同时要求，

2021年7月完成了职业病防护设施竣工验收及职业病危害控制效果评价。二是生产环境布局合理，提倡安全第一、以人为本的管理理念，在设计阶段提高设计标准和要求，生产布局、绿化绿地率、工作场所采光、照明、通风等均符合国家相关标准要求。公司为每间员工宿舍设置了卫生辅助用室，包括浴室、衣柜、电热水器、空调。三是生产生活场所环境整洁，无卫生死角。在厂房中控楼外墙设置外墙保温层，室内安装恒温空调确保生产生活楼内冬暖夏凉，办公室采用大窗户设计、日光灯照明、双层窗帘，办公区域创建无烟环境，在确保室内采光充足的同时提供了优美的办公环境。四是生活营地环境优雅，设施齐全。在生活营地配置了职工书屋及健身房、乒乓球台、篮球场等设施，倡导员工“每天学习一小时、每天运动一小时”，积极开展体育锻炼，增强身体素质。公司职工书屋每年订购一定数量的书籍、杂志、报纸，为职工读书学习创造条件，提升专业技术能力和文化素养。该书屋还荣获“全国工会职工书屋示范点”称号。









（三）加强健康管理，规范职业健康

公司紧扣“共创健康中国，共享职业健康”主题，宣传和治理并进，扎实推进职业病防治工作，提高职业病综合防治能力。一是严格贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，成立了职业卫生管理组织，明确了企业主要负责人为职业卫生管理第一责任人，配备了兼职的职业卫生管理人员，负责本单位的职业病防治工作。二是建立了一套包括职业危害防治责任、职业病危害警示与告知、职业病防治宣传教育培训、职业病防护设施维护检修等12部职业卫生管理制度和重点岗位职业卫生操作规程。三是每年定期组织员工进行健康体检，建立员工健康监护档案。四是从方便职工的角度与公司实际出发，与攀枝花市第二人民医院签订了服务

合作协议，确保员工突发状况医治及时。五是对生产班组和重点人群部门配备了紧急救护箱及常用应急药品，并开设爱心健康小屋，配备基本药品和健康检测设施。六是每两年对员工开展职业健康体检，并为员工建立了劳动者健康监护档案，目前未发现职业病患者和疑似职业病患者。七是每年委托有资质的职业卫生检测机构对工作场所职业病危害因素进行检测、每三年进行一次职业病危害现状评价。八是严格执行《职业病危害告知与警示标识管理办法》，在工作场所设置了“噪声有害”、“戴护耳器”等警示标识及“六氟化硫”、“工频电场”警示危害告知卡。九是公司建立完善了安全生产事故、突发职业病危害事故应急预案，并定期开展应急演练。十是组织公司主要负责人、职业卫生管理人员每年接受职业卫生培训，同时对劳动者坚持开展岗前、岗中、岗后的职业卫生培训，增强职工职业病防范意识和能力。

大唐观音岩水电开发有限公司文件

管理组织机构的通知

大唐观音岩人〔2022〕245号

大唐观音岩水电开发有限公司
2022年11月17日

关于调整职业卫生管理组织机构的通知

公司所管理项目部（光伏站）、各部门：

根据工作需要，结合公司人员变动情况，经研究决定对大唐观音岩水电开发有限公司职业卫生管理组织机构成员进行调整，调整情况详见附件。

本通知自印发之日起实施，原《关于成立职业卫生管理组织机构的通知》（大唐观音岩人〔2022〕142号）同时废止。

特此通知。

附件：关于调整大唐观音岩水电开发有限公司职业卫生

大唐观音岩水电 开发有限公司 部门文件

大唐观音岩安部〔2021〕10号

关于印发大唐观音岩水电开发有限公司 职业卫生监督管理制度的通知

公司所管理项目部、各部门：

为规范职业卫生管理工作，有效预防、控制、消除职业病危害，依据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等国家有关职业卫生法律、法规、标准，以及《中国大唐集团公司职业卫生》有关规定，结合公司实际，制定了《大唐观音岩水电开发有限公司职业病危害防治责任制管理办法》、《大唐观音岩水电开发有限公司职业病危害告知与警示标识管理办法》等 12 项职业卫生监督管理制度。现印发给你们，请各部门认真贯彻并遵照执行。

特此通知。

附件：1. 大唐观音岩水电开发有限公司职业病危害防治
责任制管理办法

- 大唐观音岩水电开发公司职业病危害告知与警示标识管理办法
- 大唐观音岩水电开发有限公司职业病危害项目申报管理办法
- 大唐观音岩水电开发有限公司职业病防治宣传教育培训管理办法
- 大唐观音岩水电开发有限公司职业病防护设施维护检修管理办法
- 大唐观音岩水电开发有限公司职业病防护用品管理办法
- 大唐观音岩水电开发有限公司职业病危害监测及评价管理办法
- 大唐观音岩水电开发有限公司建设项目职业卫生“三同时”管理办法
- 大唐观音岩水电开发有限公司劳动者职业健康监护及其档案管理办法
- 大唐观音岩水电开发有限公司职业病危害事故处置与报告管理办法
- 大唐观音岩水电开发有限公司职业病危害应急救援与管理办法
- 大唐观音岩水电开发有限公司职业病危害防治重点岗位职业健康操作规程



2

（四）倡导健康生活、提升企业文化

公司广泛开展健康知识普及，倡导员工开展健康生活方式，鼓励员工率先树立健康形象，不断提升企业文化建设。

一是通过网络科普积极传播健康先进理念和文化，倡导企业员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒。二是对婚前、孕前员工开展婚前、孕前健康指导。三是对有高血压、糖尿病等慢性病的职工，建立特殊人群健康档案，开展慢性病科普宣传，食堂菜谱营养搭配，提倡健康的饮食习惯，邀请中医到营地开展健康义诊等方式，为职工健康保驾护航。四是建立了职工心理辅导室和职工服务中心，每年组织职工参加心理健康测评，邀请心理咨询师开展心理健康团建活动，组织职工参加心理关爱能力培训，每年邀请云南师范大学心理健康教育与咨询中心教授开展职工心理健康知识讲座。五是公司积极组织开展“职业健康达人”评选活动，鼓励员工知晓健康知识、积极践行健康生活方式。现有省级健康达人 1 个，市级健康达人 1 个，县级健康达人 2 个。公司积极参加

中华全国总工会“职业健康达人”Show 短视频征集评选活动，2021 年参选的“关注职业健康，守护生命安全”短视频荣获一等奖。积极拍摄短视频“守护职业健康 共享幸福生活”参加 2023 年职业健康传播作品比赛。



中华全国总工会

工劳经字〔2021〕17号

关于公布“职业健康达人”Show短视频征集活动评选结果的通知

各省、自治区、直辖市总工会劳动和经济工作部门，新疆生产建设兵团总工会劳动和经济工作部：

为全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于健康工作的重要论述，推进实施健康中国行动，落实国家卫生健康委员会办公厅、中华全国总工会办公厅《关于开展争做“职业健康达人”活动的通知》精神，进一步推动用人单位落实主体责任，加强健康管理，营造劳动者积极主动践行健康行为、争做“职业健康达人”的良好氛围，全国总工会劳动和经济工作部主办、工人日报社承办了“职业健康达人”Show短视频征集活动。自2021年7月活动开展以来，各地工会高度重视，组织各级工会、广大职工积极参与，结合各自行业、岗位特点，创作了一大批主题鮮

明、内容健康、形式活泼、富有创意的短视频作品，展示了达人的职业健康素养、健康工作和生活方式，传播了职业健康知识。

各地工会经过初选，共推荐参选作品192部。经过形式审查，119部优秀作品进入专家评议环节。并在工人日报融媒体客户端进行了集中展示和网络投票。综合各地推荐、网络投票及专家评议情况，评选出一等作品10部、二等作品20部、三等作品30部、优秀作品59部和优秀组织单位10个（名单见附件）。现将评选结果予以公布。

附件：1. “职业健康达人”Show短视频征集活动优秀作品名单
2. “职业健康达人”Show短视频征集活动优秀组织单位名单



附件 1

“职业健康达人”Show短视频征集活动 优秀作品名单

一等作品（10部）

作品名称	主创单位（人员）
被偷走的那几秒	中水电四局武汉轨道交通工程有限公司
关注职业健康 守护生命安全	大唐观音岩水电开发有限公司
让生活不留遗憾	长庆油田分公司第二采油厂（金心然、郭知睿、唐荷、张少华）
久坐真经	中国移动通信集团工会抚顺分公司委员会
如何预防颗粒物吸入	长庆油田分公司第二采油厂（王涛、朱娅娅、张少华、唐荷）
防范煤气噪声危害，增强职业健康意识	山钢股份莱芜分公司能源动力厂
梦	天津市总工会（李琳）
拼搏不拼命，预防职业病——如果器官会说话	河南省交通规划设计研究院股份有限公司（苗冬青、何晅、李洁茹）
我是医生就要游刃有“鱼”	北京医院（修霞）
践行危害防治理念 守护职工职业健康	冀中能源峰峰集团邯郸宝峰公司九龙矿（李献书、马瑞芹）



（五）参与社会公益、履行央企责任

一是与丽江市华坪县石龙坝镇党委政企共建，开展“保护母亲河环保志愿行”活动，以实际行动践行绿色生态环保理念，认真履行央企社会责任、环保责任。二是组织团员青年践行“献血是一种团结行为，加入我们，拯救生命”的主题，到攀枝花市中心广场献血屋开展无偿献血活动。



二、推进成效

经过公司上下共同努力，公司和员工严格遵守职业病防治法律、法规要求，建立健全了公司职业病防治管理制度，落实职业病防控措施，搭建了环境优美的工作环境，建立了深厚的健康文化和团结和谐的职工队伍。

2023年2月经过云南省健康企业专家组现场评审，云南省卫生健康委决定授予公司“云南省级健康企业”荣誉称号。

二、经验启示

大唐观音岩水电开发有限公司充分认识到开展健康企业建设的重要意义，通过开展健康企业活动，对鼓励公司促进生产力与劳动者健康协调发展、提高健康企业的社会认可度有着积极作用。同时通过不断完善企业管理制度，改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业文化，满足员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。下一步，大唐观音岩水电开发有限公司将继续按照政府主导、行业指导、部门协同、企业主责、职工参与的工作机制，把健康理念融入企业管理运行全过程，助推公司向健康企业纵深发展。

健康企业建设优秀案例

——云南华电镇雄发电有限公司

一、基本情况

云南华电镇雄发电有限公司（以下简称公司）于2003年11月由中国华电集团公司、云南省投资控股集团有限公司（现为云南省能源投资集团有限公司）、云南东源煤业集团有限公司以煤电联营的方式，按62%、35%、3%的比例出资组建，负责筹建、管理和运营云南华电镇雄电厂项目。项目是云南省政府和中国华电集团公司落实国家节能减排的重点项目，工程先期在塘房厂址新建 $2 \times 600\text{MW}$ 超临界W火焰炉燃煤发电机组，2008年10月获得国家发改委同意开展前期工作的批复，2009年6月获得国家发改委核准，2009年7月30日开工建设。2012年1月1日#1机组投产，2012年3月20日#2机组投产，装机容量1200MW，总投资约48.58亿元。公司连续6年创发电量、安全生产天数新高，机组利用小时居省内同型电厂首位。未发生一般及以上生产安全事故和环保安全事件，累计安全生产天数2733天。

二、健康企业建设做法

习近平总书记指出，粮食安全、能源安全都是“国之大者”，国有企业必须坚持“两个一以贯之”和发挥“六种力量”的总要求。党的二十大报告指出，中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化，是人与自然和谐共生的现代化，而推进“健康

中国 2030”建设、实施全民健康中国行动、倡导文明健康生活方式是一项系统工程，必须久久为功，全员参与。

公司党委忠诚履行能源央企的经济责任、政治责任和社会责任，坚决贯彻“两个至上”和以人民为中心的安全发展思想，贯彻落实新发展理念，推动企业物质文明和精神文明建设协调发展，深入践行社会主义核心价值观，弘扬中华民族优秀传统文化，坚持健康优先、改革创新、科学发展、公平公正原则，以提高职工身心健康水平为核心，以改革创新为动力，从“党建+文明健康企业”建设入手，以普及文明健康生活方式、优化文明健康服务、完善文明健康保障、建设文明健康环境为重点，以创“六有”为目标，一体化推进文明健康企业建设工作上台阶、见实效，大幅提高职工文明素养和身心健康水平。

（一）坚持党建引领，创有灵魂的文明健康企业。

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，利用党委会“第一议题”、党委理论中心组学习、党支部主题党日、职工政治学习、专题推进会等方式，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于精神文明建设、健康中国建设的重要论述，把文明单位和健康企业建设作为头等大事抓紧抓好、抓细抓实。公司成立以党委书记为组长的文明健康企业建设工作领导小组，制定实施专项规划和年度工作实施方案，坚持以党的创新理论和“四力四推”党建工程为引领，以“创新奋进、奋勇争先”文化实践为动力，建立健全有组织领导、有制度管理、有

经费保障的“党建+文明健康企业”创建工作机制和“1+N”党建共建新模式。

公司坚持常态化开展“安全之星、节能之星、创新之星、环保之星、效益之星、服务之星”等季度星级员工评选奖励和健康达人推荐评选活动，坚持每年开展文明员工、文明家庭、文明部室评选表彰，坚持定期开展党支部党建共建、党建带团建、党员“岗区队”和党团员及青年志愿服务活动，团结引领广大干部员工，争做听党话、跟党走镇电员工，形成了全方位、多角度、人人关心、人人参与、人人有责的创建工作氛围。

（二）坚持聚焦中心，创有实效的文明健康企业。

公司紧扣能源安全保供、提质增效等中心工作，依托“劳模创新工作室”“技师工作站”，以创新创效、QC技术攻关、合理化建议、技能竞赛和“五小”活动为载体，深入开展“当好主力军·奋力创一流”“中国梦·劳动美”等主题活动，激发新时代产业工人勇当高质量发展主力军的主人翁意识与责任感，持续巩固本质安全型企业、全国安全生产示范岗和云南省文明单位创建、“三力工会”建设、青年精神素养提升工程等多项创建工作成果。三年共获上级公司和电力行业协会QC优秀成果奖9项、获国家发明专利和实用新型专利5项。广泛开展集控运行、机械检修维护、热控电气、财务管理、办公技能竞赛、燃煤采制化、脱硫集控、安康杯竞赛等8个专业系列的职工技能竞赛活动，持续开展“银雁杯”职工出彩运动会、“共护健康、争做职业健康

达人”和“文明健康、有你有我”等全民健康活动 43 场次，三年内共有 6 名员工获上级公司及云南省总工会岗位技术能手，10 名员工获华电云南公司健康达人称号。年内共投入 23 万元，组织 363 名职工参加全员健康体检，267 名职工参加职业健康体检，并为全体女职工增加“两癌”筛查项目。

（三）坚持服务员工，创有温度的文明健康企业。

公司以“解职工所需，尽企业所能，竭诚服务职工”为宗旨，不断创新服务员工机制，完善实施了职工代表大会、厂务公开、劳动安全卫生保护监督和工资集体协商、女职工权益保护、劳动安全卫生等“三大集体合同协商”等数十项关乎员工切身利益的企业民主管理制度，依法维护和保障职工合法权益。实施职工“五险两金”和大病保险、综合保障险、职工医疗互助、职业健康体检、全员健康体检、全员光盘行动等全覆盖机制。先后完善了职工餐厅、文体活动中心、集控室休息间、足球场、小花园、职工书屋、企业文化走廊、心灵驿站、母婴关爱室等设施，不断改善职工工作、学习、生活环境。以领导班子成员深入一线调研、参加班组安全会和召开党外人士座谈会、党建工作例会、青年干部及新员工座谈会等方式，及时公开解答职工诉求、回应职工关切，畅通职工合理诉求表达渠道。三年共公开职工切身利益事项 61 项，深入开展“我为群众办实事”活动，回应解决员工关切问题 54 项，整改重大民生清单 31 项。

（四）坚持文化建设，创有品位的文明健康企业。

为弘扬中华优秀传统文化，厚植“创新奋进、奋勇争先”企业文化根基，赋能文明单位与健康企业创建，公司全面推进“银雁”文化、“银雁清风”廉洁文化、“银雁青山”安全文化体系建设。投资 100 万余元创作拍摄专题宣传片 5 部、《银雁之歌》1 首，印制员工手册、文化体系 1200 册，打造公司文化“墙、廊、路、园、亭”等文明健康景观 28 项、增设专项宣传展板 172 项，更新文体、生活设施 69 项。开展运动会、读书会、趣味活动、文艺晚会、全民阅读与健康等喜闻乐见的“银雁杯”职工出彩系列活动 43 场次。邀请镇雄县相关专业人员到公司开展健康知识普及、慢性病预防、健康生活方式养成、心理健康咨询、预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等专题讲座 10 余场次。以常态化开展“情满镇电”送温暖、“清爽镇电”送清凉、“爱满镇电”新婚送祝福、“缘聚镇雄，相约华电”青工联谊、困难职工慰问、彩云爱心帮扶、法务咨询、健康知识讲座等活动为载体，持续提升职工对新时代文明新风尚、企业文化理念及其人文价值的认同感，增强对企业的归属感、幸福感，职工离职率从最高的 8.78% 降至 0.6%。

（五）坚持品牌建设，创有特色的文明健康企业。

公司坚持在探索中实践，在实践中总结提炼，形成了独具特色的文明健康企业创建工作品牌。公司连续 9 年开展“中国华电度度关爱”社会责任月和“5·20”公众开放日活动，邀请驻地中小学师生、社会人士、媒体记者 550 余人走进镇电，感受大国

重器的魅力；公司积极参与镇雄县推进“绿美园区”规划建设力度，连年开展党团员义务植树和清理水库白色垃圾“弯腰行动”活动，持续绿化美化自己的“第二故乡”；通过校园招聘、社会招聘等方式，共录用昭通市籍员工 120 余人，通过保洁绿化、治安保卫、后勤服务等部分项目外委，为 300 多名本地村民提供长期稳定的就业岗位；每年发电燃用地方煤炭 250 万吨，共拉动地方上下产业链 2700 户、4000 余人就业；投资 120 万元迁移公司生产供水管道走向，让地支持地方政府实施脱贫攻坚异地搬迁建设，每年就地消费 350 万元农副产品，助力乡村振兴建设，打造“社会责任”品牌。公司连续 9 年与镇雄县五德中心小学开展走进学校献爱心、宣传安全节约用电活动，邀请师生走进企业，领略央企华电风采，激发在校学生坚定“知识改变命运”信心和意志，共捐资 20 余万元援建该校少年宫及声乐舞蹈室、留守儿童关爱室，打造“校企共建”品牌。持续完善以人文关怀、安全生产、廉洁从业为主要内容的“银雁”文化体系，形成了集“四力四推”党建工程、“创新奋进、奋勇争先”文化建设、“周周讲、月月学”廉洁教育、“六交四查双述”安全机制相统一的镇电“银雁”文化品牌，并通过中国华电系统和镇雄微生活等媒体，共宣传报道文明健康创建、先进典型事迹 200 余条。

（六）坚持队伍建设，创有形象的文明健康企业。

公司始终秉承人才是第一资源理念，坚持“政治素养好、业绩能力突出、发展潜力大、群众满意度高”的鲜明导向，引领广

大党员干部职工，不断创新工作思路、贡献发展良策、提振干事创业精气神、凝聚文明健康发展合力。创新实施全员“周学季考”培训、管理人员“镇电大讲堂”培训、运行人员“分餐式”培训、维护人员“OPL”单点课程培训、外委人员“嵌入式”培训等“1+4”教育培训模式；打通职工岗位及职位序列晋升和技术专家、技术带头人、技术能手、复合型人才、主任助理等“五种人”成长通道；聚焦职工多样化成长需求，打造热控、电气一、电气二次3个专业实体培训教室，广泛开展导师带徒、岗位练兵、技术讲堂等技能提升培训活动，已促进232名青年员工实现工岗位晋升，实现了集控运行人员从“三值两倒班”到“五值三倒班”的自我解放。

三、健康企业建设成效

健康企业建设工作以来，公司坚决贯彻以人为本“两个至上”的安全健康和谐发展思想，坚持以“党建+文明健康企业”创建机制为统领，以创建“有灵魂、有实效、有温度、有品位、有特色、有形象”的“六有”文明健康企业为目标，一体化推进文明单位和健康企业建设，将公司“银雁”文化与新时代文明健康理念深度融合的做法，取得了“1+1>2”的创建成效。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。在新时代新征程上，华电镇雄人将不负韶华争朝夕，文明健康求突破，展开更加丰满的银雁双羽，向着高质量发展的国内一流发电企业奋勇争先，搏击长空，争当文明健康企业的先行者，让健康企业建设成为推动保

障员工生命健康安全，促进企业健康发展、科学发展、高质量发展的重要组成部分，让镇电文明健康之光闪耀乌蒙，点亮万家灯火。健康企业建设坚持党委政府领导，部门统筹协调，企业自主负责，全员共建共享的指导方针，形成健康企业建设良好氛围，坚持企业负责，充分发挥企业的主导作用，贡献了建设健康中国一份力量。

健康企业建设优秀案例

——驰宏资源综合利用有限公司

一、基本情况

云南驰宏资源综合利用有限公司成立于 2015 年 8 月 25 日，占地面积 1406 亩，是一户以铅锌冶炼为主，集冶金、化工、深加工和科研为一体的企业，具备年产电铅 10 万吨、电锌 10 万吨、粗铅 6 万吨、硫酸 25 万吨，具有利用余热年发电 5200 万千瓦时，附产硫酸铵 14000 吨/年，以及金、银、镉、锗、锑等有价金属的综合回收能力。公司重视环境保护工作，将“善待自然、绿色发展”作为环境保护理念，先后荣获全国首批循环经济试点单位、国家“资源节约型、环境友好型”试点企业、全国循环经济工作先进单位、国家清洁生产示范企业、云南省“高新技术企业”等多项荣誉称号，2020 年还被授予“国家级绿色工厂”称号。

三、主要做法

（一）多形式普及健康知识，浓厚健康文化

健康文化是健康企业建设的基础。公司依托职工书屋和电子借阅机，建立并完善了健康科普资源库；通过线下和线上两种方式，不定期组织各类健康培训和讲座，构建了健康知识传播机制；通过制作易拉宝、在公共区域粘贴科普知识宣传展板、



在电子显示屏和班组广播系统上播放健康宣传视频，面向全员普及预防疾病、早期发现、紧急救援、及时就医、合理用药等维护健康的知识与技能；并在公司微信平台上传播健康先进理念和先进人物事迹，不断提高员工健康素养。

（二）深化职业健康安全环保体系建设，提供制度保障

公司深入推进 CAHS、CAHS-CS、CAE 体系建设，建立、健全、完善各项保护和促进员工健康的制度，依法落实职业病危害警示与告知、职业病危害项目申报、职业病防治宣传教育培训等职业健康管理制度，使各项建设工作有章可循，并通过邀请专业的师资团队，培养专业人员，形成专业学、训、练体制，组建成公司历史上首支专业化应急救援队伍。



同时，不断完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，定期组织召开职工代表大会，补选职工代表大会代表，征集职工代表提案，并分送有关单位、部门进行处理和答复，形成闭环管理，落实职工行使民主管理和民主监督的权利，为健康企业建设畅通了共建渠道。

（三）一体推进模范工厂建设，打造健康环境

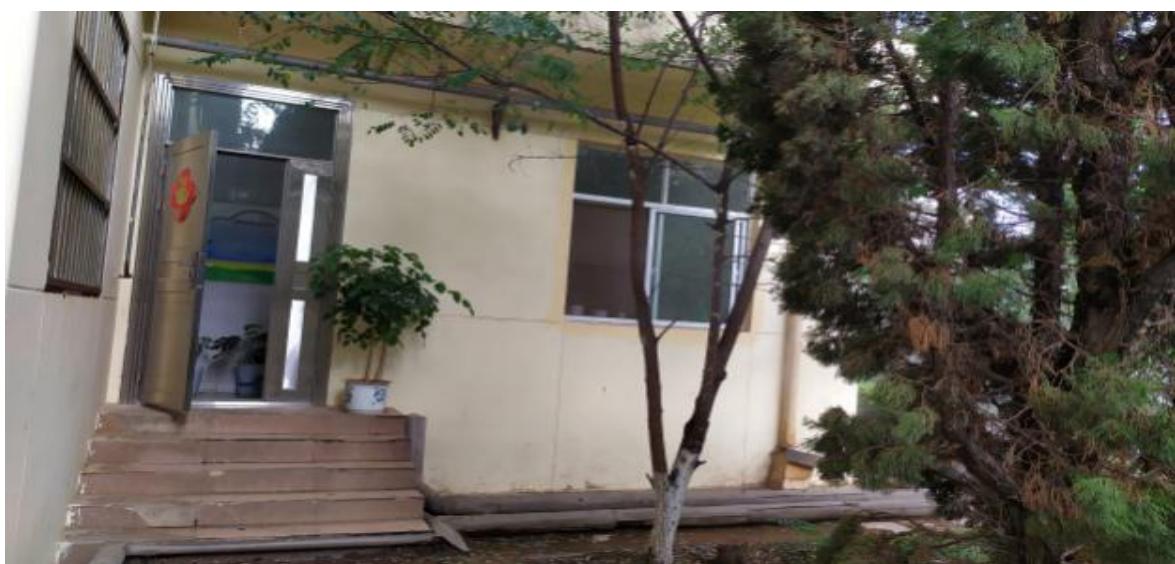
公司将模范工厂建设、安全标准化班组建设与健康企业建设协同推进，对现有职工澡堂和卫生间进行了升级改造，进一步规范了班组休息室和更衣室的管理，极大地改善了班组员工休息环境，并督促员工养成了正确使用个人防护用品、



进休息室前风淋、喝水前漱口、进餐前刷牙洗脸的良好卫生习惯。

为了将员工的工作环境与生活环境区分开来，避免工作服上携带的粉尘或有害物质对生活用品造成污染，保障员工及其家人的健康，公司制定了《劳动防护用品管理制度》，

要求“除特殊情况（如外出作业）外，严禁将工作服穿出厂区”，并建设了铅系统、锌系统和公辅系统洗衣站，按类别



(职能单位、生产厂、承包商)发放了不同颜色的工作服送洗袋,方便员工洗澡后及时把工作服送至洗衣站集中、分类清洗,并将洗涤产生的废水通过管道排至生产污水处理系统进行处理。

2023年,公司全面开展控烟工作,通过设置28个吸烟亭、规范粘贴禁烟标识等,积极推动公共场所全面禁烟。



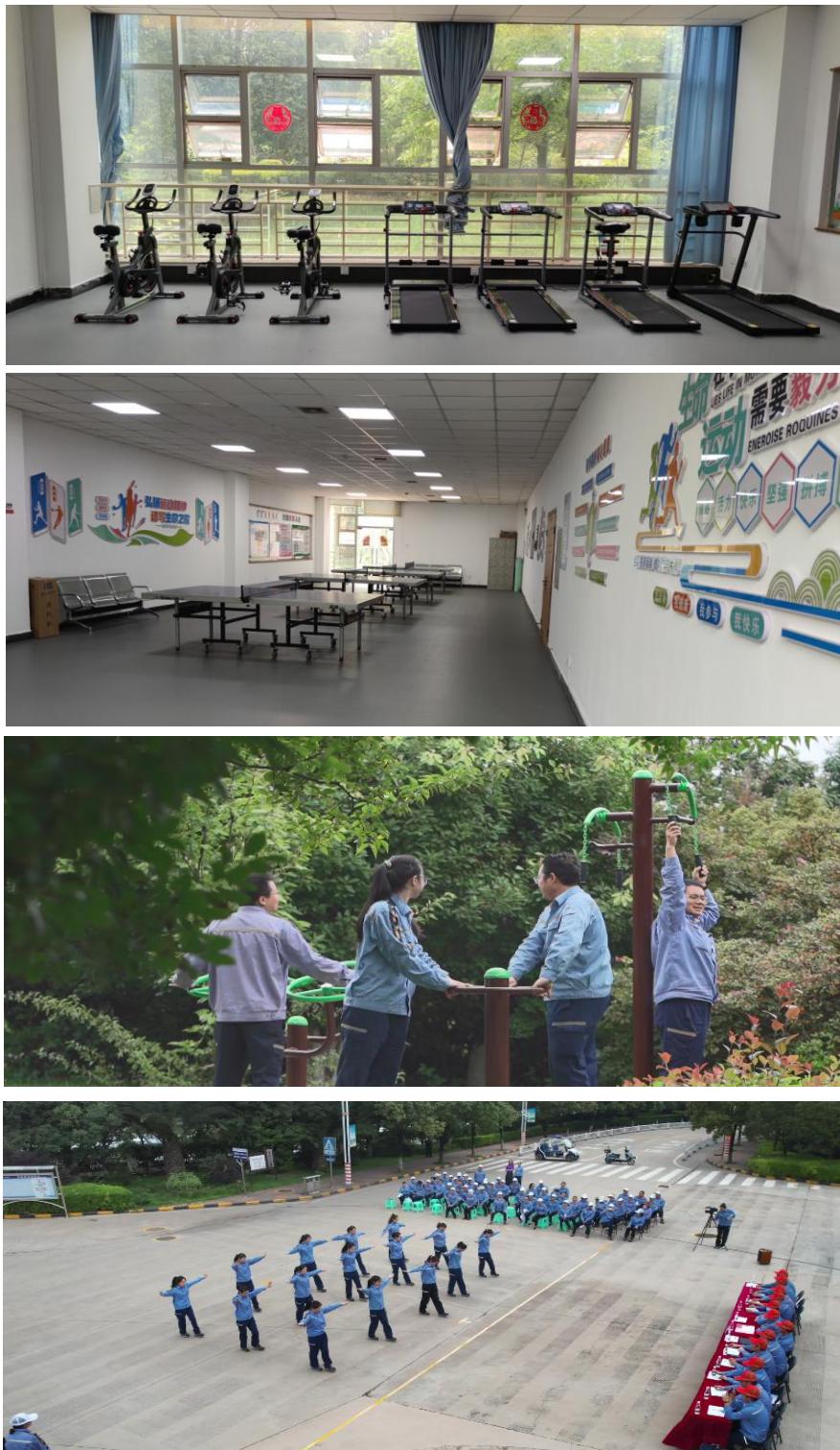
（四）工会搭台党政团配合，提升健康服务

公司建有职工食堂，可为员工提供不同类别的餐食，除了回族餐、窗口餐、自助餐，2023年还增设了减脂餐，并每月开展满意度调研，不断改进食谱，鼓励大家积极参与减盐、减油、减糖行动，养成健康的饮食习惯。



身体健康离不开合理的运动。公司内部建设了全天开放的职工活动室（内设动感单车、跑步机和乒乓球桌）和室外健身小广场，公司职工生活区（冶金小区）还建有篮球场和职工会所，公司工会通过制订并实施工间操活动方案，形成了员工身边健身组织和“15分钟健身圈”，号召和鼓励员工利用业余时间，开展多种方式的健身活动；公司工会还不定时组织开展全民健

身、篮球、羽毛球、乒乓球比赛等活动，极大丰富了广大职工的健身类型，有效提高了员工的身体素质。





公司建设了母婴室和女职工卫生室，定期组织女职工进行健康体检和开展文艺活动，最大限度的保障了女职工合法权益。



公司通过建设心理辅导室，组织开展心理健康教育、全员评估等，引导员工缓解压力，促进员工心理健康。



公司还建设了职工健康小屋 1 个、AED 半自动体外除颤仪急救点 5 个，配备了班组电子血压计 28 台，完善了健康监测和现场临时性急救场所，并通过与协议医院签订医疗咨询合同的方式，每周邀请不同科室（内科、康复科、骨科、妇产科、肿瘤科等）的医师到公司为员工开展医疗咨询服务，切实提高了员工健康意识和水平。



此外，公司工会积极履行工会职能，以维护职工合法权益为出发点，深入调查研究确实解决员工关心的热点、疑点、难

点问题，持续开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”系列关爱活动，积极向上级争取政策、筹措资金，不断完善帮扶体系工作，用真情温暖、关爱困难职工。



公司团委主动履行社会责任，积极参与爱心募捐、驻村扶贫、争当义务志愿者等社会公益活动。



四、推进成效

(一) 通过健康企业建设工作的开展，公司工会与公司安全环保健康部互相搭台、紧密协作，彻底将单纯的健康管理与职业健康管理融合发展，形成了公司“大健康”管理模式。

(二) 建立健全了各项健康管理制度，广泛普及了健康生活方式，完善了健康设施，优化了健康服务，提升了健康保障，营造了公司健康文化，通过全员共建共享，实现了公司高质量发展与员工健康协调推进，为公司建成最具竞争力的铅锌冶炼企业提供了保障。

(三) 2023年，公司内部评选出6名“职业健康达人”，另有3名员工被评为“曲靖市职业健康达人”，通过身边人、身边事，充分发挥榜样的力量，深入岗位传播健康文化；2023年9月1日，公司被评为“曲靖市健康企业”，并于10月19日以945分的得分顺利通过“云南省健康企业”现场评估。



健康企业建设优秀案例

——彝良驰宏矿业有限公司

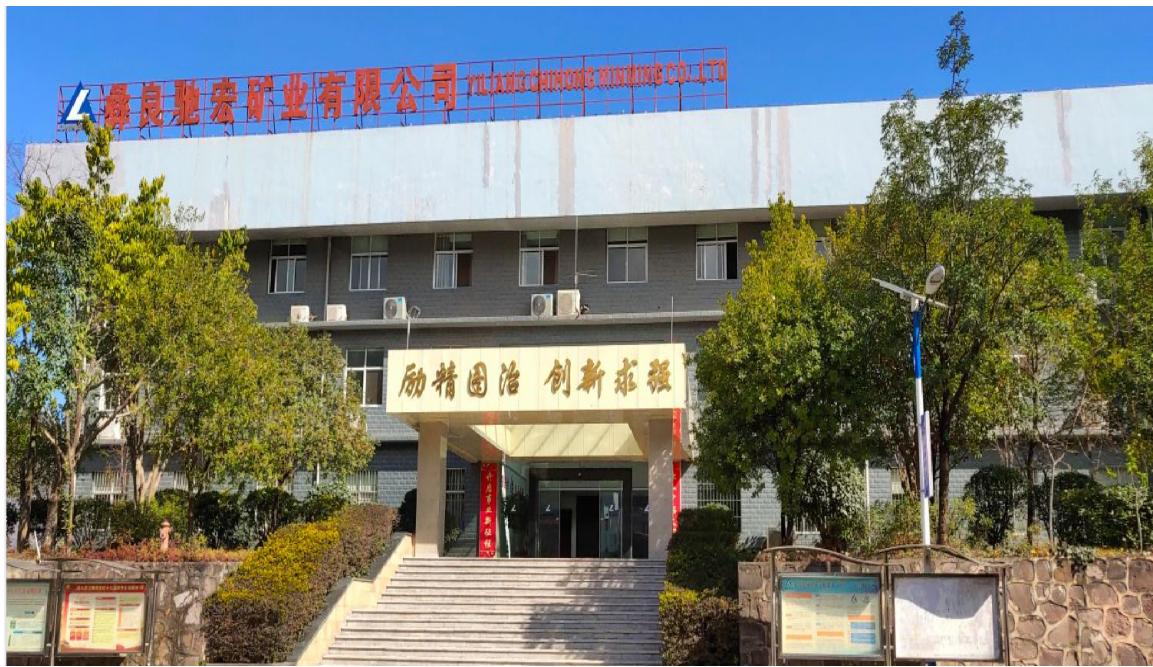
一、基本情况

彝良驰宏矿业有限公司（以下简称“彝良驰宏”）始建于1956年，先后获得国家级绿色矿山、高新技术企业、铅锌行业规范企业、全国厂务公开民主管理先进单位、云南省五一劳动奖状、云南省文明单位、云南省民族团结进步示范单位、云南省健康企业等多项荣誉称号，属于昭通市骨干企业，是彝良县纳税大户。

彝良驰宏拥有一支专业覆盖全、优秀人才多的矿山管理及技术团队，先后引进了先进的采矿和选冶设备，建立了完整的生产流程和质量管理体系。

彝良驰宏高度注重环境保护和社会责任，积极推行节能减排技术和绿色矿山建设，成为了云南省矿业行业的标杆企业之一。

彝良驰宏认真贯彻执行职业防护管控要求，严格开展改扩建项目，严格执行职业病防护设施“三同时”手续，职业病危害项目预评价、职业病防护设施设计及控制效果评价报告、批复等齐全。



二、主要做法

彝良驰宏坚决落实《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省健康企业建设评估细则的通知》等决策部署,坚持以人为本、以职工为中心的发展导向,始终把健康企业建设作为广大职工践行新发展理念的重要抓手,全力打造以“六个之家”为理念的健康企业,实现了全面健康覆盖。主要经验及亮点工作如下:

一是打造“学习之家”,强化人才培养,锻造过硬人才队伍。注重健康知识普及利用智慧屏、公司微信公众号等网络媒体有效传播健康知识;制定人才培养方案,定期输送学习型人才,注重公司后备和骨干人才的发展,坚持“走出去”开拓视野、“学回来”促进提升的理念;聚焦生产中的难点、堵点问题,通过制定各种专项方案,完善“五小活动”及合理化建议评选实施细则,激励全员创新,承办云南省第二十届职工职业技能大赛矿石处理

工（铅锌选矿）技能竞赛决赛、昭通市第十届职工职业技能大赛焊工技能竞赛决赛，助推公司技术性人才发展。



二是打造“真情之家”，为职工群众办实事。充分保障职工健康建立职工健康档案，系统掌握职工身体状况，定期开展职业健康检查，职工健康检查，开展健康评估，分类指导，增强职工

自我健康意识、主动寻求健康的能力全面提升；充分保障职工安全，坚持把安全作为履职尽责的首要工作，扎实开展安全生产月知识竞赛，提高职工安全意识；开展夏季送清凉活动，慰问一线职工，亲切关怀；充分做好为群众办实事，大力推行“五必谈、五必访”，集中力量每年为职工办 10 件实事，实现了工作上激励、成长上帮助、精神上鼓励、心灵上关怀、生活上关心。



三是打造“和谐之家”，推动企业和谐稳定。严格按照要求与每名职工签订劳动合同，为职工按期缴纳“五险二金”，并为全体职工办理安全生产责任险、人身伤害等意外保险项目，进一步为职工提供全方位的安全健康保障；认真履行社会责任，彰显企业担当，公司深入贯彻落实习近平总书记提出的坚持“以人民为中心”的发展思想，学习、弘扬雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，积极组织职工参加社会公益活动，开展“开学第一课 学习二十大 奋进新征程”主题教育公益行动、“为爱挽袖 无偿献血”活动，“我们为博爱云南行筹集善款”、乡村振兴帮扶等活动。





四是打造“心灵之家”，塑造全员阳光心态。每季度对职工群众开展思想调研，并形成调研报告，定期举办形式多样的健康知识讲座包括心理、生活和职业生涯等方面，普及心理健康等方面知识。先后组织《心理健康》、《心理平衡》、《职业人群心理行为问题的识别和应对》等心理知识讲座。科学地对员工的心理状况进行把握，使思想政治工作更加科学、更加有针对性，从而使职工感到组织的工作更加贴心。



五是打造“活力之家”，丰富职工业余生活。注重活动阵地建设加大文体设施投入力度，对健身房相关运动设施进行更换，并新建了足球场，定期维护各类设施，为全公司职工提供了舒适方便的健身场所，今年，公司组织了篮球、足球、羽毛球和乒乓球比赛。另外还参加了彝良县和上级公司举办的篮球、羽毛球比赛，塑造公司职工“强体魄、提素质、铸灵魂”的比赛精神。





六是打造“舒适之家”，关爱职工身体健康。一是保障厂区道路硬化平整、整洁，持续推进矿山生态环境修复，定期监测厂区“三废”，真正把“绿水青山就是金山银山”理念有效落地；二是在厂区设置隔音室、风扇和工业冷风机，降低作业场所有害因素；三是建立健身房，内设各类体育设施，健身器材，供广大职工使用；四是公司办公楼新建“职工之家”，内设电视、空调、桌椅、冰箱等设施，各类书籍饮料、咖啡等；五是设有职工书屋，给职工提供一个良好的读书和放松的环境，为职工营造了健康生活的良好环境。





三、推进成效

彝良驰宏坚决落实《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省健康企业建设评估细则的通知》等决策部署，坚持以人为本、以职工为中心的发展导向，始终把健康企业建设作为广大职工践行新发展理念的重要抓手，全力打造了以“六个之家”为理念的健康企业，实现了全面健康覆盖。

通过落实职业健康、爱国卫生运动、安全生产、生态保护、“绿色发展”等规定要求，保障劳动者的健康权益。创造整洁舒适的厂区生活环境，提供多方位健康管理与服务，发展健康素养文化，降低职业病、肥胖、高血压、糖尿病等慢性病患病风险。在此次创建“云南省健康企业”过程中得到了政府部门及上级公司的大力支持、指导和帮助，通过健康企业领导小组统筹组织开

展、部门协同联动，顺利通过“云南省健康企业”现场评估验收，为公司树立了良好的社会形象。

四、经验启示

彝良驰宏努力为员工提供舒适的健康环境，帮助每名职工实现全面的健康，包括身体、心理和社交方面的健康，通过有效手段帮助他们养成健康的生活习惯，提高生活质量。职工在拥有健康身体的同时，也能享受到健康的心灵和社交关系。持续关注员工身心健康，继续推进“六个之家”建设，不断巩固成果，进一步营造健康文化，提高员工健康素养，为推进“健康中国、健康云南、健康昭通”建设做出更大贡献。

健康企业建设优秀案例

——云南华联锌铟股份有限公司

为贯彻落实党中央、国务院建设“健康中国”和省委、省政府建设“健康云南”决策部署，华联锌铟公司领导高度重视、精心组织、统筹安排、健全制度、务实作为，坚持职业健康与生产安全并重，牢固树立“人民至上、生命至上”安全发展理念，将大健康理念融入到企业的生产和生活中，以安全标准化建设为主线、安全文化建设及职业健康安全管理为抓手、全力打造健康安全的工作环境，切实保障职工生命健康安全，促进公司高质量、可持续发展，彰显国企担当，开展扶贫帮扶、乡村振兴、产业扶持、捐资助学、救助慰问等公益事业，为马关县创国家卫生城市和当地社会经济发展提供了强大的支撑。现将具体做法和经验创建汇报如下。

一、基本情况

云南华联锌铟股份有限公司（以下简称“华联锌铟公司”）是云锡下属的集采矿、选矿为一体的国有控股企业，是云锡的利润支柱企业，也是文山州矿业领军企业，现为上市公司锡业股份的控股子公司。华联锌铟公司目前已建成“机械化、大型化、数字化、现代化”国家级绿色露天矿山，生产设备及工艺技术“科学化、大型化、自动化、智能化”的全球日处理量（8000 吨/日）最大的单系列多金属选矿厂。现采矿能力达 360 万吨/年，日选

矿能力达 11000 吨。先后被认定为“国家级两化融合管理体系贯标试点”“云南省高新技术企业”“云南省企业技术中心”“云南省创新型试点企业”“国有重点企业管理标杆创建行动标杆企业”。

二、主要做法

（一）加强领导、坚持多方联动。2021 年下半年以来，公司高度重视健康企业建设工作，主动作为，真抓实干，开拓创新，在全司掀起一轮健康企业创建工作高潮。将健康企业建设工作纳入全司安全环保年度重点工作，实施挂图作战，按周推进，按月通报，定期督导，精准指导。2022 年 3 月，公司制定下发了《推进健康企业建设工作实施方案》《健康企业评估表任务分解清单》，第一时间成立由公司党委书记、董事长为组长、公司领导班子、车间、中心、部室的相关负责人任成员的“健康企业建设工作领导小组”，指定健康企业建设技术指导单位，公司各层级设立了健康企业建设专（兼）职人员 10 名，建立了工作推进、经费保障和部门协同“机制”，成效显著。2022 年 8 月，公司获得县级健康企业，2022 年 11 月获得州级健康企业，2023 年 4 月获得省级健康企业。

（二）产能升级，健康保障。公司着重聚焦员工身心健康，2020 年以来，在原有采矿、选矿技术的基础上，采用有利于职业病防治的新工艺、新方法和新材料对公司生产、配套提升改造，显著改善了员工工作环境、降低了劳动强度和接害频率，让员工

时时刻刻都能感受到公司对员工的关爱，工作中的幸福感不断提升。优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。如：在各选矿厂噪声大的工艺设备上增加减震降噪装置，并在每个噪声岗位设置隔音室、操作室、配备耳塞；在各产尘点采用湿式作业、密闭隔离和个体防护配备多重防护。

（三）以“国家级绿色矿山”为抓手，创建“花园式矿山”。制定了公司“花园式绿色矿山”建设方案，投资两千余万元，持续开展矿山复垦工作，复垦复绿总面积达2000余亩；深化污染物治理，如：建立公司矿区粉尘自动监测智能调动洒水系统，外排水深度治理项目等。

（四）推进智能化机械化装备，促进劳动者健康。按照应急管理部“机械化换人、自动化减人”科技强安专项行动的要求，公司积极引进先进的智能化机械化装备，实施了矿用卡车油改电改造项目、选矿工艺机器人、卡掉调度系统、设备管理系统、MES集成管理系统、安全环保信息化智慧平台等工作，以大坪选矿车间、采矿车间为试点单位进行科技装备的试运行。

（五）职业健康安全管理体系高质量运行。一是加强对体系的领导，使原来的管理思路与体系要求接轨，日常工作按照体系要求进行整合，统一做法，形成了公司的“五体系一文化”融合成果。职业健康安全管理体系的运行，已在公司内部形成系统化的自我管理、自我约束、自我完善、自我提高的管理运行机制，

全体员工深刻认识到职业健康安全管理体系的直接受益者是员工自己；二是公司根据国家卫生相关法律、法规，结合公司近几年的工作场所职业病危害因素检测报告中的监测情况、监测结果、工时调查及主要岗位的职业病危害因素接触情况进行综合性分析，制定了公司的《职业健康监护建议报告》明确了公司职业健康监护周期、检查项目等内容，报告通过了云南省内职业卫生专家的评审，建立了职工“一人一档”监护纸质档案和电子档案2000余份。

（六）融入企业文化开展创建。将健康企业创建融入公司企业文化和企业管理理念中，同步制定工作计划、工作方案，强调“以人为本”和“健康第一”，打造公司特色活动。创建了劳模大道、健康小屋、健康食堂、心理咨询室和母婴室，为员工提供了心理、身体、身心健康的工作环境和文化氛围，激发了员工的活力和企业的凝聚力。如：开展职工工间操比赛、“快乐运动·健康生活”职工比赛、“全民健身·快乐足球”5人制足球比赛活动等激发员工的活力和企业的凝聚力。

三、推进成效

（一）制度保障有措施

制定下发了《云南华联锌铟股份有限公司关于推进健康企业建设工作的实施意见》《劳动防护用品管理办法》，签订了《劳动安全卫生专项集体合同》，建立健全食堂监管、禁烟控烟、防虫防害、运动健身等一系列制度；明确政策激励保障，开展“职业

“健康达人”评选活动，并进行表彰奖励。确保每两年开展1次健康体检，根据体检中心出具的总体评估报告，切实掌握单位职工的基本健康状况，有的放矢地制定健康改善计划，开展讲座和活动。

（二）环境建设有力度

1. **氛围浓厚。**各基层工会充分利用微信公众号、大屏幕、海报、黑板报、微信群等平台宣传倡导健康精神，在楼梯间、会议室、车间厂房等公共区域设立禁烟标识，在食堂张贴营养健康小常识宣传画，全司上下营造浓厚的健康创建氛围；同时明确政策激励保障，开展“职业健康达人”评选活动，进行表彰奖励；开展职业病防治宣传PPT竞赛活动，通过评比，让职业病防治入脑入心。

2. **环境整洁。**(1)投资四千余万元开展污染物深度治理工作，实施了铜街大沟尾矿库、南加尾矿库外排水深度治理工程，完成大坪选矿车间外排水处理站处理能力提升改造、矿区清污分流工程建设、矿山局部路段固定式洒水降尘设施建设工作，进一步改善了矿区环境；(2)巩固绿色矿山建设成效，完成矿山覆土绿化面积十三万余亩；(3)为各车间厂区配备了场地清扫设备。

3. **全面禁烟。**成立公司控烟工作领导小组，出台控烟措施，提倡不吸烟、不相互敬烟。公共区域贴有禁烟标识的禁烟区，清理烟具，严禁吸烟；通过健康教育等多种形式，向全体员工积极宣传吸烟的有害健康等知识，认真学习有关控烟知识，全体职工

充分认识了吸烟的危害及控烟的意义。

4. 设施齐全。建成了1个公司级、6个基层级书屋。书屋内设有健康功能性书籍；建成了公司篮球场、羽毛球馆、乒乓球室、健身房等基础设施，配备了羽毛球拍、乒乓球拍等器具，丰富职工业余文化生活，缓解职工心理压力；开设了工会帮扶服务站，为职工群众提供帮扶和心理疏导。各生产车间均按要求比例建设了固定卫生间和移动式卫生间，并配备洗手台、洗手液、擦手纸、香薰及垃圾桶。

（三）管理体系有效果

公司健康管理体系从社会、生理、心理等各个角度来系统地关注和维护员工的健康状态。针对企业员工及企业集体人群的健康危险因素，进行全方位的管理与服务，提高员工身体素质，减轻员工的工作压力，减少因生病缺勤等产生的工作不协调影响工作进度，使员工工作精力充沛；同时加大对员工健康关心，提高员工企业归属感和工作热情，从而提高工作效率。

1. 职业健康管理体系运行机制成熟。每年开展岗前、岗中、离岗职业健康体检，体检率100%；每2年组织开展健康体检，覆盖率为100%，每年组织开展1—3次心理健康知识讲座、食品安全健康培训，通过健康干预降低发病率，减少病假和健康事假，降低病假工时和事假工时；每年开展作业现场职业危害因素检测、每三年开展一次现状评价；每半年检查更新一次职业危害警示标识；每月定期开展职业健康现场检查。

2. 隐患排查治理体系运行机制落地。一是定期对设备设施、尾矿库、排洪系统、边坡、地质灾害重点管控区域进行专项检查和督促整改，整改率 100%。二是投资二千余万元对铜街大沟尾矿库东线排洪隧道进行改线整改。三是完善隔离防护、联锁闭锁建设，实现人机隔离防护联锁闭锁装置完好率 100%。四是对我车间存在的隐患进行升级改造，举一反三，对其他选矿车间类似问题督促进行整改，进一步提高设备设施本质化安全水平。五是完成铜街曼家寨采场西帮边坡隐患治理，防洪设施新建和完善，东帮边坡隐患整改，防洪沟道新建和完善。六是双重预防机制扎实落地，常态化开展风险管控和隐患排查治理工作，并实现信息化实时风险分级管控。

3. 环境污染物治理体系稳步提升。一是新建铜街大沟尾矿库外排水深度治理工程、新建南加尾矿库外排水深度治理工程，完成大坪选矿车间外排水处理站处理能力提升改造。二是在矿区修建了沉淀池，对矿区废水进行收集沉淀达标后外排。三是积极开展矿区清污分流工程建设，在矿区上部及周边建设截排洪沟，将矿区外部汇水通过排洪竖井和截水沟引入矿区下部环境。四是完善各生产车间生活污水处理系统及雨污分流系统，加强厂区生活污水、初期雨水的分离处理。五是完成矿山局部路段固定式洒水降尘设施建设工作，新增 2 台洒水车，对运输道路、原矿堆场、矿区施工扬尘采取洒水车移动洒水降尘。

（四）活动开展有特色

华联锌铟公司组建篮球队、羽毛球队各一支；登记注册了公司志愿者服务队一支；职工自发组织“自行车骑行团”和足球队、乒乓球队各一支。每年组织开展文体活动约 25 余次，活动内容包含体育竞赛、文艺汇报、主题宣讲朗诵和志愿服务等，充分展现了公司广大干部职工积极健康的精神风貌。常态化开展以中国传统文化节日为依托，弘扬中华优秀文化各具特色、形式多样的群众性活动，开展“夏送清凉”、修路植树，走进敬老院等“我为群众办实事”主题活动。把党史学习成果转化成群众办实事、解难题的实际行动。

四、经验启示

创建健康企业是时代赋予的历史使命，是提升职业健康工作水平，有效预防和控制职业病危害，切实保障劳动者职业健康权益，对维护全体劳动者身体健康、促进经济社会持续健康发展至关重要。健康企业建设是国有企业不可或缺的环节，是职业人群大健康理念切实落地、主动融入健康中国战略的重要载体和有力抓手。因此，健康企业是健康中国建设的微观基础。

一是领导垂范，全员参与。充分利用领导垂范的积极作用，在全体员工大会等重要场合请领导层宣导创建健康企业重要性、落实健康企业领导小组及推行成员职责，激励全员参与，共建健康企业，才能从企业的实际情况开展相关工作，建设符合企业的特色健康文化。

二是巩固健康管理服务能力，提升工作底气。健康企业建设，

就是要本着一切为员工、一切向员工的初心，持续增加健康管理专项投入，保证经费足额到位，全面提升软硬件条件，改善员工工作环境的同时，进一步加强员工健康保障人员的技术水平和服务能力，才能够在打造稳妥可靠可信的工作环境的同时，努力为员工提供更加贴心人性化的健康服务，让员工可以无后顾之忧地安心工作。

三是持续营造健康氛围，大力宣传引导。健康企业建设不是低下头地闭门造车，是要持续扩大宣传面，营造健康向上的企业氛围，是要继续采取多种宣传方式，强化舆论宣传，大力宣传实施健康企业建设的重要意义、目标任务和重要举措，引导员工了解和掌握必备的健康知识，自觉养成健康的生活方式，推动形成共建共享的良好氛围。

四是将安全环保与职业健康有机结合。融合在一起，探索出一套以安全环保职业健康综合管理体系，以安全环保管理提高职业健康水平，以职业健康管理要求促进安全环保管理，职业健康与安全环保有机融合、互促共进的综合管理模式，在日常工作中大力实施和推行，促进企业经济效益与劳动者健康协调发展，助力“健康云南”“健康中国”建设通过健康企业的创建，总结部分创建过程中的经验。

五是健康企业建设是一个持续的过程。建设企业建设需细化到每个区域，每个时间段坚持不懈地努力，需在保持创建成果的基础上不断的提升。尤其是必须持续唤醒职工健康意识，他并非

攻坚之战，需要不断春风化雨，通过持续强化职工健康意识，真正改变职工的思想认识，提升精神面貌。

健康企业建设优秀案例

——云南水富云天化有限公司

一、基本情况

云南水富云天化有限公司是云南云天化股份有限公司的全资子公司，2013年6月注册成立。公司前身为云南天然气化工厂，是我国二十世纪七十年代引进国外成套设备建成的13家大型化肥企业之一，成立于1974年，1977年建成投产。1997年，云南天然气化工厂整体改制为云南省人民政府授权经营的国有独资有限责任公司。同年，云天化集团有限责任公司独家发起组建云南云天化股份有限公司，并在上海证券交易所挂牌上市。2000年8月，云天化集团有限责任公司整体搬迁至云南省昆明市。2013年5月，集团公司重大资产重组后，股份公司搬迁至昆明市，并以水富片区及重庆分公司资产成立了水富云天化。

“金沙江”牌尿素是国内大化肥行业的名优产品和云南省首批名牌产品，两次蝉联国优金奖，各项质量指标均达到了国家优级品标准，“云天化”牌聚甲醛、季戊四醇是“云南名牌”产品。2019年11月，公司通过质量管理体系（ISO9001）、环境管理体系（ISO14001）、职业健康安全管理体系（ISO18001）和计量管理体系（GB/T19022）第三方认证机构现场监督审核。获得“安全生产标准化二级企业”认证，公司秉承“长青基业，人为其本；精益生产，达于至善”的管理理念，坚持贯彻落实党的二十

大精神和习近平总书记关于安全生产的重要论述精神，持续打造公司安全环保竞争新优势。

为深入贯彻《中华人民共和国职业病防治法》《云南省人民政府关于推进健康云南行动的实施意见》(云政发〔2020〕13号)和《健康云南行动推进委员会关于引发健康云南行动(2020-2030年)的通知》(云健推委发〔2020〕1号)，按照省爱卫办等七部门《关于转发推进健康企业建设文件的通知》(云爱卫办〔2019〕4号)、《健康云南行动推进委员会办公室关于引发健康云南行动2021年工作要点的通知》(云健推委办发〔2021〕3号)要求，进一步推动企业全面落实职业健康主体责任，不断完善企业职业健康管理，打造企业职业健康文化，实现企业建设与人的健康协调发展。

二、主要做法

(一)建立健全管理制度规章，确保各项法律法规、标准规范的贯彻落地。根据通知要求，成立了“健康企业”建设领导小组，明确健康企业建设管理部门及职责，根据健康企业建设评估细则相关标准，配备健康企业建设专兼职管理人员对标评估内容，落实评估要求，在现有制度的基础上，制定了安全环保职业健康消防管理制度汇编，并下发到各班组组织学习，通过开展有关健康知识培训及授课，提升员工自我防范意识，降低安全风险系数，保证公司员工有一个健康的生产生活环境。通过宣传栏和发放宣传资料等形式，积极向公司员工宣传相关健康知识和“健

康企业”建设的重要意义，发动员工积极参与到公司此项建设中来。

（二）营造全面健康环境，确保生产、生活环境布局合理，健康设施齐备。结合通知中《工业企业设计卫生标准》及其他规定，云南水富云天化有限公司对厂区的绿地率进行规划布局，并配备了专职人员进行定期维护、清扫，确保厂区环境整洁、无卫生死角。出于对公司产品的存放安全考虑，以及“健康企业”相关评估标准，在一些重要区域及部门显眼处设有禁烟禁火等警示标识，并按类别配备了灭火设施，严格执行禁火禁烟管理，倡导戒烟工作的同时，也强化了公司的消防能力、提升了危险处理能力。为有效降低病媒生物带来的安全隐患，公司依照相关要求，制订了《病媒生物预防控制管理制度》，并邀请第三方对公司定期开展防鼠、蚊、蝇、蟑螂、虫害进行防治工作。

（三）深化健康管理与服务意识，确保健康工作、生活环境的有力保障。2023年7月，发布了公司《2023年度职业健康体检、健康检查、女职工体检三合一工作通知》，组织公司全体员工开展各项健康检查工作，做到全体员工全覆盖。在确保工作环境健康的同时，积极联系水富云天医院，邀请心理咨询师不定期为员工开展心理咨询、心理辅导等教育，以此帮助员工提升心理健康。根据《女职工劳动保护特别规定》以及公司人事部管理办法有关条例，在开展女职工健康检查工作时，检查项目覆盖妇科和乳腺检查等方面，以及通过不定期组织女职工开展婚前、孕前

和孕期保健等有关知识的宣讲，加强对女性员工的关爱和照顾。结合公司各部门员工配备，和各岗位、工种的性质，制定特殊岗位危害事故应急救援预案，统一配发相关防护品，部分场所设置报警装置及配备急救用品，并由公司应急救援小组对配发物品、急救用品等进行定期检查，确保所有防护物合格无异常。

（四）加强健康文化宣传，确保人文环境打造、人员健康素养的稳步推进。根据《“健康中国 2030”规划纲要》中“要强化个人健康责任，提高全民健康素养，引导形成自主自律、符合自身特点的健康生活方式，有效控制影响健康的生活行为因素，形成热爱健康、追求健康、促进健康的社会氛围”的要求，以及《中国公民健康素养—基本知识与技能》《心理健康素养十条》 等相关内容，不定期组织员工进行相关教育学习，对员工潜意识培养的同时，通过在公司文化宣传栏对健康知识的多频次推广，加深关于自我素养提升的进程。

三、推进成效

（一）完善职业危害防治责任体系

切实履行企业职业病危害防治主体责任，完善职业病危害防治管理制度。开展职业危害因素外部和内部检测，完成作业场所职业病危害因素现状评价，检测结果在岗位进行公示。建立完善职业健康监护档案，依法为从业人员提供符合国家标准、行业标准的劳动防护用品。2023 年 7 月组织开展从业人员职业健康体检，新员工入职体检。开展作业场所噪声、粉尘、高毒物品职业

危害治理，科学分析应用监测和职业健康体检结果，降低职业危害，杜绝职业病病例。

（二）打造安全环保竞争新优势，提升软实力

1. 为围绕公司“四个定位”战略，打造“两个”标杆，继续打造安全环保竞争新优势。为让社会公众更全面的了解公司企业文化，建立公众形象，提升社会地位，2023年6月举行“公众开放日”活动，邀请28名云天化退休5年以上老员工走进园区，详细了解公司近几年来的生产经营、安全环保、转型发展等情况；2023年7月27日昭通市应急管理局邀请昭通市内危险化学品生产企业50余人到公司考察交流，了解公司发展历程、企业文化、经营管理、工艺流程、绿色发展和公司打造“长江源头保护标杆企业”和“云南省先进制造业标杆企业”的愿景等。

2. 创建省级核安全文化试点单位、省级健康企业单位。年初启动创建核安全文化试点单位工作，编制工作方案、成立组织机构，并按照方案组织完成“八大要素”和“三个阶段”的工作，10月24日通过昭通市组织现场验收，12月14日，通过省卫健委组织的省级专家组现场评审。

健康企业建设优秀案例

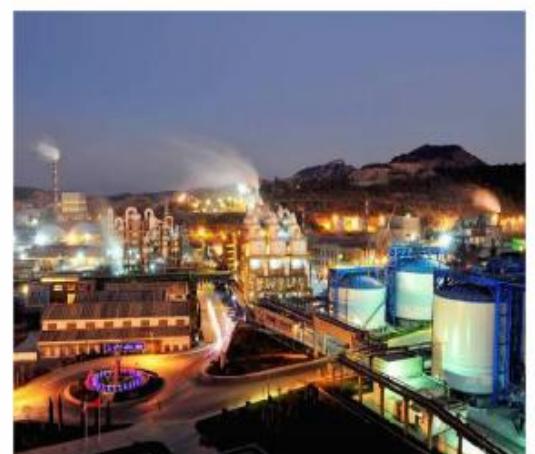
——云南磷化集团海口磷业有限公司

一、基本情况

云南磷化集团海口磷业有限公司位于云南省昆明市西山区海口工业园区，是由以色列化工集团和云天化集团共同组建的中外合资企业，现有在岗员工 1600 余人，经营范围涵盖磷矿石开采、浮选、硫酸、磷酸、磷复肥及相关下游磷化工系列产品的研发、生产和营销的全产业链，在钾肥、磷肥、特种肥、专用肥、食品级磷酸、食品级磷酸盐、特种磷酸盐等多个领域拥有较强的技术和产品优势。



矿山环境



厂区全貌

二、主要做法

企业坚持“以人为本、防控结合、保障健康安全”的方针，切实维护员工的健康权益，关心、关怀员工，有效改善工作条件，努力打造健康的工作和生活环境，引导劳动者建立正确健康观，

倡导健康工作方式，提倡“健康生活、快乐工作”，让员工在工作中体会到公司的关怀，感受到家庭般的温暖。做实职业病预防和控制，减少职业病危害因素对劳动者健康的影响，降低职业病、常见病的发病率，努力建设制度健全、管理规范、设施完备、职业健康文化氛围浓厚的健康企业，切实保障劳动者健康权益。

（一）坚持健康制度建设，深入各级健康责任落实

1. 加强领导，统一部署，搭建健康企业组织架构。为促进广大员工形成健康行为，保护身体健康，提高健康管理水品，公司制定、发布实施《健康企业建设实施方案》，搭建组织架构，明确工作内容及职责，强化全员健康意识，落实健康措施，改进健康服务，为健康企业建设工作稳步推进，营造了健康和谐的工作氛围。

成立了以总经理为组长、副总经理为副组长的领导小组，成员包括相关职能部门负责人，明确安全环保部为公司健康企业建设管理部门，配备专（兼）职职业健康管理人员，认真履行其工作职责。定期召开专题会议部署健康企业建设工作，全面开展以“管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化”为主要内容的建设工作，加强各项活动的组织领导。

2. 建章立制，有规可依，保障体系运行有序。结合公司实际，每年围绕公司职业病防治计划和实施方案开展工作，落实各项措施，定期组织检查、考核，确保年度各项指标在控制范围内。建立健全健康企业管理制度 22 项，从实际问题中不断总结分析，

保证各项管理制度的可操作性和针对性，定期组织对管理制度进行评审、修订、发布，确保职业病危害防治责任体系正常运行。

3. 层层分解，强化考核，签订工作责任书。将职业病危害防治工作纳入安全环保责任书，将责任书层层分解、落实，从总经理、副总经理、总监、经理直至普通员工，逐级签订责任书 2131 份（公司级 30 份、部门级 270 份、班组级 1327 份、承包商 504 份），明确各级管理责任，形成了横到边、纵到底的职业病危害防治责任体系，并通过日常监督管理及每半年的责任书考核，有效推进职业病防治责任制的落实。

（二）采取多种渠道宣传方式，提升全员健康意识

1. 引导员工树立正确的职业健康保护意识。坚持开展职业健康、职业病防治知识培训，不断进行宣传、培训，做到全员覆盖。每年制定职业健康知识培训计划，利用班组活动、《职业病防治法》宣传周、安全生产月、ESG 周等活动，合理安排学习职业健康知识和职业技能，学习情况进入员工个人教育培训档案。



应急救护培训



职业危害措施培训

2. 做实做细，强化劳动者培训。实施劳动者上岗前、在岗期

间的职业健康培训，对于涉及职业危害岗位的员工必须进行专项职业健康教育培训，增强员工自我健康保护意识，指导员工熟悉操作规程，正确使用职业病防护设施和佩戴防护用品，降低职业病危害程度，培训不合格的员工不得上岗作业。

3. 倡导健康的生活方式和工作方式。广泛开展多种形式的健康知识普及，组织各类职业危害防治、心理健康宣传培训和讲座，以及开展职业病防治知识手机网络答题活动等，通过广泛开展多种形式的健康知识普及，强化了员工职业病危害防治意识，有利于促进公司职业病防治的管理工作。



职业健康宣传周活动

（三）关爱员工身心健康，持续完善软硬件设施

1. 持续健全管理体系，高位统筹健康企业建设。高度重视员工身体和心理健康，坚持建设各类职业健康场所、设施，目前公司已设有：心理健康咨询室、卫生所、体育馆、健身房、足球场、篮球场；厂区设置：卫生辅助室、阅览室、休息室等；在操作室、休息室增设健康加油站，提供血压计、体重计、体外自动除颤仪

(AED) 等健康和医疗仪器，配备了专职健康管理人员，指导职工进行个人健康管理，定期组织相关医疗救护知识培训，确保全体员工掌握职业健康安全与救护知识。

落实《女员工劳动保护特别规定》及国家有关政策和法规相关要求，保护本单位女员工的合法权益，减少和解决女员工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，保护其安全和健康，维护其合法权益。公司特别设立“爱心妈咪小屋”，为公司孕期、哺乳期女员工（包括女性患者）提供舒适的休息场所。



血压测量



健康加油站



职工书屋



体育馆



“爱心妈咪小屋”

2. 完善软件配置，牢固树立“健康第一”的理念。倡导员工培养健康意识、观念和生活方式，开展员工健康评估并实施分类健康管理和指导。根据每年的职业健康体检情况，为慢病高危人群开展健康管理和指导工作，并进行有针对性的健康指导和随访。

3. 开展员工心理健康疏导、缓解工作压力。公司建立了心理健康咨询辅导室、宣泄室，向全体员工开展心理健康教育工作，供职工抒发情绪，以预防为主、防治结合、重点干预、广泛覆盖的原则为指导，为员工提供咨询服务。通过心理测评，了解员工心理状态，并实施具有较强针对性解决措施帮助员工释放工作疲劳与心理压力。一是能够有效帮助员工疏导心理压力，解决心理问题，预防和干预恶性事件的发生；二是可以促进公司全体员工身心健康全面发展，培养员工乐观、向上的心理品质，提高全体员工的心理素质。



心理健康咨询



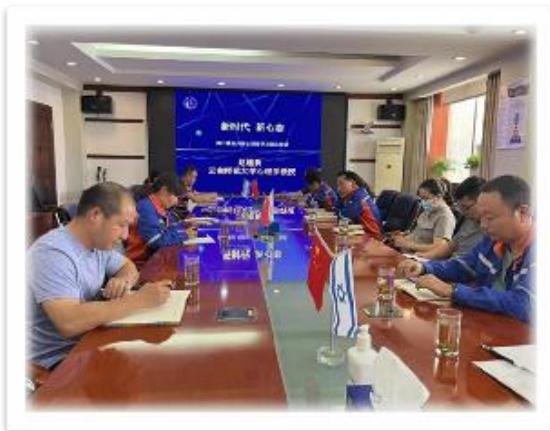
宣泄室

4. 以笑脸面对工作，用微笑积极生活。公司开展“笑脸行动”活动，制定“笑脸行动”工作方案，通过对员工每天上班的心理状态（“微笑”“平和”“难过”）进行识别，进行针对性的管理和疏导，让全体员工在日常的工作中体会到来自公司多方面的关怀，舒缓生活及工作压力。



“笑脸行动”看板

5. 座谈、疗养、培训，多渠道服务员工。定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，推行员工疗休养活动及员工座谈会、困难员工慰问等方式推广心理援助计划，做好员工心理健康服务，关心困难员工，帮助员工释放压力、调整心态、提升员工幸福感。



心理健康讲座



慢性病知识讲座



员工疗休养活动

6. 营造无烟环境，改善工作环境。公司建立健全控烟制度，开展控烟工作，公司厂区严禁吸烟，吸烟只能到定点吸烟室，定期检查控烟成效，引导、培养员工健康向上的生活方式，努力实现从“要我戒”向“我要戒”的转变，积极营造健康、清洁、禁烟的良好工作、生活环境，形成控烟、戒烟的良好气氛。

7. 丰富全体员工业余生活，开展形式多样的健康运动活动。公司设置灯光篮球场、足球场、体育馆、健身房等健身场地及健身设施，定期组织集体活动，不定期与周边单位或相关部门组织篮球友谊赛、足球赛、排球赛、健步走等活动，同时适当开展户

外拓展、读书日等活动，促进员工加强身体锻炼。



环保徒步活动



员工篮球赛



气排球比赛



户外拓展活动

（四）实施职业危害因素检测、促进防治工作落实

1. 以职业危害监测为眼，促进现场环境改造。做好作业场所职业危害监测是控制职业病危害的一种有效促进手段，委托具有资质的第三方机构对作业场所进行职业危害现场检测和职业危害现状评价，出具年度检测报告书及职业危害接触性评价报告，并及时将监测结果进行告知。公司年初进行职业危害因素检测布点确定，检测项目主要包括高毒物、一般毒物、煤尘、其他粉尘、噪声等化学和物理危害因素等。通过检测，可客观、公正对作业

场所实际情况进行了解，有针对性地改造现场职业病防护设施，改善作业环境，有效管控危害因素，切实保障员工健康安全。



职业危害因素检测



职业卫生公示牌

2. 劳动防护用品“五到位”，员工健康在首位。公司按照配备标准定期为员工配发个人劳动防护用品，严格按照劳动防护用品“五到位”要求，督促员工正确穿戴劳动防护用品，在日常检查中加强检查、考核，公司对职业病防护设施的落实及劳动防护用品的正确使用进行严格管控。

（五）不断完善职业健康监护档案和职业卫生管理档案

1. 为员工建立职业健康监护档案，并将体检结果如实告知本人，对疑似职业禁忌者和医学观察对象进行及时妥善安排。



体检现场

2. 按照《国家安全生产监管总局办公厅关于印发职业卫生档案管理规范的通知》(安监总厅安健【2013】171号)要求建立公司职业卫生管理档案,档案内容包括:建设项目职业卫生“三同时”档案、职业卫生管理档案、职业卫生宣传培训档案、职业病危害因素监测与检测评价档案、用人单位职业健康监护管理档案、劳动者个人职业健康监护档案、法律/行政法规规章要求的其他资料文件等共七个方面。



职业卫生管理档案

(六) 严把项目职业病防护设计,落实“三同时”管理
持续做好项目评价,提升本质化健康水平。严格按照《中华人民共和国职业病防治法》《建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理办法》规定,认真落实公司在建项目职业卫生“三同时”工作,做好设计阶段健康理念融入,开展职业病危害预评价、职业病防护设施设计专篇、职业病危害控制效果评价三个阶段的“三同时”相关手续,严格管控,邀请专家、上级监管部门参与审核把关并备案,落实完成合规合法工作。



三同时审核

三、推进成效

（一）职业健康工作指标得到保障

通过推进健康企业建设，抓实各项职业健康管理，公司职业健康工作指标得到保障，近年来均实现工作目标：

1. 职业病病例为 0；
2. 作业场所职业危害因素检测合格率 100%；
3. 职业健康体检率 100%。

（二）员工健康意识得到提升

通过各种职业健康知识的宣传教育培训，开展健康文化建设，正面宣传引导，使各级管理人员更明白在职业健康管理工作中 的责任和义务，传播了健康先进理念和文化，让一线员工了解更多的职业病防治知识，进一步增强员工的自我保护意识、安全意识、责任意识，关心关爱员工身心健康，使员工幸福感得到提升。

（三）工作环境和条件得到改善

公司坚持以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”为主题，积极推进全产业链智能化、自动化、数字化升级改造，建设项目严格落实职业卫生“三同时”制度，高度重视员工身体和心理健康，坚持建设和完善各类职业健康场所、设施，工作环境和条件得到逐步改善，为员工提供更加健康、安全的工作环境。



多功能体育馆

四、经验启示

（一）企业领导重视及全员参与

领导重视、全员参与、各部门紧密协作是健康企业建设取得成效的重要因素。公司各级领导高度重视健康企业建设工作，从上到下层层落实职业健康责任，强化责任担当，狠抓推动落实，关心、关爱员工，提升健康文化氛围。健康企业建设要全员参与，宣传教育深入班组员工，覆盖全员，倡导健康生活和工作方式，调动员工积极参与建设，在企业文化中传播健康先进理念和文化。

（二）落实基础工作

严格落实职业健康有关法律法规、标准、规章及公司职业健康管理规定，落实企业主体责任，夯实职业健康管理基础，健康措施落地，提升健康服务效果，为健康企业建设工作营造健康和谐的工作氛围，是企业职业健康管理取得成效的关键。

（三）形成企业文化健康

积极采取多种方式，传播健康理念，倡导健康生活方式，加大对员工健康的关注和投入，企业才能形成浓郁的健康文化。

企业文化是企业文化的一部分，是员工信奉并践行健康价值理念和行为规范的总和，是助力企业持续、稳步、健康发展和实现愿景的有力支撑。

以健康理念推动企业高质量发展

——云南云铝涌鑫铝业有限公司

一、基本情况

云南云铝涌鑫铝业有限公司（以下简称云铝涌鑫）坐落于云南省红河州建水县羊街工业园区，于2005年6月1日成立，属于中铝集团下属“云铝股份”控股的绿色水电铝企业，占地面积60万平方米，资产总额27.44亿元。现有在册职工790余人，电解铝产能30万吨，铝合金产能33万吨。公司坚持把健康企业创建与健康县城建设、文明城市创建等各项工作有机结合起来，以“共建共享、全民健康”推进健康企业创建工作落实。

2022年8月通过了职业健康安全管理\环境管理体系审核认证



2022年3月通过国家应急管理部“一级安全标准化”评审

<p style="text-align: center;">中华人民共和国应急管理部 公 告</p> <p style="text-align: center;">2022年 第4号</p> <p>按照《应急管理部关于印发企业安全生产标准化建设定级办法的通知》(应急〔2021〕83号)规定,经过企业自评、申请、评审、公示,确定宝钢湛江钢铁有限公司冷轧厂(轧钢)等74家企业为2021年度工贸行业安全生产标准化一级企业,现予以公告。自公告发布之日起3年内有效。</p> <p>74家企业在有效期内享受以下8项激励措施:一是以执法检查为主,减少执法检查频次;二是原则上不纳入因安全生产政策性原因实施的区域限产、停产范围;三是原则上优先进行停产后的复产验收;四是符合工伤保险费率下浮条件的,按规定下浮工伤保险费率;五是企业的安全生产责任保险,按有关政策规定给予支持;六是符合条件的,优先提供金融信贷服务;七是企业申报国家和地方质量奖励、优秀品牌等资格和荣誉的,予以优先支持或推荐;八是优先推荐符合条件的企业参加所属地区、行业及领域的先进单位(集体)、安全文化示范企业等评选。</p> <p>附件:2021年度工贸行业安全生产标准化一级企业名单</p> <p style="text-align: center;">应急管理部 2022年3月18日</p>	<p>二、有色行业(10家)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 奥科宁克(昆山)铝业有限公司(有色金属压力加工) 2. 包头铝业有限公司(电解铝) <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 3. 江苏亚太航空科技有限公司(有色金属压力加工) 4. 西南铝业(集团)有限责任公司(有色金属压力加工) 5. 云南浩鑫铝箔有限公司(有色金属压力加工) 6. 云南铜业股份有限公司西南铜业分公司(有色重金属冶炼) 7. 云南云铝涌鑫铝业有限公司(电解铝) 8. 中国铝业股份有限公司青海分公司(电解铝) 9. 中铝瑞闽股份有限公司(有色金属压力加工) 10. 中铝山西新材料有限公司(电解铝、氧化铝)
---	--

2022年1月通过红河州哈尼族彝族自治州卫健委“州级健康企业”评审

<p style="text-align: center;">健康红河行动推进委员会办公室</p> <p style="text-align: center;">红健推委办发〔2022〕1号</p> <p>健康红河行动推进委员会办公室关于命名 2021年第二批红河州健康企业的决定</p> <p>各县市推进健康红河行动议事协调机构,健康红河行动推进委员相关成员单位,各相关企业:</p> <p>为深入贯彻党的十九大关于“实施健康中国战略”的重大部署,认真落实习近平总书记关于推进健康中国建设的重要讲话精神,根据全国爱卫办等7部门联合印发的《关于推进健康企业建设的通知》(全爱卫办发〔2019〕3号)和《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》(云健推委办发〔2021〕4号)要求,我州广大企业积极参与,扎实开展健康企业建设。经过企业自评、县市初评、州级复查,健康红河行动推进委员会办公室决定</p> <p style="text-align: center;">- 1 -</p>	<p>附件</p> <p style="text-align: center;">2021年度红河州健康企业名单(第二批)</p> <p>云南云天化红磷化工有限公司 华新水泥(红河)有限公司 云南锡业股份有限公司铜业分公司 云南云铝涌鑫铝业有限公司 云南红塔蓝鹰纸业有限公司 云南华润电力(红河)有限公司</p>
---	--

2023年通过国家“绿色工厂”评审认定并公示

<p>工业和信息化部办公厅关于公布2023年度绿色制造名单及试点推行“企业绿码”有关事项的通知</p> <p style="text-align: center;">工信厅节函〔2023〕384号</p> <p>各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团工业和信息化主管部门:</p> <p>为推动制造业高端化、智能化、绿色化发展,加快构建绿色制造和服务体系,经申报单位自愿申报、第三方机构评价、省工业和信息化主管部门评估确认及专家论证、公示等程序,确定了2023年度绿色制造名单,现予以公布,同时面向绿色工厂试点推行“企业绿码”。有关事项通知如下:</p> <p>一、按照2023年度动态管理要求,经各地工业和信息化主管部门核实确认,我部将前七批绿色制造名单中的9家绿色工厂、家绿色供应链管理企业移出绿色制造名单,46家单位变更名称(见附件4)。</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1237</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">云南</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">云南尖峰水泥有限公司</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1238</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">云南</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">华新水泥(昭通)有限公司</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1239</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">云南</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">康师傅(昆明)方便食品有限公司</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1240</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">云南</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">云南云维飞虎化工有限公司</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1241</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">云南</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">云南云铝涌鑫铝业有限公司</td></tr> </table>	1237	云南	云南尖峰水泥有限公司	1238	云南	华新水泥(昭通)有限公司	1239	云南	康师傅(昆明)方便食品有限公司	1240	云南	云南云维飞虎化工有限公司	1241	云南	云南云铝涌鑫铝业有限公司
1237	云南	云南尖峰水泥有限公司														
1238	云南	华新水泥(昭通)有限公司														
1239	云南	康师傅(昆明)方便食品有限公司														
1240	云南	云南云维飞虎化工有限公司														
1241	云南	云南云铝涌鑫铝业有限公司														

二、主要经验与做法

（一）构筑健康企业建设制度框架

1. 党建引领促企业职业健康管理高质量发展。云铝涌鑫党委始终把职工健康安全放在首位，将职工健康管理纳入党建考核，专门成立健康管理委员会，设置健康管理机构对公司职工健康工作进行统一管理。党委理论学习中心组定期学习研究职业健康相关法律法规、标准，制定持续改进计划并由公司纪检部门进行督查。各基层党支部在主题党日活动中积极融入健康元素，做好健康引领。在党委的引领下，职工健康管理有组织保障和经费保障。

2. 体系贯标促企业职工健康管理走向规范化。以建设省级健康企业作为目标，对照标准制定推进计划。先后打造健康咨询室、母婴室、职工书屋、健身房、“五好食堂”、标准化班组休息室，极大改善了职工休息、作业环境。破碎料上天车、氧化铝自动卸料装置、智能机械手堆垛等一系列改造做到机械化换人、自动化减人、智能化无人，用科技兴“健”，减少了职工接触职业危害的强度、频次，从源头预防职业病。

3. 文化建设促健康管理长效机制建立。始终将健康文化作为提升健康管理绩效的重要抓手，倡导大健康理念，强化健康宣传，通过微信公众号、LED屏、宣传栏等载体多渠道大力宣传科普健康知识，营造健康氛围；强化健康培训及警示教育，提升职工职业健康自我防范意识及自主健康管理的内生动力；开展健康评优树模活动，评选“健康达人”，发挥引领带动作用；党政工团齐抓共管，通过夏日送清凉、调整生

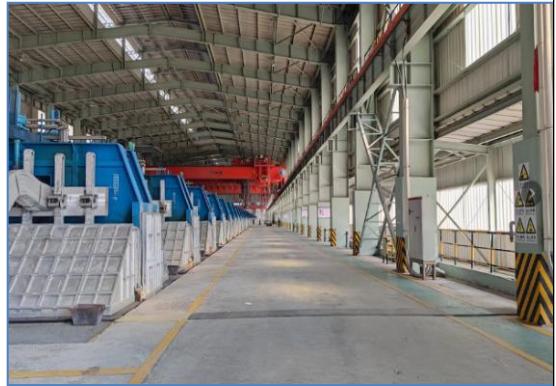
产组织、缩短高温作业时间等措施，降低职工劳动强度；关心关爱女职工，通过女职工健康专题讲座、健康体检，参与建水县妇联组织的婚前、孕前、孕期保健培训，提升女职工健康意识；设置承包商健康准入关，督促承包商建立健康监护档案，规范承包商健康管理。

（二）走出云铝健康路，促进健康企业建设

1. 制度+体系纲举目张抓落实。坚持把安全标准化体系与职业健康安全环保精准管理体系融合推进，持续提升健康管理的系统性、规范性。制定年度职业健康目标、指标及实施计划，部室、班组层层分解细化，压实责任。2023年建立完善职业健康管理制度23项，全员签订健康安全承诺书790份，调动职工参与健康企业建设的积极性；全年健康企业费用投入107.02万元，工伤保险缴纳55.31万元，大病医疗保险缴纳39.55万元。

2. 创建健康环境。推进“花园式工厂建设”，提升工作环境。多渠道宣传健康知识，营造健康环境。厂区房屋建筑、设施设备布局合理。生活区不受生产区的影响，生产厂房均满足建设项目职业病防护设施“三同时”、《工业企业设计卫生标准》要求。生产废气收集吸附再利用，其他废气达标排放；生产用水循环使用不外排；厂区初期雨水处理后返回厂区用作绿化灌溉用水；生产危险废物实现无害化处理；生活饮用水定期检测水质，确保达到《生活饮用水卫生标准》要求。

云铝涌鑫健康企业创建实景图

倒班宿舍一角	生产车间一角
	
职工休息室“亮化改造”	铝电解车间“亮化改造”
	
铸造车间“亮化改造”	阳极组装车间“亮化改造”
	
水处理系统“亮化改造”	绿化面积达到 19% “13 万平方米”
	
心理咨询室	母婴室

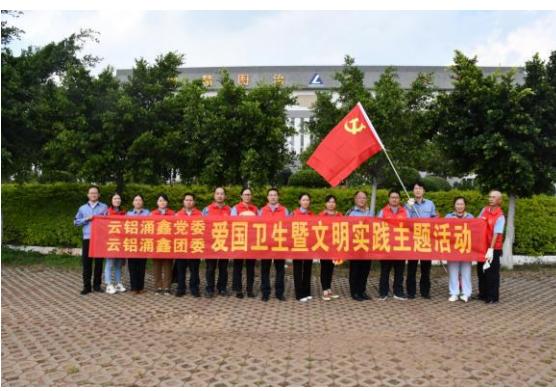


3. 落实健康管理与服务。 经常性开展健康培训教育及应急演练，提升职工职业病、慢性病防治知识及职业危害应急能力。定期开展职业健康检查及女职工健康检查，建立健康监护档案。开展职业病危害因素检测和评价，近三年职业病危害因素检测合格率达到 100%；采用有利于保护职工健康的

新技术、新工艺、新设备、新材料，削减职业病危害严重岗位。2023年委托云南省冶金医院开展职业健康体检790人，委托红河州中医医院开展个人健康体检790人，同时邀请红河州中医医院理疗师为前来就诊的职工把脉查体、分析病情，针对病症提出健康治疗建议及诸多健康指导，并为就诊职工进行穴位按摩、刮痧等中医健康服务。



4. 推进健康文化。公司党委把习近平总书记有关安全发展重要论述和上级安全管理安排部署作为党委中心组学习、“三会一课”学习的重要内容，以党建特色品牌创建和健康文化创建为抓手，制定健康企业专项特色文化“五个一”创建方案，建设健康文化长廊，举办主题演讲比赛、知识竞赛，结合“党员身边无事故”“安全隐患我来查”“党员干部包保班组”等活动，健康文化理念在思想上得到认同，在行动上得到践行，形成“党建保健康，健康融党建”的良性工作体系。

开展“志愿者进社区”实践活动中	开展“诚信护航 共建文明”活动中
	
开展“献血有量 爱心无价”活动中	
	
开展“爱国卫生”实践活动中	开展“爱企爱家爱祖国”主题活动
	
开展“扶贫慰问”活动中	开展“爱国主义教育”活动中
	

开展“慰问红河州边境驻村人员”工作	开展“慰问困难职工”专项工作
	
参与建水县文明交通劝导活动	
	

5. 低碳+智能 绿色智造促发展。坚持源头防范、过程控制、末端治理一体推进，减少污染物排放；积极响应国家“双碳”号召，开展石墨化阴极技术、燃气焙烧启动等专项节能改造技术；建设分布式光伏发电项目补充用能，做到零排放、零污染；通过智能化赋能，激活“智慧大脑”，智慧工厂集控系统实现所有运行信息可视化管理，高速、可靠、多元化地传输展示各单位生产实时运行数据指标，提升发展“含绿量”，赋能发展“含金量”。

公司布式光伏发电全景



三、经验启示

健康企业建设有利于企业可持续发展，职工凝聚力、向心力及归属感明显增强，健康涌鑫的氛围更加浓厚，为企业高质量发展奠定了坚实的健康基础。

技术引领打造本质安全型健康企业

——云锡文山锌铟冶炼有限公司

为积极响应云南省关于“健康企业”工作的建设要求，云锡文山锌铟冶炼有限公司秉持“以人为本、健康至上、安全第一、环保优先”的理念，高度重视员工健康工作，始终认为员工是最宝贵的财富，守护员工健康是公司的首要责任，视员工的生命和健康为公司发展的基础。根据《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》《关于推进健康企业建设的通知》等要求，制定和实施了一系列规章和措施，保证软硬件投入，依法保障员工享有的职业健康和健康方面的教育、检查、医疗、休假、保险等各项权益，持续推进员工心理健康服务、提升员工心理健康管理能力，努力为员工提供促进身心健康的工作环境，创造和谐的工作氛围。以健康企业建设为载体，以降低职业健康危害为重点，以保护员工健康为基准，公司积极开展、统筹推进健康企业创建工作。

一、基本情况

云锡文山锌铟冶炼有限公司于 2016 年 5 月 12 日注册成立，为云南锡业股份有限公司全资子公司，是一家集生产、研发、贸易于一体的国有企业。主要从事有色金属产品、矿产品及其副产品的冶炼、加工、销售及贸易；化工产品、贵金属及其矿产品、非金属及其矿产品的冶炼、加工、销售及贸易等；研究、开发、

生产、销售金属新材料；有色金属深加工及其高新技术产品的开发、生产及自销等生产经营活动。投资 25 亿元建成年产 10 万吨锌 60 吨钢冶炼技改项目。公司现有员工 860 人，女员工占比 30%。



项目于 2016 年 5 月 5 日开工建设，2018 年 11 月全生产系统投料试生产，达产后年产锌锭 10 万吨，铟锭 60 吨，硫酸 38 万吨。2019 年荣获《年度中国铅锌行业创新发展杰出贡献奖》《全国智慧企业建设创新实践案例》，2020 年公司被认定为省级企业技术中心，国内第一批符合《铅锌行业规范条件（2020）》10 家锌冶炼企业之一，年产 10 万吨锌 60 吨钢冶炼技改项目获中国有色金属工业（国家级）优质工程，“复杂多金属锌精矿绿色高效冶炼技术”“锌精矿—硫铁矿焙烧联产烟气清洁治理与石膏资源化利用关键技术与应用”荣获中国有色金属科学技术奖一等奖，拥有授权专利 24 件。2019 年实现利润 1.4 亿元，2020 年实现利润 2 亿元，2021 年实现利润 2.5 亿元，2022 年实现利润 2.6 亿元，盈利能力持续提升，资产结构逐步优化，投资收益率超行业优秀值。

二、主要做法

为深入贯彻落实党中央关于人民健康的政治要求及实施健康中国战略。文山锌钢公司始终坚持把员工生命安全和身心健康放在第一位。2022年5月，公司董事长、总经理作出健康企业建设承诺，明确提出健康企业创建要求及工作安排。文山锌钢发布实施了《健康企业建设活动实施方案》，制定了健康企业建设工作推进计划，强化全员健康意识，落实健康措施，改进健康服务，稳步推进健康企业建设工作，营造了健康和谐的工作氛围。

（一）管理制度方面——精心组织，夯实健康工作基础

1. **夯实组织基础。**公司成立了以董事长、总经理朱北平为组长的健康企业建设领导小组，定期召开推进会，听取健康企业建设情况，协调解决建设过程中遇到的问题。董事长、总经理朱北平作出“全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作生活环境，切实保障员工的健康和福祉”的郑重承诺。落实健康企业创建的专项工作经费，并设置健康企业建设办公室，配备专(兼)职健康企业建设管理人员负责创建工作的开展，做到人力、财力全面保障，确保创建工作的有序推进。

云锡文山锌钢冶炼有限公司文件

云文锌司发〔2022〕46号

关于印发公司《健康企业建设活动实施方案》的通知

各车间（中心）、部室：

《云锡文山锌钢冶炼有限公司健康企业建设活动实施方案》已经公司审议通过，现印发给你们，请认真组织学习，并遵照执行。

云锡文山锌钢冶炼有限公司
2022年5月13日

云锡文山锌钢冶炼有限公司 关于成立健康企业建设领导小组的决定

为全面贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《云南省人民政府关于推进健康云南行动的实施意见》（云政发〔2020〕13号）精神，进一步强化企业健康主体责任，提升健康工作水平，按照《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》（云健推委办法〔2021〕4号）、《云南省健康企业建设评估细则（试行）》以及《云南锡业集团（控股）有限责任公司关于推进健康企业建设工作的实施意见》（云锡控股〔2021〕89号）的要求，报经公司同意，成立公司健康企业建设领导小组。

一、健康企业建设领导小组及职责

成立公司健康企业建设领导小组，负责对健康企业建设工作全面领导、组织协调，确保工作顺利推进。

组长：朱北平 董事长、总经理

副组长：姚应雄 副总经理

成员：李云 副总经理

陶家荣 副总经理

张国华 副总经理

张少广 总经理助理

2. 夯实思想基础。在确定健康企业建设工作目标后，公司印发了《推进健康企业建设工作实施方案》，明确了各部门、单位职责，60项三级指标分解到部门和责任人，推进部门负责统一协调健康企业建设进度，形成健康企业建设任务齐抓共管的局面。定期组织召开专题会，利用晨会、专项会议、安全例会等之机，进一步加强对健康企业创建工作重要性的认识，将干部员工思想和行动统一到创建工作部署上来，切实保障员工生命健康安全和职业健康权益，促进公司持续健康发展。



3. 夯实员工基础。制定了全面的健康企业建设规章制度，形成横向到底、纵向到底的健康管理体系。对照《健康企业建设评估细则》，梳理健康企业建设规章制度现状，结合公司实际情况，共建立、完善 16 项健康类的规章制度。充分发挥工会宣传作用，定期组织开展健康知识专题培训、开展“职业健康达人”评选、开展婚前孕前保健指导、开展女员工检查、制定心理援助计划、定期组织开展健康生活及心理健康咨询服务培训等活动，普及员工健康常识，提高员工健康防护意识，使员工自觉行动起来，积

极参与到健康企业创建工作之中来，形成全员参与、齐抓共管的良好工作格局。

4. 权益保障基础。依法与员工签订合同和投保，全面保障员工权益。公司与所有员工均签订劳动合同，并告知安全与职业健康危害及其预防措施，每月为全体员工依法缴纳工伤保险费，为所有员工投保大病保险、养老保险、失业保险、医疗保险、生育保险，解除员工后顾之忧。

（二）健康环境方面——抓细落实，创建健康和谐环境

1. 持续改进厂区环境，打造花园式工厂。公司办公后勤区域远离生产、储存、装卸等区域，并有效隔离；制定了厂区卫生管理制度，办公及生产区域设置灭蝇灯、毒饵站、挡鼠板，聘请评价机构进行病媒生物防治效果评估，有效防治鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物；废气、废水均设置在线仪表，实时监测排放指标，废气、废水无超标排放，固废均依法合规处置；持续加强厂区绿化，道路两侧、空地等因地制宜种植树木、草坪、灌木等，绿化覆盖面积 67445.74 平方米。种植有乔木、灌木、地被、藤类花卉等共计 20 余个品种。



2. 改善工作环境，营造健康环境。全面开展控烟，生产区域禁止吸烟，非生产区设置 6 处固定吸烟点，会议室、办公室、餐厅、通勤车等场所禁止吸烟。加强生活饮用水管理，制定管理制度，食堂用水定期检测，饮水机定期清洗，保障饮用水安全。



3. 重视人体工效学设计，提高工作场所舒适度。办公室、各车间、中心等采光、照明、通风、保温、隔热、隔声等满足国家标准，桌椅、操作台等设计考虑人体工效学要求，尽量降低办公室、视屏操作等人员眼睛、颈椎、腰椎等疾病。

4. 落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度。10 万吨锌 60 吨铟冶炼技改项目以及后续改造新建项目均开展了职业病危害预评价、职业病防护设施设计审查、职业病危害控制效果评价与竣工验收，确保项目本质安全。

（三）健康管理与服务——共筑健康防线，开展健康管理与服务

1. 公司在办公楼及车间排班室配备了常用急救药品，满足事

故伤员和突发疾病人员急救。在办公楼设置了阅览室、女员工卫生室、孕妇休息室、心理健康辅导室等，配备了血压仪、身高体重测量仪、健康书籍，方便员工随时使用，健康硬件设施能够满足员工健康需求。



2. 开展形式多样的文体活动，提高员工凝聚力。公司建有室内和室外的健身场地并配置相应的健身设施，每年定期组织员工开展跑步、拔河、篮球、羽毛球、合唱、传统节日等文体活动，增进员工沟通和团队协作。

3. 定期组织健康体检，实施健康干预。每两年组织一次全体员工开展健康体检，提高健康检查标准，在常规检查项目基础上，员工可根据自身情况选择体检项目，提高健康体检的针对性。建立全员健康档案，进行健康评估，对体检发现异常人员给予健康干预，提出健康建议。组织心理健康评估、心理健康培训等，制定心理援助计划，提高员工心理健康水平。



4. 坚持依法合规，健全职业健康管理。公司主要负责人以及职业卫生管理人员均接受职业卫生专项培训，掌握职业卫生管理相关要求。公司建立了完善的职业健康管理规章制度，开展职业病危害因素日常监测和定期检测与评价，按照规定公示。每年定期开展接害员工上岗前、在岗期间和离岗时职业健康检查，建立和完善员工职业健康监护档案，及时调整职业禁忌证人员，公司开工以来无职业病员工。

5. 持续提高本质安全水平，从根本上保护员工健康。采用先进成熟工艺，生产过程最大化采用密闭工艺。对于易泄漏点做好隔离管控和监测管理，确保泄漏可控。对高温、有毒有害、易燃易爆等高危介质泵，设置了密封液罐压力、液位报警，操作人员监盘发现压力、液位异常变化和报警信息，及时处理。对全公司高危压力管道、压力容器和联锁报警装置等建立台账，定期开展设备设施和安全设施控制工作的检查，抓好微泄漏管理。

二是净液工段碳粉扬尘治理研究。公司领导每季度按照网格化管理到责任区指导车间解决实际存在的职业危害管理难题。通过在净液工段碳粉增加浆化设施，彻底解决碳粉扬尘问题。



6. 配备职业病防护设施和劳动防护用品，筑牢最后一道防线。生产现场设置了洗眼器、空气呼吸器、防化服、二巯丙磺钠等职业病防护设施和应急器材，为员工配备了防毒面具、防护眼镜、耳塞、防尘口罩等劳动防护用品，编制了人员中毒窒息急救等应急预案，定期开展演练，确保应急响应快速、有效。

(四)健康文化方面——文体活动多样化，倡导“快乐工作，健康生活”

1. 开展形式多样的健康宣贯，营造健康企业氛围。开展了《职业病防治法》、职业健康知识、健康知识等培训，开展婚前孕前和孕期保健、慢性病、心理健康、健康生活、传染病等培训防治专项宣贯，普及健康知识，培育健康理念，增强健康意识。

打造健康大平台 	开设健康大讲堂 	开展全员大健身 
“快乐运动·健康生活”职工长跑比赛	开展慢性病、心理健康、健康生活、传染病等培训	全员推广工间操，参与度100%。

2. 开展职业健康达人评选，选树健康典型。大力宣传健康达人标准，组织全员参与和评选，评选出 29 名公司职业健康达人，树立健康形象，引导健康生活方式。

3. 每年开展社会捐赠、献血我先行、送温暖表关怀等活动。尽自己的微薄之力，无偿献血，为生命接力；制定《困难员工专项帮扶资金使用管理办法》用于公司困难员工专项帮扶资金帮扶困难员工，帮助困难员工解决生活难题；工会动员和号召向贫困留守儿童捐款，以实际行动关爱留守儿童，为他们奉献一份爱心，送去一份温暖，切实履行好社会职责。

健康体检群落	爱心使者群落	亲情助安群落	温暖关怀群落	‘疫’线慰问暖群落
				
每年邀请具有职业健康体检资质的机构，定期开展健康体检工作。	献血我先行，尽自己的微薄之力，无偿献血，为生命接力。	激发职工安全生产主人翁意识，发挥职工家属“树立安全家风，筑牢后方防线”的辅助作用。		‘疫’线慰问暖人心，强边固防保家园”。

三、推进成效

(一) 制度管理落实落地，健康意识明显提升。通过职业健康管理制度体系的有效实施，职业健康管理工作的实施满足有关职业健康法律法规及相关标准要求，自公司成立运行至今，未发生职业病病人，未发生职业危害中毒事故案例，全年职业病危害控制指标均完成，职业健康年度工作计划按时按质完成。整体健康意识逐步提升。

（二）强化健康管理，人人参与建设。依托健康企业建设工作实施方案，开展健康教育培训、组织健康活动、健康活动讲堂、激励机制、引领示范人物，为员工搭建人人参与健康管理平台，解决健康管理难题、提升健康管理能力。

（三）关爱员工健康，提升员工幸福感、获得感。推进健康管理进班组、进岗位、进现场，倾听员工心理健康实际需求，制定切合公司生产模式的健康管理服务，使公司健康管理针对性更强，机制更有效，管理更到位。为员工建立健全职业健康监护档案，提升员工的归属感和获得感。

四、经验启示

（一）公司在不断完善健康管理的同时，加大了员工健康的投入，通过健康环境、健康管理和服务、健康文化等方面的改善提高员工对个人健康的意识，为员工对健康生活的追求创造了条件。

（二）公司在做好生产经营的同时，用实际行动践行“以人为本、健康至上”的管理理念，有效激发弘扬健康文化，践行人人参与、共建健康价值观的自觉行动“主线”，实施关爱员工健康的“主题”，促进公司健康企业建设文化传播与落地相融共进，形成全体广大员工与企业“共创建、共健康”的价值取向。

改善生活作业环境，保护劳动者身心健康

——云南云铝海鑫铝业有限公司



一、基本情况

云南云铝海鑫铝业有限公司(以下简称:公司)成立于2017年1月18日,是中铝集团下属企业。公司承建的鲁甸6.5级地震灾后恢复重建绿色水电铝项目,是云南省委省政府贯彻落实国发〔2014〕56号、57号文件精神,支持灾区规划建设的扶贫攻坚重点项目。

公司坚持“保护劳动者健康是最大财富”的理念,始终把员工身心健康权益保护作为一项重要工作来抓,通过健康企业创建,坚持走绿色、健康、可持续发展之路,注重人文关怀与健康环境建设,普及健康知识,倡导健康理念,营造文明、健康、绿色的工作环境,把大健康理念融入公司生产经营及发展全过程管理,深化落实公司职业健康主体责任,发挥全员参与

作用，形成了全员共建共享的健康管理良好态势。

二、主要做法

（一）建立健全组织机构，规范运行管理制度

一是成立健康企业建设工作领导小组，由公司主要负责人担任健康企业建设工作领导小组组长，其他分管领导担任副组长，各部门、工区负责人为成员，明确了各部门、工区职责分工及目标，提供资源保障。同时，下设健康企业创建办公室，成立工作专班，任命 14 名专兼职卫生健康管理人员，确保建设工作在基层班组落地见效。通过召开专题会议、职业健康安全委员会，定期对健康企业创建推进情况进行总结分析、查找不足，并提出任务目标要求，做到责任到位、投入到位、管理到位，以健康企业的创建支撑公司高质量发展。



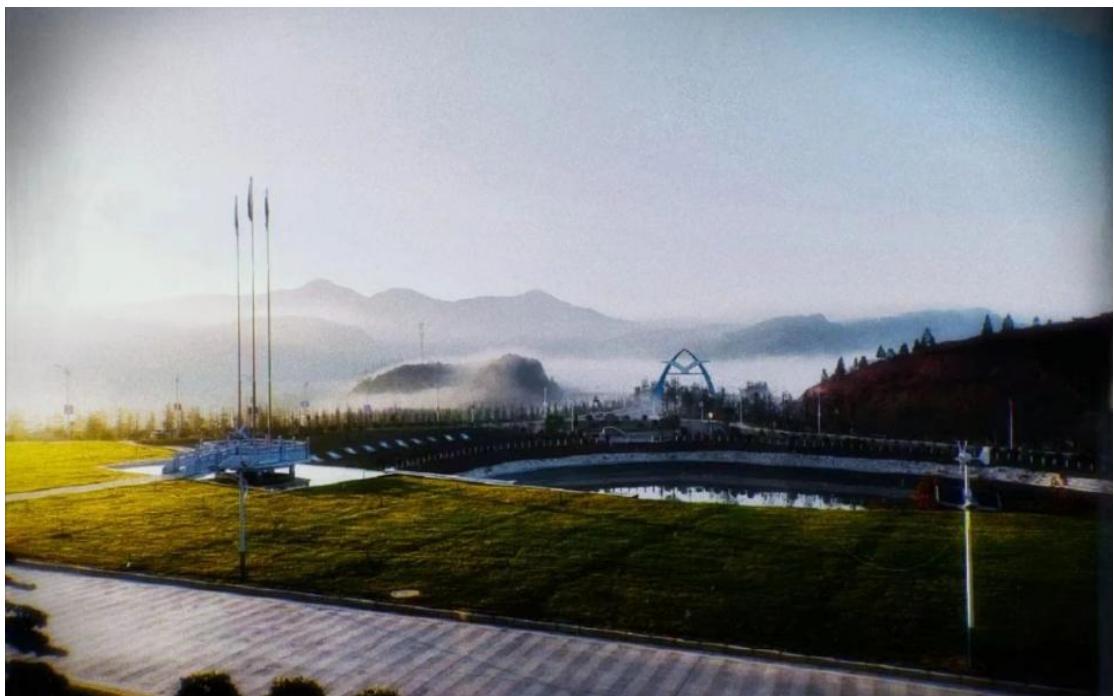
二是建立完善与劳动者职业健康管理相关的 14 个制度和促进员工健康关怀管理的 19 个制度，覆盖职业病防治、职业病危害监测及评价、定期体检、控烟、食品卫生、环境卫生、消杀、

心理健康、病媒生物防治等方面。公司按时足额缴纳工伤保险保费，为员工投保大病、意外保险。每年组织召开职工代表大会，定期开展民主生活会，通过实行厂务公开等形式，落实好员工的知情权、审议权、决定权和评议监督权。设立健康企业建设专项工作经费，经费与公司的发展规划、工作计划和实施方案相适应，满足健康企业建设需求并得到合理使用。



（二）推进科技兴“健”，改善健康环境

公司一直贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的理念，把“责任中铝，绿色海鑫”纳入公司发展规划、经营决策和生产经营活动的全过程，不断提升绿色低碳发展的比重，深入推行全流程绿色制造和清洁生产，让发展的底色更绿、产业链更健康安全，走出了一条绿色低碳发展的新路子，不断支撑公司高质量发展。



一是按照绿色水电铝加工一体化项目建设要求，公司在厂区内建有 6 套烟气净化系统及 40 套单机布袋收尘系统，通过采用氧化铝干法净化吸附加半干法脱硫技术，电解烟气经净化后，排放浓度大幅优于国家要求的排放标准，污染物实现超净排放。采用微米级干雾抑尘的先进技术，通过在屋面通风器沿线布置干雾喷嘴，喷射与粉尘同粒径的微米级干雾，对逸散的粉尘进行凝结、捕集，加速其沉降从而达到抑尘目的，系统投运后，抑尘率达到 90%。生产废水处理系统采用多介质过滤、超滤、反渗透等技术，过滤后的水质达到《城市污水再生利用工业用水水质》的要求，并作为生产用水循环使用，生活污水处理后则回用于厂区绿化、卫生间冲洗，实现污水“零排放”。

公司把健康理念融入到环境保护、绿色发展工作中，并得到各级政府和行业的充分认可，通过清洁生产强制性审核，主要产品通过“绿电认证”和“全生命周期”认证，贴上碳

足迹标签，加入 ASI 全球倡议组织（含健康、安全、生态环境、劳工权益等），荣获国家级“绿色工厂”、“能效领跑者”等称号。



二是按照《工业企业设计卫生标准》(GBZ1-2010)的相关要求明确功能分区，工作场所分为生产区和辅助生产区，布局符合有害与无害作业分开、工作场所与生活场所分开的原则，完成公司 6 个主要生产单元的职业健康“三同时”验收。此外，投入 400 万元实施班组休息室标准化改造及卫生间清洁化改造，配备完善休息、生活、培训、供暖等设施，提升岗位健康环境质量。实施生活垃圾分类，有害垃圾存放做到密闭化，有专人定时收集，做到日产日清。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁烟，普及健康知识，营造健康环境。



公司厂区一角



公司厂区一角



公司厂区一角



公司厂区一角

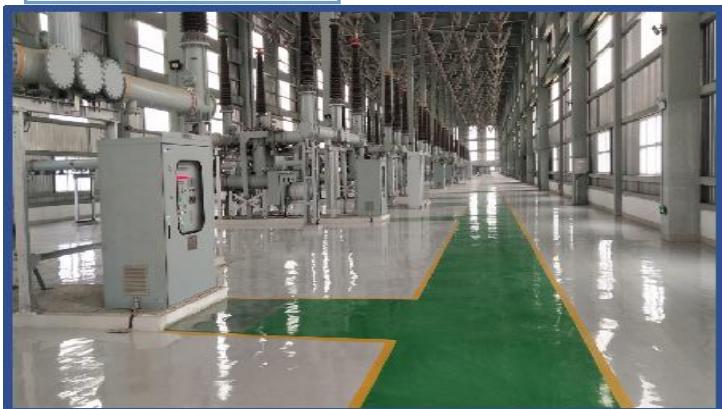
班组休息室



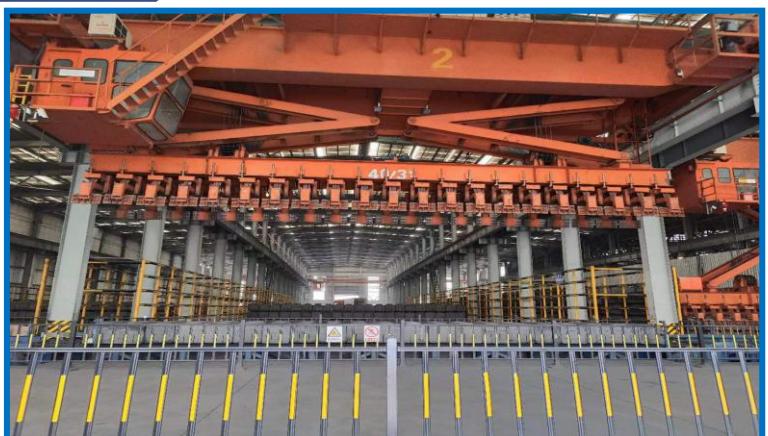
公司办公楼



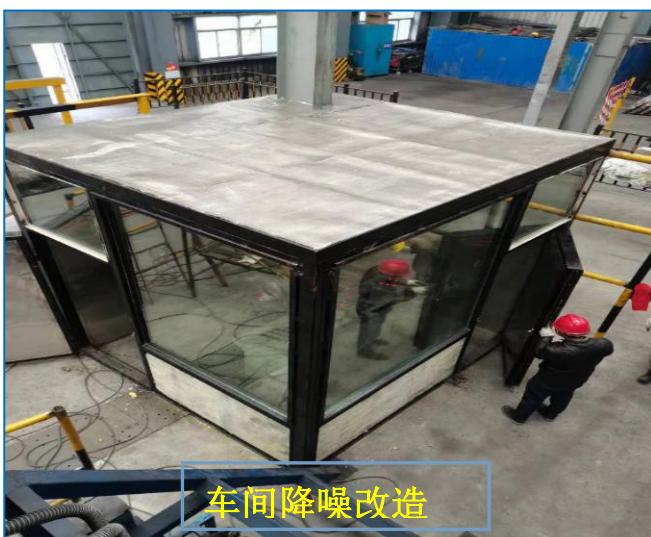
动力工区开关站



组装工区碳块堆垛



三是持续加强职业病危害项目申报、检测与评价，设置公告栏公布工作场所职业病危害因素检测结果和职业病危害事故、应急救援措施等。对产生职业病危害的作业岗位，在醒目位置设置警示标识和警示说明，按照标准为岗位员工配发劳动防护用品。积极推进科技兴“健”，完成恶劣环境、高危险岗位的无人化、自动化改造 12 项。推行破碎、锯切、高压风机等高噪声岗位降噪改造，开展机器人巡检、自动装卸，逐步做到“机械化减人、自动化换人、智能化无人”，减少职工接触职业危害的强度、频次，削减职业病危害严重岗位，改善员工作业环境，创建有利于保障员工健康安全的条件。



（三）健全健康管理与服务，保护职工身心健康

一是公司定期组织职业健康体检、女职工专项检查、全员“心、脑、血管”专项检查，建立劳动者职业健康监护一人一档以及个人健康监护档案，开展职工健康评估并实施分类管理和指导，做到早发现早治疗，强化员工健康风险预判预警能力。保护劳动健康权益，如实详细告知职工岗位职业危害内容、责任及义务，提升职工职业健康自我防范意识。

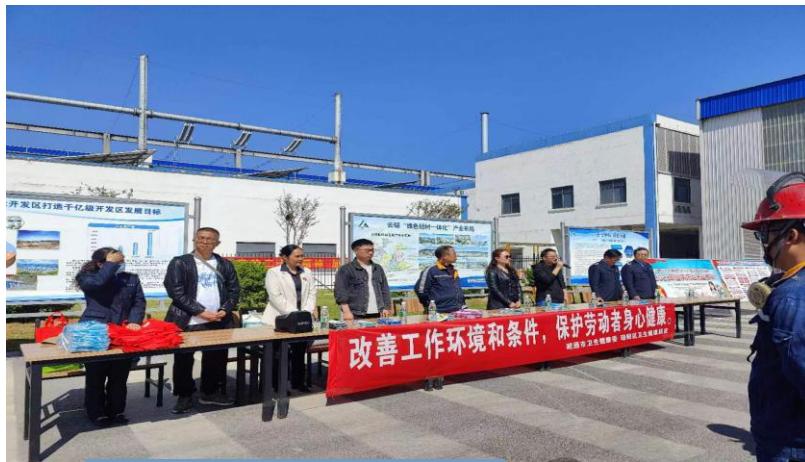
二是多次开展心理健康讲座及咨询、员工思想动态调研，做好对策研判及实施，降低员工出现心理问题的风险，提高工作效率，增加员工职业幸福度和归属感。建设心理健康咨询室、母婴室、应急处置室、安全体验馆、职工书屋、“六好食堂”、篮球场、健身场所等系列基础设施，职工下班后可以以多种形式放松身心，营造健康向上氛围。此外，每季度组织开展各类棋牌球类、文体娱乐等赛事，在增进沟通团结的同时，锻炼员工身体素质。



心理健康讲座



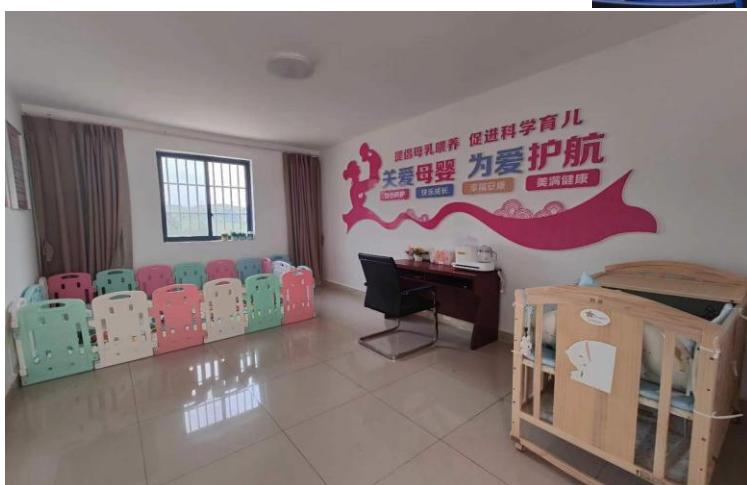
心理咨询室



职业病防治周宣传活动



女职工健康讲座



母婴室



应急处置室

（四）打造健康文化，提升共建意识

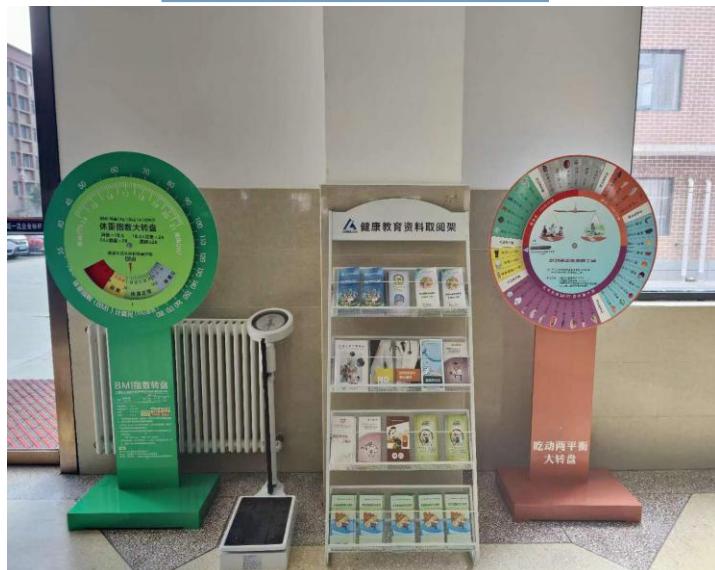
一是公司将健康理念融入企业文化中，将健康文化作为提升健康管理绩效的重要抓手，线上线下多渠道宣传健康知识。倡导健康生活和健康工作方式，在厂区加设健康大道、身材管理门、BMI 管理盘、健康驿站等，政企共建定期开展职业病防治、健康饮食、慢性病、传染病培训等内容，提高员工健康素养。



健康大道



应急救护实操室



健康驿站



身材挑战门

二是开展厨艺大赛、道德讲堂、先进表彰大会、文艺晚会、运动比赛等，倡导员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康活动，引导形成自主自律、符合自身特点的健康生活方式，形成热爱健康、追求健康、促进健康的氛围。积极传播健康先进理念和文化，树立健康形象，2023年评选了13个“健康达人”，并进行表彰奖励。



三是积极履行社会责任。招录当地建档立卡户、昭通籍、西藏籍适岗大学生员工，共建助力地方乡村振兴，投资30余万元建设储水池、敷设管路，解决沈家沟村2000多人的人畜饮水问题。与青岗岭乡党委开展“党建共建”，共建生态防护林，传统节日对周边村镇近百位老人进行节日慰问，为当地小学捐赠校服，不断扩大企业影响力。





重阳节看望周边老人



慰问当地建档立卡户

三、推进成效

(一) 持续深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实了“党建+健康海鑫”创建，做到深度融合。坚持以“关注、关心、关爱职工健康”为导向，不断深化引领带动作用，调动基层“健康

细胞”主力军，形成了积极健康向上氛围，让员工在工作中保持健康的心理和体魄，实现企业建设与人的健康协同发展。

(二) 以质兴健，科技兴康，通过加大投入不断改善岗位员工劳动环境，实施多项高危作业、恶劣环境的无人化、智能化改造，不断提升本质化健康水平，持续把健康关怀、健康管理服务落实见效，不断增进职工健康福祉，探索形成了一条以健康保障支撑公司高质量发展的新路子，为地方创建国家文明城市、卫生城市提供了有益借鉴。

健康企业建设优秀案例

——云南云天化石化有限公司

一、基本情况

云南云天化石化有限公司成立于 2012 年 8 月 22 日,由云天化集团有限责任公司、云南省工业投资控股集团有限责任公司、云南省建设投资控股集团有限公司、国开发展基金有限公司共同出资组建,注册资本 11.08 亿元。公司是以云南千万吨级炼油基地提供的 LPG、丙烯为依托,按照“一体化、规模化、原料全部就地转化”原则进行下游深加工的石化企业。

目前公司已建成并生产运行“年产 18 万吨聚丙烯装置”“年产 34 万吨工业异辛烷装置”“3×220 吨/小时热电联产装置”及“1.5 万吨/年液氨精制装置”。其中,聚丙烯及异辛烷装置的建成投产,填补了云南省石化产业空白;异辛烷装置产品质量、消耗等指标达到行业标杆水平;动力站装置自投产以来为云南千万吨级炼油装置提供稳定的蒸汽及公用工程保障。

公司 2018 年通过 ISO “质量、环境、职业卫生安全、能源”四体系认证及知识产权体系认证,2019 年被国家工业和信息化部评为“国家级绿色工厂”,2020 年被认定为“二级安全标准化企业”“云南省企业技术中心”获“云南省劳动关系和谐企业”,2021 年获“云南省五一劳动奖状”“国家级新一代信息技术与制造业融合发展试点示范项目”,2022 年获“云南省工业互联网示范企业”“云南省工业互联网示范平台及制造业数字化转型标杆

企业”等称号。



云南云天化石化有限公司深入贯彻落实《国务院关于实施健康中国行动的意见》和《“健康云南 2030”规划纲要》的方针和精神，以《云南省健康企业建设评估细》为指导，积极推进健康企业建设、将“大健康”理念融入公司生产经营管理全过程，全方位改善工作环境，全周期保障员工健康。经过近 3 年的探索、耕耘和不懈努力，2023 年 12 月 14 日顺利通过省级健康企业现场评审，成功创建成为云南省健康企业。

二、主要做法

公司秉持“坚持生命至上、保障员工健康、坚持职健齐抓、实现共建共享”的理念，深入落实企业主体责任，持续深化健康企业建设。

（一）厚植领导引航导向，聚力管理体系搭建

健康企业建设组织机构规范。规范的组织机构是推进健康

企业建设工作的有效保障。公司设有健康企业建设工作领导小组，公司主要负责人任组长，公司党委书记、分管副总经理为副组长，公司领导班子其他成员和各部门的负责人作为小组成员，领导小组长和小组成员均有明确的管理职责。设有三级职业健康管理网络。公司健康企业建设工作领导小组，全面负责职业健康安全环境管理工作。公司健康企业建设工作管理办公室设置在安全环保部，安全环保部经理担任管理办公室主任，安全环保部的员工为公司健康企业建设的专职工作人员，各单位安全员、各承包商单位的项目经理为公司健康企业建设的兼职工作人员。

健康企业建设制度体系完善。公司根据国家法规标准，在公司职业健康管理体系的基础上，结合公司实际搭建公司健康企业建设制度体系。公司制定了包含《安全环保消防职业健康责任制》、《健康监护管理办法》等在内的 12 项职业健康管理制度。在健康企业创建过程中增加了环境管理、病媒虫害治理、食堂管理、工会管理等要素，牢固搭建健康企业建设 32 项管理制度体系，全面承接员工健康、劳动保护及健康保护等方面的要求，切实为员工的健康服务，规范开展健康企业建设各项工作。

（二）夯实职业健康管理，筑牢健康企业基础。

职业健康管理是健康企业创建的核心基础，公司自项目建设投产以来，依法依规开展职业病防治工作，规范开展职业病危害因素申报、职业健康培训、职业病危害因素检测、职业病危害因素告知、劳动防护用品配置、职业健康监护工作等。

制定、评估职业病防治计划和实施方案。公司根据《职业健康管理制度》，每年年初制定《年度职业病防治计划和实施方案》并于年底开展《年度职业病防治计划和实施方案评估》。分析《年度职业病防治计划和实施方案》的执行情况，查找偏差原因，利于及时改进职业病防治工作中的不足。

职业健康培训。公司制定了《HSE教育培训管理制度》，并根据制度组织了公司主要负责人、分管公司领导、安全环保部经理、公司职业卫生管理人员、承包商单位项目经理进行了职业卫生管理人员取证培训。公司根据《国家卫生健康委办公厅关于进一步加强用人单位职业健康培训工作的通知》（国卫办函〔2022〕441号）制定年度教育培训计划，并组织公司各部门和全体承包商单位按照计划有序开展职业卫生教育培训。

职业病危害因素检测。公司根据《职业病危害监测及评价管理办法》制定《年度职业病危害因素监测方案》，并组织开展职业病危害因素年度检测和日常监测。年度检测委托具有资质的第三方机构开展。日常监测则由公司监测检验事业部开展。安全环保部对职业病危害因素检测和监测结果进行跟踪，出现异常，及时寻找原因和制定防治措施。自2017年公司各项目试生产以来，粉尘、噪声、化学毒物等危害因素检测率、有效防控率100%。检测数据及时向员工公示并进行年度备案申报。

健康监护。公司根据《健康监护管理办法》组织开展上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康监护工作，并为员工建立职业健康监护档案“一人一档”。入职、离职体检率达100%。对承包商单位也强化管理，定期监管，做到承包商单位的员工也全

部完成职业健康监护档案“一人一档”建立。



（三）健全健康设施环境，满足员工健康诉求。

健康是员工提升工作生活质量的有益诉求。公司各部门协同并进，通过党委“我为群众办实事”、工会“群众意见征集”等渠道，积极响应员工健康诉求，构建健康和谐劳动关系。逐步配置健身场所器材、健康器材、爱心妈妈屋、职工书屋、心灵驿站、洗衣房等健康设施，开展公共场所禁控控烟、病媒虫害防治、食品安全卫生整治，更新改造办公环境和卫生设施，打造员工满意的健康环境。



（四）培育优秀健康文化，引领健康企业风尚。

健康文化是健康企业的灵魂，也是企业文化的重要组成部分。公司在传统职业健康服务基础上，聘请专业机构及专家为员工提供优质的医疗服务、心理健康服务，为员工量身定制体检套餐和分类管理服务，全面提升健康管理服务水平。

健康服务。在健康企业建设工作的引领下，公司自2022年开始将员工的健康体检融入职业健康体检，女员工增加HPV、TCT项目，专项开展宫颈癌筛查。2023年将体检医院请到公司，为服务。此外，公司委托体检医院开展检后管理与服务，包括对体检中出现的高血压、糖尿病、血脂、甲状腺、血尿酸、乳腺检查、宫颈癌筛查、肺结节异常员工分级分类，定期进行跟踪服务，指导员工合理膳食、及时就医等；体检结束后，公司委托体检医院安排专家到公司进行体检报告解读，让员工充分了解自己的身体状况，并指导员工改善不良生活习惯。



补充医疗服务。公司在工伤保险、医疗保险、大病保险之外，进一步为员工提供医疗保障，为员工购买补充医疗保险，让员工在门诊、住院和身故等医疗救治方面得到进一步的保障。

心理咨询服务。公司引入了专业的心理咨询机构为公司开展心理咨询服务，包括心理测评、团体心理辅导、心理沙龙、一对心理咨询服务等，充分做好人文关怀，发挥工会职工“娘家人”的作用，用心用情、关心关爱职工。





除了以上专项活动之外，公司定期为员工科普健康知识，组织健步走、健康膳食、健康达人评选等丰富多彩的活动，培养员工健康意识和健康行为，培育公司健康文化。组织开展无

偿献血、植树造林、社会捐赠等活动，将健康企业的积极效应扩展到家庭、社区和学校，积极履行社会责任，彰显国企责任担当。



三、推进成效

（一）公司工作环境进一步改善

在健康企业创建过程中，职工的工作环境得到进一步升级改造，健康环境的治理维度也进一步拓宽，增加病媒虫害治理、禁烟控烟管理、水质管理等方面，切实改善了职工的工作环境。

（二）员工健康权益进一步保证

公司为员工购买的补充医疗保险、健康体检、心理咨询服
务进一步保障了员工的健康权益，让员工真正感受到来自公司
的关注关心关爱。

（三）企业社会形象进一步树立

员工的健康理念进一步形成，健康权益得到保障，使其能够以更加饱满的精神积极回馈社会，广泛传播正能量，将健康企业的积极效应扩展到家庭、社区和学校，积极履行社会责任，彰显国企责任担当。

健康企业建设优秀案例

——云南云天化石化有限公司

四、基本情况

云南云天化石化有限公司成立于 2012 年 8 月 22 日,由云天化集团有限责任公司、云南省工业投资控股集团有限责任公司、云南省建设投资控股集团有限公司、国开发展基金有限公司共同出资组建,注册资本 11.08 亿元。公司是以云南千万吨级炼油基地提供的 LPG、丙烯为依托,按照“一体化、规模化、原料全部就地转化”原则进行下游深加工的石化企业。

目前公司已建成并生产运行“年产 18 万吨聚丙烯装置”“年产 34 万吨工业异辛烷装置”“3×220 吨/小时热电联产装置”及“1.5 万吨/年液氨精制装置”。其中,聚丙烯及异辛烷装置的建成投产,填补了云南省石化产业空白;异辛烷装置产品质量、消耗等指标达到行业标杆水平;动力站装置自投产以来为云南千万吨级炼油装置提供稳定的蒸汽及公用工程保障。

公司 2018 年通过 ISO “质量、环境、职业卫生安全、能源”四体系认证及知识产权体系认证,2019 年被国家工业和信息化部评为“国家级绿色工厂”,2020 年被认定为“二级安全标准化企业”“云南省企业技术中心”获“云南省劳动关系和谐企业”,2021 年获“云南省五一劳动奖状”“国家级新一代信息技术与制造业融合发展试点示范项目”,2022 年获“云南省工业互联网示范企业”“云南省工业互联网示范平台及制造业数字化转型

标杆企业”等称号。



云南云天化石化有限公司深入贯彻落实《国务院关于实施健康中国行动的意见》和《“健康云南 2030”规划纲要》的方针和精神，以《云南省健康企业建设评估细》为指导，积极推进健康企业建设、将“大健康”理念融入公司生产经营管理全过程，全方位改善工作环境，全周期保障员工健康。经过近 3 年的探索、耕耘和不懈努力，2023 年 12 月 14 日顺利通过省级健康企业现场评审，成功创建成为云南省健康企业。

五、主要做法

公司秉持“坚持生命至上、保障员工健康、坚持职健齐抓、实现共建共享”的理念，深入落实企业主体责任，持续深化健康企业建设。

（一）厚植领导引航导向，聚力管理体系搭建

健康企业建设组织机构规范。规范的组织机构是推进健康

企业建设工作的有效保障。公司设有健康企业建设工作领导小组，公司主要负责人任组长，公司党委书记、分管副总经理为副组长，公司领导班子其他成员和各部门的负责人作为小组成员，领导小组长和小组成员均有明确的管理职责。设有三级职业健康管理网络。公司健康企业建设工作领导小组，全面负责职业健康安全环境管理工作。公司健康企业建设工作管理办公室设置在安全环保部，安全环保部经理担任管理办公室主任，安全环保部的员工为公司健康企业建设的专职工作人员，各单位安全员、各承包商单位的项目经理为公司健康企业建设的兼职工作人员。

健康企业建设制度体系完善。公司根据国家法规标准，在公司职业健康管理体系的基础上，结合公司实际搭建公司健康企业建设制度体系。公司制定了包含《安全环保消防职业健康责任制》、《健康监护管理办法》等在内的 12 项职业健康管理制度。在健康企业创建过程中增加了环境管理、病媒虫害治理、食堂管理、工会管理等要素，牢固搭建健康企业建设 32 项管理制度体系，全面承接员工健康、劳动保护及健康保护等方面的要求，切实为员工的健康服务，规范开展健康企业建设各项工作。

（二）夯实职业健康管理，筑牢健康企业基础。

职业健康管理是健康企业创建的核心基础，公司自项目建设投产以来，依法依规开展职业病防治工作，规范开展职业病危害因素申报、职业健康培训、职业病危害因素检测、职业病危害因素告知、劳动防护用品配置、职业健康监护工作等。

制定、评估职业病防治计划和实施方案。公司根据《职业健康管理制度》，每年年初制定《年度职业病防治计划和实施方案》并于年底开展《年度职业病防治计划和实施方案评估》。分析《年度职业病防治计划和实施方案》的执行情况，查找偏差原因，利于及时改进职业病防治工作中的不足。

职业健康培训。公司制定了《HSE教育培训管理制度》，并根据制度组织了公司主要负责人、分管公司领导、安全环保部经理、公司职业卫生管理人员、承包商单位项目经理进行了职业卫生管理人员取证培训。公司根据《国家卫生健康委办公厅关于进一步加强用人单位职业健康培训工作的通知》（国卫办函〔2022〕441号）制定年度教育培训计划，并组织公司各部门和全体承包商单位按照计划有序开展职业卫生教育培训。

职业病危害因素检测。公司根据《职业病危害监测及评价管理办法》制定《年度职业病危害因素监测方案》，并组织开展职业病危害因素年度检测和日常监测。年度检测委托具有资质的第三方机构开展。日常监测则由公司监测检验事业部开展。安全环保部对职业病危害因素检测和监测结果进行跟踪，出现异常，及时寻找原因和制定防治措施。自2017年公司各项目试生产以来，粉尘、噪声、化学毒物等危害因素检测率、有效防控率100%。检测数据及时向员工公示并进行年度备案申报。

健康监护。公司根据《健康监护管理办法》组织开展上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康监护工作，并为员工建立职业健康监护档案“一人一档”。入职、离职体检率达100%。对承包商单位也强化管理，定期监管，做到承包商单位的员工也全

部完成职业健康监护档案“一人一档”建立。



（三）健全健康设施环境，满足员工健康诉求。

健康是员工提升工作生活质量的有益诉求。公司各部门协同并进，通过党委“我为群众办实事”、工会“群众意见征集”等渠道，积极响应员工健康诉求，构建健康和谐劳动关系。逐步配置健身场所器材、健康器材、爱心妈妈屋、职工书屋、心灵驿站、洗衣房等健康设施，开展公共场所禁控控烟、病媒虫害防治、食品安全卫生整治，更新改造办公环境和卫生设施，打造员工满意的健康环境。



（四）培育优秀健康文化，引领健康企业风尚。

健康文化是健康企业的灵魂，也是企业文化的重要组成部分。公司在传统职业健康服务基础上，聘请专业机构及专家为员工提供优质的医疗服务、心理健康服务，为员工量身定制体检套餐和分类管理服务，全面提升健康管理服务水平。

健康服务。在健康企业建设工作的引领下，公司自2022年开始将员工的健康体检融入职业健康体检，女员工增加HPV、TCT项目，专项开展宫颈癌筛查。2023年将体检医院请到公司，为服务。此外，公司委托体检医院开展检后管理与服务，包括对体检中出现的高血压、糖尿病、血脂、甲状腺、血尿酸、乳腺检查、宫颈癌筛查、肺结节异常员工分级分类，定期进行跟踪服务，指导员工合理膳食、及时就医等；体检结束后，公司委托体检医院安排专家到公司进行体检报告解读，让员工充分了解自己的身体状况，并指导员工改善不良生活习惯。



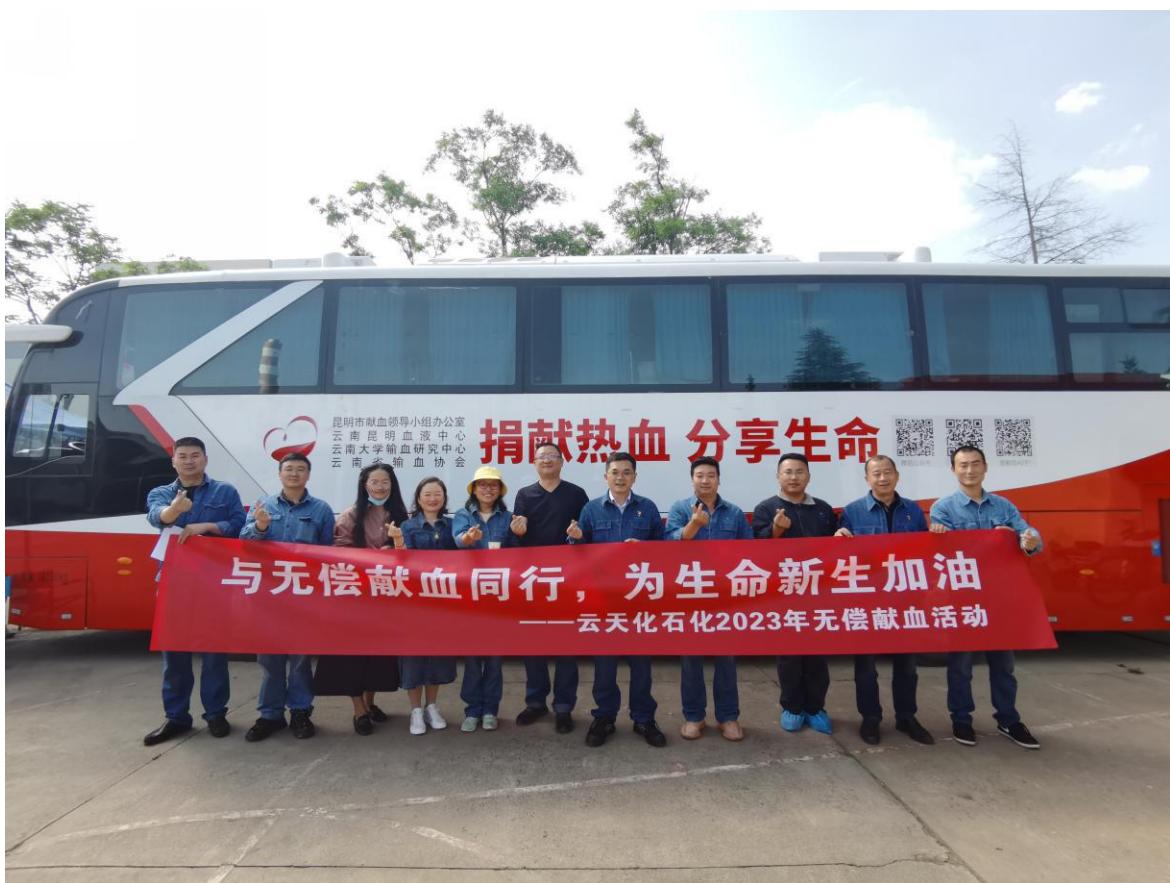
补充医疗服务。公司在工伤保险、医疗保险、大病保险之外，进一步为员工提供医疗保障，为员工购买补充医疗保险，让员工在门诊、住院和身故等医疗救治方面得到进一步的保障。

心理咨询服务。公司引入了专业的心理咨询机构为公司开展心理咨询服务，包括心理测评、团体心理辅导、心理沙龙、一对心理咨询服务，充分做好人文关怀，发挥工会职工“娘家人”的作用，用心用情、关心关爱职工。





除了以上专项活动之外，公司定期为员工科普健康知识，组织健步走、健康膳食、健康达人评选等丰富多彩的活动，培养员工健康意识和健康行为，培育公司健康文化。组织开展无偿献血、植树造林、社会捐赠等活动，将健康企业的积极效应扩展到家庭、社区和学校，积极履行社会责任，彰显国企责任担当。



六、推进成效

（一）公司工作环境进一步改善

在健康企业创建过程中，职工的工作环境得到进一步升级改造，健康环境的治理维度也进一步拓宽，增加病媒虫害治理、禁烟控烟管理、水质管理等方面，切实改善了职工的工作环境。

（二）员工健康权益进一步保证

公司为员工购买的补充医疗保险、健康体检、心理咨询服务进一步保障了员工的健康权益，让员工真正感受到来自公司的关注关心关爱。

（三）企业社会形象进一步树立

员工的健康理念进一步形成，健康权益得到保障，使其能够以更加饱满的精神积极回馈社会，广泛传播正能量，将健康企业的积极效应扩展到家庭、社区和学校，积极履行社会责任，彰显国企责任担当。

健康企业建设优秀案例

——易门铜业有限公司

一、基本情况

易门铜业有限公司（以下简称“易门铜业”或“公司”）是国有控股的云南铜业股份有限公司全资子公司，位于云南省玉溪市易门县大椿树工业区，是一户以铜冶炼为主，集冶金、化工和科研为一体的企业，公司始建于1993年，1995年4月18日建成投产。公司自1995年建成，历经4次重大工艺技术改造，现工艺技术为先进行的富氧底吹熔池熔炼炉+PS转炉，两转两吸+非平衡态预转化预吸收制酸工艺，产能规模粗铜10万吨/年，硫酸42万吨/年，独立拥有21项专利技术、其中5项发明专利。通过不断创新科技改进工艺，强化职业健康安全管理，提升工作场所职业健康环境，使公司不断走上健康持续发展。



公司目前是国家高新技术企业、国家冶金安全标准化企业、

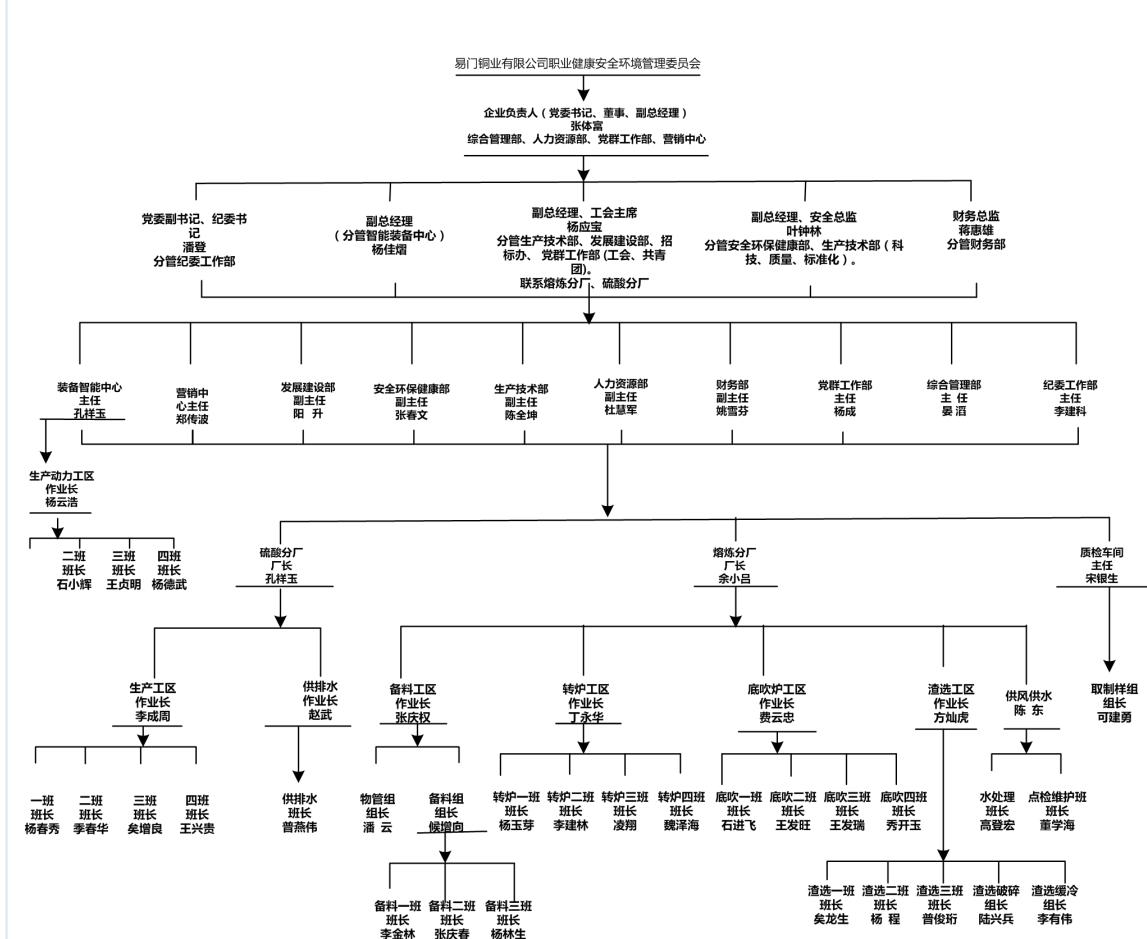
三体系认证企业、国家绿色工厂、云南省健康企业、玉溪市社会责任履行优秀企业、玉溪市易门县健康企业、节水型企业、环境友好型企业。

二、主要做法

（一）强化组织保障，建立组织架构。

易门铜业有限公司强化顶层设、细化责任主体、共促责任落实。成立易门铜业健康管理领导小组，以公司主要负责人为组长，其他分管领导为副组长，各厂、中心、部门主要负责人为成员，建立健全职业健康管理网络，以7个部门、5个厂（中心）为载体，架构清晰、职责明确，为公司日常职业健康管理有序、高效、规范开展推进保驾护航。

易门铜业有限公司职业健康管理机构设置图



易门铜业有限公司文件

易铜安环发〔2022〕5号

易门铜业有限公司健康企业 工作实施方案

为认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》、促进易门铜业有限公司（以下简称公司）健康工作管理，预防职业病、职业中毒、传染病和常见病的发生，保护和促进员工身心健康，提高健康水平和劳动生产率，实现公司健康协调发展，根据《云南铜业股份有限公司关于转发云南省推进健康企业建设方案和省级健康企业申报现场评估工作程序的通知》（云南铜业安环部〔2022〕5号）要求，结合公司实际，特制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，以增强员工的健康意识，提高健康水平为目标，全面开展建设健康企业活动，营造安全健康的生产和工作环境，倡导科学文明健康的生产生活方式，提高员工的健康素质和生活品质，促进企业科学发展、健康发展，和谐发展。

二、建设工作内容

（一）公开承诺开展建设健康企业，倡导全体员工积极参与，并将承诺书及时进行公示。

（二）将建设健康企业纳入公司发展规划，不断制定和完善促进员工健康的规章制度和相关措施，在公司年度重点工作计划中对健康企业工作进行分解。

（三）成立公司健康企业领导小组，明确职责分工。

组 长：张体富

组 员：叶钟林、杨应宝、蒋惠雄、杨佳楣、张春文、孔祥玉、余小吕、陈乾坤、宋银生、郑传波、杨成、李建科、杜慧军、晏滔、姚雪芬、阳升。

领导小组职责：

1. 指导公司健康企业工作方案的开展，根据公司实际情况，及时对工作开展情况进行监督、检查或者调整；

- 1 -

- 2 -

（二）健全制度规范，保障责任落实

公司严格落实《中华人民共和国职业病防治法》、《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，制定完善有《易门铜业有限公司职业病危害防治责任制》、《易门铜业有限公司职业病危害警示与告知制度》、《易门铜业有限公司职业病危害项目申报制度》、《职业健康安全培训教育管理制度》、《易门铜业有限公司劳动防护用品管理制度》、《易门铜业有限公司职业病防护设施维护检修制度》、《易门铜业有限公司职业病危害监测及检测评价管理制度》、《易门铜业有限公司建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度》、《易门铜业有限公司劳动者职业健康监护及其档案管理制度》、《易门铜业有限公司职业病危害事故处置与报告制度》、《职业病危害应急救援与管理制度》、《易门铜业有限公司岗位职业健康安全操作规程》、《易门铜业有限公司劳动防护用品发放标准》、《易门铜业有限公司职业病危害事故应急预案》、《接触危险废物作业人员防护用品穿戴标准》、《易门铜业有限公司公共场所禁烟管理规定》等16项制度。并设立了健康企业建设专项工作经费，实施专款专用制度。

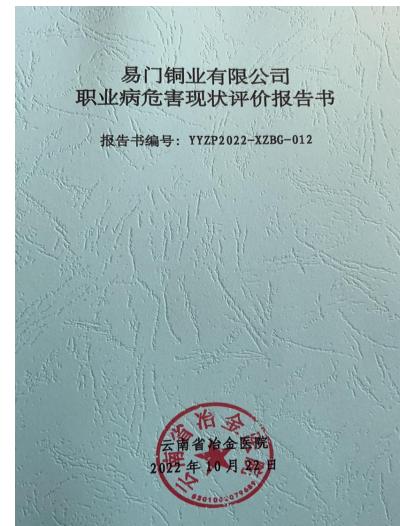
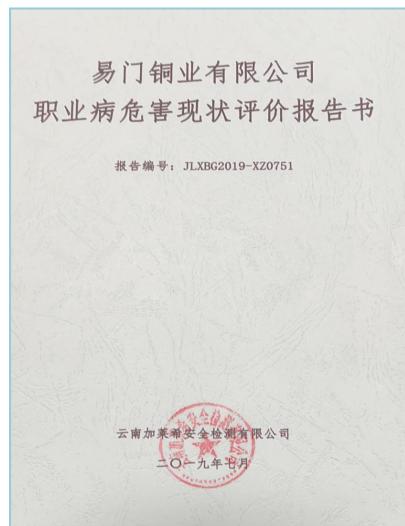
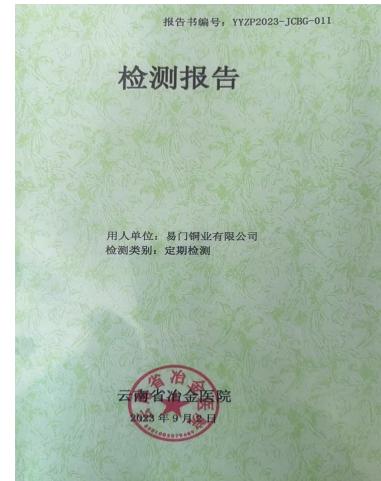
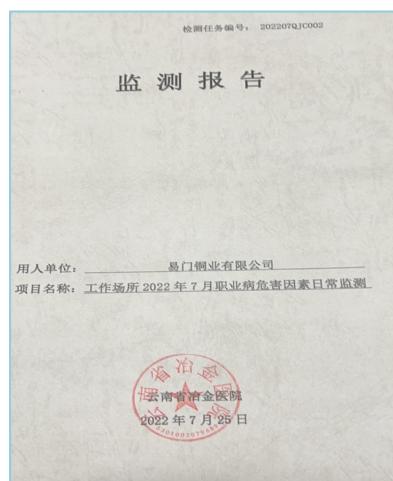
（三）以法律、法规标准为指引，营造健康环境。

1. 公司重视厂内的绿化工作，打造绿色工厂。建设有易门铜业杨善洲植树林基地，定期组织党政工团开展以“建绿色工厂、创美好易铜”为主题的植树活动。让健康生态理念深入人心，厂区绿化面积不断增大，绿化率达70%以上，被中铝集团评为小而美冶炼企业。厂区内设置有阅览室，配备各种专业技术及健康书籍，供员工们借阅、学习。严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，厂区的生产环境布局合理，符合《工业企业设计卫生标准》要求。废气经过处理达到国家或地方排放标准；废水经过处理达标后返回生产系统循环使用，实现污水零排放；厂区的固体废物统一存放，定期进行规范化处理。厂区内单独设立员工食堂，取得了《餐饮服务许可证》《食品经营许可证》《食品安全知识培训合格证》等资质，食堂全体工作人员持有《从业人员健康证》，食品卫生量化分级管理等级为B级。并邀请易门县区疾控中心专家指导病媒生物防控工作，病媒生物密度得到有效控制。为营造无烟环境，全面开展控烟工作，在厂区内设置有显著禁烟标识，积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟。



2. 严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》、《中华人民共和国国家职业卫生标准》等最新法律法规及标准要求，每月进行一次岗位主要职业病危害因

素的监测，每年开展一次现场职业病危害因素检测，每三年开展一次职业病危害状况评价工作，对照标准找差距，查处问题促提升。



**易门铜业有限公司 2019 年职业危害因素监测及职业病危害现状评价
存在问题及整改方案**

易门铜业有限公司认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等法律、法规规定，履行企业职业病防治管理主体责任。定期组织职业危害检测评价，及时对存在的问题进行整改。2019年4月公司委托云南加莱希检测有限公司进行了检测评价。主要存在问题一是9个岗位操作室照度不达标；二是1个岗位砷及其化合物TWA浓度检测超标；三是6个噪声岗位8h等效A声级dB(A)检测超标；四是2个岗位应急救援设施配置不合理；五是部分职业健康监护管理档案不能满足法规要求；六是未开展离岗人员健康体检；七是职业健康体检项目不全；八是21个岗位部分劳保用品发放不符合要求。易门铜业有限公司针对以上问题具体分析形成问题清单并制定整改措施方案如下：

二、易门铜业有限公司 2019 职业病危害现状评价存在的问题整改措施

(一)、岗位照度检测不达标

序号	岗位	均值 Lx	照度标 准 Lx	存在问题	整改措施	责任人	责任单位	完成时间
1	底吹炉主控室	249.6	500	照明显度不达标	增加或更换灯具，并定期清洁灯具表面积尘。	刘小飞	熔炼分厂	2020年6月20日
2	转炉主控室	238.5	500	照明显度不达标	增加或更换灯具，并定期清洁灯具表面积尘。	刘小飞	熔炼分厂	2020年6月20日
3	化学水站控制室	198	300	照明显度不达标	增加或更换灯具，并定期清洁灯具表面积尘。	刘小飞	熔炼分厂	2020年6月20日
4	硫酸主控室	259.2	500	照明显度不达标	增加或更换灯具，并定期清洁灯具表面积尘。	孔祥玉	硫酸分厂	2020年6月20日
5	电收尘主控室	193.7	300	照明显度不达标	增加或更换灯具，并定期清洁灯具表面积尘。	孔祥玉	硫酸分厂	2020年6月20日
6	制氧站主控室	220.4	500	照明显度不达标	增加或更换灯具，并定期清洁灯具表面积尘。	邹学云	生产动力部	2020年6月20日
7	氧气压缩机房	144.9	150	照明显度不达标	增加或更换灯具，并定期清洁灯具表面积尘。	邹学云	生产动力部	2020年6月20日
8	制氧站低压配电室	129.2	200	照明显度不达标	增加或更换灯具，并定期清洁灯具表面积尘。	邹学云	生产动力部	2020年6月20日

3. 以科技创新手段改进保障为推手，强化职业病危害因素管控。易门铜业有限公司以“智能化工厂”建设为目标，坚持“机械化、自动化、智能化”的工作方针，定期组织员工积极献计献策，通过小改小革、科技创新，源头上杜绝职业危害因素产生及危害，不断改善劳动生产条件。目前公司配置1辆洒水车，7台雾泡机对粉尘源进行喷雾降尘，1台卫生清洁吸尘车专人负责每日对厂区路面卫生进行清扫，10名专职绿化人员厂区对绿植进行定期更新维护。生产工艺实现了原物料检斤化验自动化、硫酸出入库装车自动控制，底吹炉熔炼加料自动化，底吹炉、转炉烟气电除尘放尘实现机械化打包降低人工操作接触、转炉实现吹炼终点自动控制。



吸尘车

自洁式清洁机

烟尘自动放灰打包机

4. 建设完备安全体验馆、培训室、定期组织劳动防护用品及职业健康安全知识培训，通过现场体验和学习，让员工深刻认识到安全防护的重要，掌握职业健康安全防护使用的正确方法，提升防护能力。



培训室健康知识培训



安全体验馆体验培训



3M 劳动防护用品公司专家防护用品使用现场培训



云南省应急救援中心专家急救知识技能培训

（四）压实企业责任、提升健康管理与服务

1、依法与劳动者签订劳动合同，按时足额缴纳工伤保险保费。除常规的五险两金外，为全体员工投保商业保险。

2、结合实际制定应急演练计划，针对不同风险进行应急演练，检验应急预案的可操作性和实用性，提升员工的职业健康安全意识和应急处置能力。定期组织开展转炉高温重暑演、硫酸罐泄漏应急处置演练、硫酸灼伤应急演练等。





3. 健全员工身心健康生活娱乐场所设施。分别配套建设有羽毛球及跑步等健身馆、职工食堂、洗澡堂、五人制足球场、篮球场、乒乓球室、员工工作服洗烘服务室、母婴哺乳、职工书屋、停车场等生活娱乐场所及设备设施。每年组织开展夏(冬季)季足球、篮球、羽毛球、乒乓球、气排球等运动比赛活动,户外徒步登山趣味春游、秋游活动、员工“红色”影片观影活动,丰富员工娱乐生活,增强员工身心健康,增进员工友谊和谐氛围,开展心理健康、防艾知识、高血压等心脑疾病预防应急知识培训。通过专家的知识讲座,让职工懂得健康不仅仅是要关注疾病或虚弱,更要关注生理、心理和社会适应的完好状态,让大家更加重视自身身心健康。定期开展有关职业健康知识竞赛,将职业健康法律法规、职业健康的基本知识等融入知识竞赛试题中,对成绩优异者进行表彰。





足球场、篮球场



跑步机等



羽毛球馆





心理健康专题讲座

4. 配置职工食堂、洗衣室、洗浴室方便职工健康生活。



洗浴室



洗衣室



职工食堂

5. 设立健康小屋，张贴相关知识科普海报，配备血压计、身高体重计等为员工提供免费健康指标检查。积极动员女员工参加婚前、孕前和孕期保健，参加两癌筛查。落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。



6. 优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的技术、工艺、设备、材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。严格落实《职业病防治法》，完成检测评价、申报、体检、培训工作。每年由具有职业卫生技术服务资质的第三方服务机构对作业场所进行职业病危害因素检测，并将检测结果在工作现场进行公告。在工作现场进行公告。在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明；对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡，严格按照《GBT11651-2008 个体防护装备选用规范》的标准要求为员工配置符合国家职业卫生标准的防尘口罩、防毒面具等职业病

劳动防护用品。并督促、指导员工正确佩戴和使用。

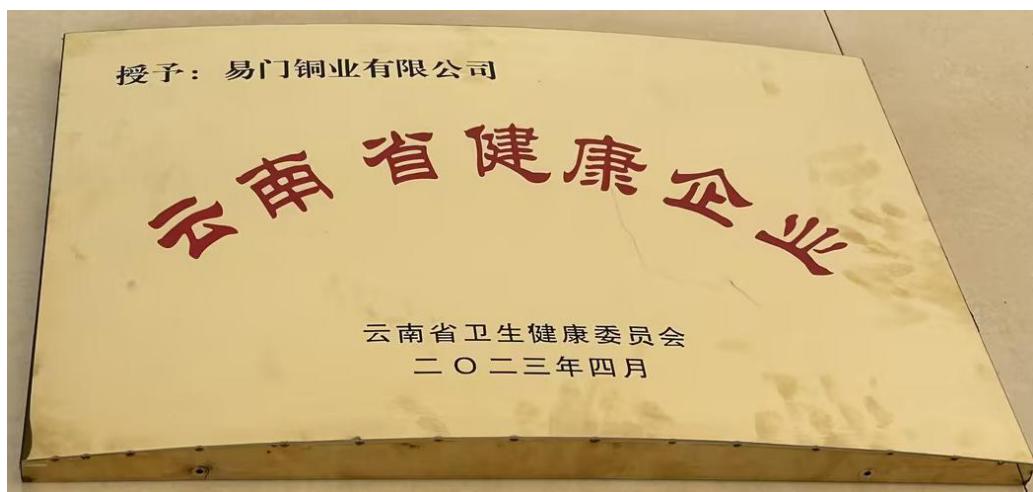
（五）创健康幸福易铜，打造健康文化。

广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健康生活方式和健康工作方式。邀请县、省疾控中心专家开展传染病、慢性病和职业病防治健康教育活动；邀请云南省昆明医科大学第二附属医院（云南省工人医院）心理科、精神科专家开展心理健康培训。提高员工健康素养。定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。累计派出 1200 名志愿者参与公益活动，累计捐赠学校助学资金 106.54 万元。



三、推进成效

1. 建立了劳动者职业健康监护管理档案，档案覆盖率 100%，档案内容主要包括劳动者的个人信息卡、历次职业健康检查结果及处理情况、历次职业健康体检报告、职业病诊疗等资料。
2. 每年定期组织员工进行职业健康检查，职业健康检查率 100%。
3. 荣获云南省“健康企业”称号。
4. 工作场所职业病危害因素浓度有效控制达标，检测合格 100%。
5. 企业和谐发展。先后取得国家绿色化工厂、国家高新技术企业、国家冶金安全标准化企业、三体系认证企业、云南省健康企业、玉溪市社会责任履行优秀企业、玉溪市易门县健康企业、节水型企业、环境友好型企业的认证授牌、建立易门县易制毒化学品管控示范点。





四、经验启示

随着工作压力的与日俱增和生活节奏的不断加快，职工文化需求越来越热切。要用健康丰富的文化生活陶冶员工的情操、情感和心理。在企业中倡导和谐理念，培育和谐精神。引导人们用和谐的理念、和谐的思维方式认识事物、处理问题，培育乐观、豁达、宽容的精神。培养员工自尊自信、理性和平健康向上的社会心态，让企业成为员工之家，形成爱企爱家的良好氛围。经济的不断发展，人们物质生活明显得到改善。伴随社会变革和社会转型，企业员工生活压力和工作压力也在上升，思想和心理会出现新的变化。企业应注重人文关怀和心理疏导，落实以人为本，创建和谐健康企业。

健康企业建设优秀案例

——易门大椿树水泥有限责任公司

一、基本情况

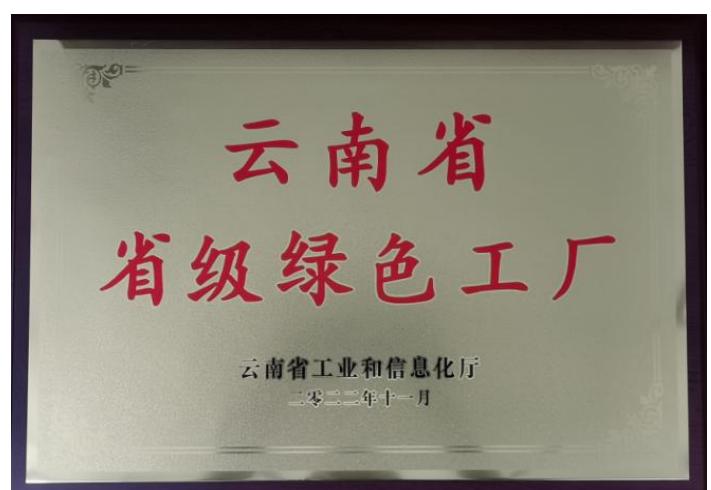
云南易门大椿树水泥有限责任公司系云南水泥建材集团所属独资子公司，位于易门工业园区大椿树循环经济产业片区。公司淘汰原 1500t/d 和 2500t/d 生产线各 1 条，等量置换建设一条 4000t/d 新型干法水泥熟料生产线。

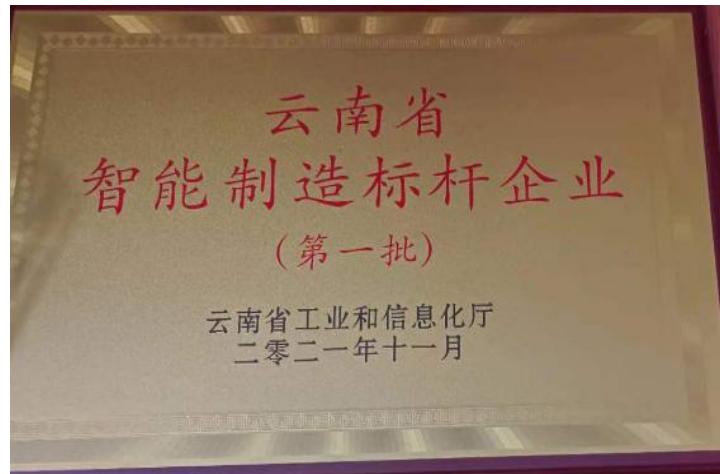
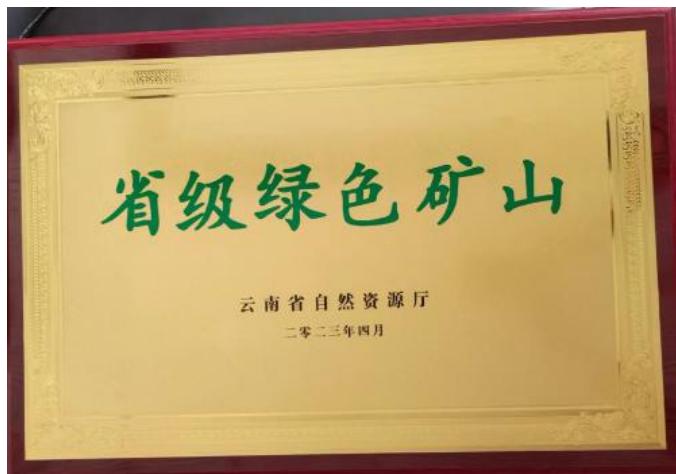
项目总投资 12.7 亿（含矿山），占地面积 640 亩。根据《国务院关于深化“互联网+先进制造业”发展工业互联网的指导意见》设计，按照“国际一流、云南最优、智能化绿色花园式”标杆企业的标准建设。2021 年建成投产后先后荣获了国家绿色工厂、云南省省级绿色工厂、省级绿色矿山、云南省第一批智能制造等称号。





工厂夜景





二、主要做法

云南易门大椿树水泥有限责任公司认真落实党中央、国务院建设“健康中国”和省委、省政府建设“健康云南”决策部署，将大健康理念融入公司管理运行全过程，以健康企业建设为载体，统筹推进职业健康重点工作，全面落实职业健康主体责任，创建有利于保障员工健康安全的工作生活环境，倡导健康工作生活方式，不断提高劳动者健康素养，切实保障员工健康权益。

按“管理制度”、“健康环境”、“健康服务与管理”、“健康文化”4个一级指标、14个二级指标、60个三级指标进行健康企业建设，着眼于职工的主要健康问题及其影响因素，秉持“大卫生、大健康”理念，坚持“共建共享”，同时强调预防为主，全方位保障职工健康。

（一）管理制度

制定《健康企业建设工作计划及实施方案》，强化全员健康意识，落实健康措施，改进健康服务，为健康企业建设工作稳步推进，营造了健康和谐的工作氛围。

根据运行实际情况，建立健全了《健康企业建设管理制度》，包括工间操管理、健康企业专项经费管理、生活饮用水、预防和制止暴力、歧视、骚扰管理、控烟管理、健康环境保护管理、病媒生物预防控制管理、心理咨询室管理、母婴室管理、健康促进教育管理、健身房管理等制度。

定期召开健康企业建设工作推进会，设立健康企业建设经费专项支出，加大健康领域投入力度，加强资金使用管理，确保专款专用，切实保障基本健康服务需求形成了完备的健康管理体系。

（二）健康环境

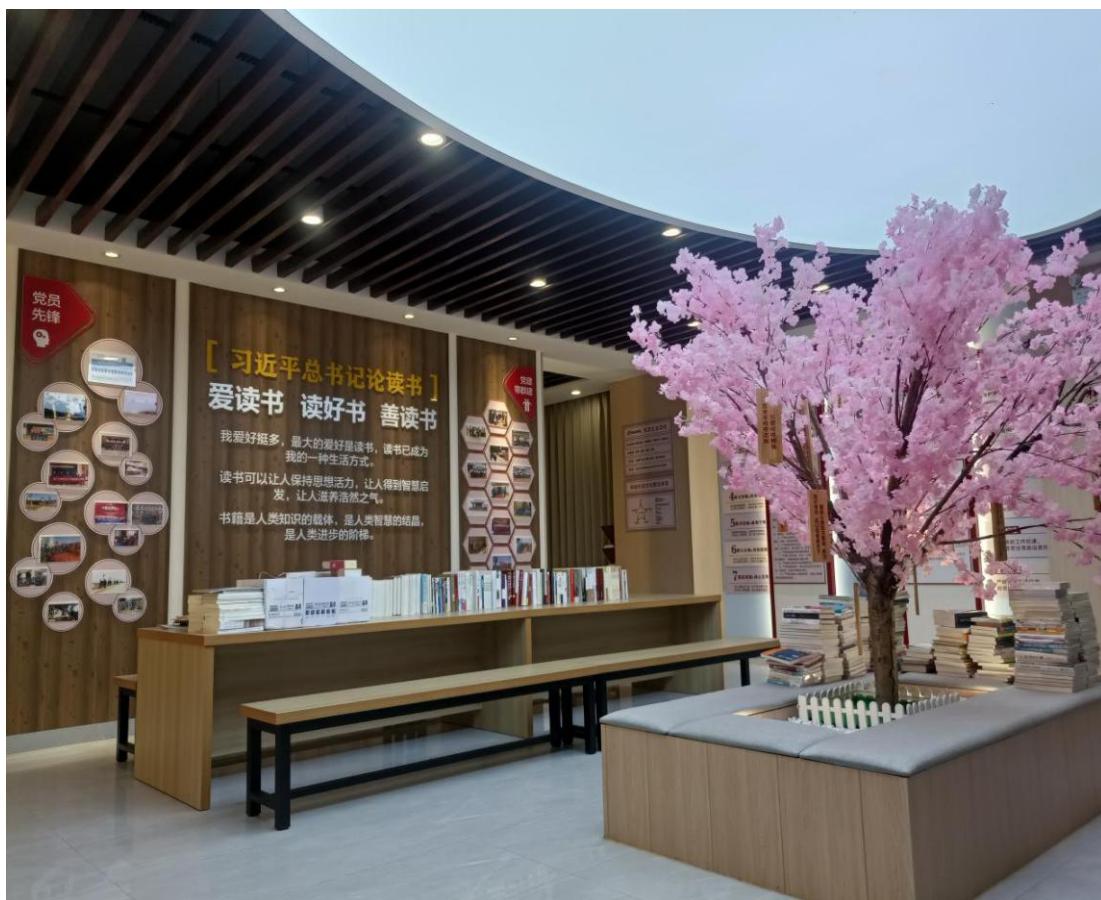
1、厂区道路实现人车分离；道路硬化平坦，整洁卫生，无违章搭建、无乱堆乱停等现象。

生活区配置有健身房、乒乓球室内等体育健身设施，鼓励员工开展体育锻炼，增强身体素质；同时设置有阅览室，配备了一定数量的书籍、杂志，供员工日常学习阅读，提升专业技术和文化素养。

公司员工宿舍为公寓套房、标准间，带有卫生间及标准化停车位，提供 24 小时热水、免费 wifi 等。同时还设置有公共浴室、茶歇室等。



(厂区道路实现人车分离；道路硬化平坦，整洁卫生）



(图书阅览室)



(健身房)



(茶歇室)



（员工公寓楼、宿舍楼，标准化停车位）

2. 公司积极推行花园工厂、通过国家绿色工厂、省级绿色矿山建设评审，不断开展厂区、矿区绿化工作，绿化覆盖率 38%。





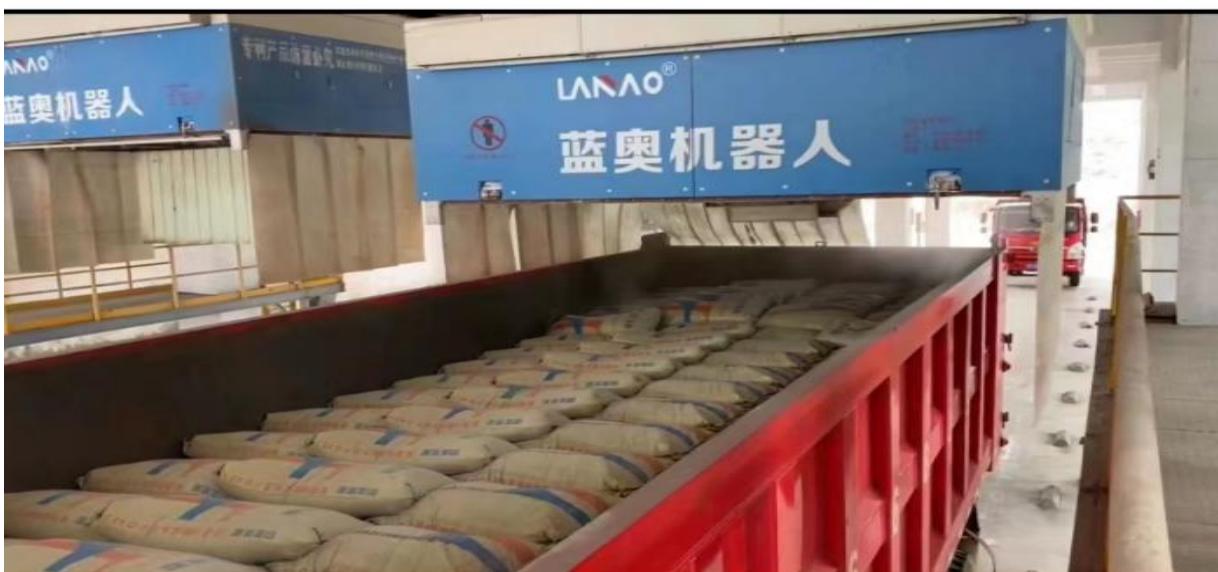
(厂区绿化一角)

（三）健康管理与服务

采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的自动插袋包装和自动装车技术替代传统的人工包装机装车,大大减少了粉尘对员工的伤害。



（自动插袋包装）



（机器人装车）

（四）健康文化

推动人参与、人人尽力、人人享有，落实预防为主，推行健康生活方式，减少疾病发生。强化个人健康责任，提高全民健康素养，引导形成自主自律、符合自身特点的健康生活方式，形成热爱健康、追求健康、促进健康的社会氛围。

开展各项与员工身心健康密切相关的健康教育与健康促进活动，倡导合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡等健康生活方式，通过健康教育培训活动形式多样化，普及了相关健康知识。制定预防和控制工作相关肌肉骨骼系统疾病措施，带薪参与各种健身活动及运动会。



（工间操比赛）



(职工运动会)



(游园活动)



（看望生病住院及家庭困难员工）

三、推进成效

以健康企业创建为契机，通过长期不间断地对员工进行健康教育宣传与健康促进，员工对疾病防控知识和疾病防控意识得到了提升，改变了不健康的行为习惯，形成了健康的生活方式。同事之间更关切对方的健康，协作意识明显增强，初步实现了员工得利，企业受益的双赢目标，构建了和谐的劳资关系。

健康企业建设优秀案例

——云南锡业锡化工材料有限责任公司

一、基本情况

云南锡业锡化工材料有限责任公司（以下简称公司）是云南锡业新材料有限公司的全资子公司，资产总额 8.70 亿元，从业人员 636 人。公司以精锡为原料，通过化学方法进行深加工，研发、生产、销售锡的化工产品，生产能力 2.6 万吨/年，是云锡延链强链补链重点打造的新材料和精深加工战略单元。历经多年产业建设与发展，是全国乃至全球规模最大、品种最全的锡化工产品专业制造商。

二、主要经验和做法

为进一步推动健康企业建设、促进职工健康，公司按照《云南省推进健康企业建设工作方案》《云南省健康企业建设评估细则》要求，从健康管理制度建设入手，不断优化健康环境，扎实开展健康企业建设工作。

（一）加强健康管理制度建设。公司成立了由主要负责人为组长的健康企业领导小组，明确了健康企业建设专/兼职管理人员以及健康企业建设各管理部门职责，设立了健康企业建设专项工作经费，制定了《健康企业建设工作计划》和《健康企业建设实施方案》，将健康企业建设纳入到各级单位安全工作考核的主要内容之一，定期组织开展健康企业建设推进会议，解决建设推

进过程中存在的问题。

（二）打造良好的健康工作环境。公司生产环境布局合理，厂区道路全部采用水泥混凝土路面，道路平坦，道路两旁设置垃圾分类箱和洗手台，绿化覆盖率达到 37.87%，废气废水固体废物的排放、贮存、运输和处理符合国家地方相关标准要求；积极开展技术改造，先后对锡酸钠、酸法二氧化锡、硫酸提纯、硫醇甲基锡、丁基锡等生产工艺及装置进行自动化、数字化升级改造，实现生产作业区、集中控制区、行政办公区、后勤保障区四区分离；安装了 500 多个视频监控和 100 多个泄漏探测器，用视频巡查、探测器检测代替人工巡检，从源头削减职业危害因素，降低职工接触危害因素的时间和机率，优先采用有利于保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备和新材料，消除或者降低工作场所的职业病危害因素的浓度或者强度，预防和减少职业病危害因素对劳动者健康的损害或者影响。



（三）积极开展健康管理与服务

1. 公司把职工健康摆在优先发展的战略地位，为职工提供合理膳食搭配、身高体重仪、腰围尺等健康科普资料，并在各生产工序配备血压仪等检测设备，为职工提供简单便捷的自行健康检测服务；定期组织员工开展健康体检，根据员工体检结果及时做出针对性的健康干预，从而实现员工健康与公司生产经营良性协调发展。



2. 公司把职工身心健康教育融入员工思想政治工作中，定期组织开展各种健身活动，在厂区设立篮球场、乒乓球场、健康步道等健身设施，为预防员工心理类疾病设置心理辅导室，制定了员工心理援助计划，邀请心理专家定期到公司为员工提供健康宣传、心理评估、教育培训、咨询辅导等工作。



3. 严格执行《女职工劳动保护特别规定》，定期开展女职工健康检查工作和女职工开展婚前、孕前和孕期保健等有关知识的宣传教育工作，在厂区建立“女职工关爱室”（母婴室），加强对女性员工的关爱和照顾。

4. 定期开展职业病危害检测，对存在毒性职业危害因素的岗位，安装了固定式检测仪进行日常检测，同时委托专业机构每年开展一次职业病危害因素检测，每三年开展一次职业病现状评价，并将检测结果及时告知岗位员工并在职业健康公告栏内对外进行公告，截止目前公司无职业病危害因素超标岗位。

云南临业化工材料有限责任公司检测仪台账										
序号	设备名称	设备型号	测量范围	单位	量精度	生产厂家	出厂编号	管理状态	使用地点	检测部门
1	氨气检测仪	3660-氨气	0~25ppm	台	0.1	上海英思特公司	F100000401378	正常	储罐罐体	无机玻璃钢
2	氨气检测仪	3650-氨气	0~25ppm	台	0.1	上海英思特公司	F100000401379	正常	储罐罐体	无机玻璃钢
3	氨气检测仪	3650-氨气	0~25ppm	台	0.1	上海英思特公司	F100000401377	正常	储罐罐体	无机玻璃钢
4	氨气检测仪	3650-氨气	0~25ppm	台	0.1	上海英思特公司	F100000401376	正常	储罐罐体	无机玻璃钢
5	氨气检测仪	3650-氨气	0~25ppm	台	0.2	上海英思特公司	F100000401375	正常	储罐罐体	无机玻璃钢
6	丙烯腈气体检测仪	EM2000E	0~10ppm	台	0.5	齐齐哈尔市齐能	F2200010016	正常	储罐罐区	无机玻璃钢
7	丙烯腈气体检测仪	EM2000E	0~10ppm	台	0.5	齐齐哈尔市齐能	F2200010017	正常	储罐罐区	无机玻璃钢
8	丙烯腈气体检测仪	EM2000E	0~10ppm	台	0.5	齐齐哈尔市齐能	F2200010025	正常	储罐罐区	无机玻璃钢
9	丙烯腈气体检测仪	EM2000E	0~25ppm	台	0.5	齐齐哈尔市齐能	F2200010021	正常	储罐罐区	无机玻璃钢
10	丙烯腈气体检测仪	EM2000E	0~25ppm	台	0.5	齐齐哈尔市齐能	F2200010022	正常	储罐罐区	无机玻璃钢
11	便携式瓦斯检测仪	4000000	0~99.99LEL	台	0.1	河南科力普检测仪器有限公司	00210000066	正常	聚丙烯罐	无机玻璃钢
12	便携式瓦斯检测仪	4000	0~99.99LEL	台	0.1	河南科力普检测仪器有限公司	K20220811004038	故障	丙烯罐罐区	无机玻璃钢
13	便携式瓦斯检测仪	4000	0~99.99LEL	台	0.1	河南科力普检测仪器有限公司	K20220811004039	故障	无机玻璃钢	无机玻璃钢
14	便携式瓦斯检测仪	4000	0~99.99LEL	台	0.1	河南科力普检测仪器有限公司	K202208110040391	故障	无机玻璃钢	无机玻璃钢
15	便携式瓦斯检测仪	4000	0~99.99LEL	台	0.1	河南科力普检测仪器有限公司	K202208110040392	故障	无机玻璃钢	无机玻璃钢
16	便携式瓦斯检测仪	4000	0~99.99LEL	台	0.1	河南科力普检测仪器有限公司	K20220811004092	故障	无机玻璃钢	无机玻璃钢
17	氨气检测仪	TELQ-2003	0~25ppm	台	0.1	安泰开普检测仪器有限公司	F200011288	故障	聚丙烯罐	无机玻璃钢
18	氨气检测仪	TELQ-2003	0~25ppm	台	0.1	安泰开普检测仪器有限公司	F200011286	故障	聚丙烯罐	无机玻璃钢
19	天然气一氧化碳	ALTAIR PRO	10~25~<	台	0.1	安徽圣奥检测设备有限公司	07770074	正常	聚丙烯罐	无机玻璃钢

5. 扎实开展《职业病防治法》宣传活动。开展职业健康培训，覆盖主要负责人和职业卫生管理人员，并通过考核全部获得培训合格证；为员工提供符合国家标准的劳动防护用品并严格督促员工进行佩戴，定期开展职业病危害事故应急救援演练使员工掌握职业病危害事故的正确处理方式和方法，提高员工应对职业病危害事故的能力。



（四）倡导健康文化、健康生活

1. 灵活运用多种形式向职工传播健康知识，引导员工形成自主自律、符合自身特点的健康生活方式，让员工形成热爱健康、追求健康、促进健康的意识倡导健康生活方式和健康工作方式，定期组织员工开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动和营养、平衡膳食和食品安全相关培训，从而提升员工健康素养。



2. 建立“工会帮扶服务站”为员工搭建沟通平台，帮助员工排忧解难，针对弱势群体采取帮扶措施，理解、尊重和支持员工，从精神上、生活上关心爱护员工，保障员工的合法权益，每年坚

持开展“送温暖”“节假日慰问”“夏送清凉”等活动，并且通过宣传员工事迹、悬挂健康知识宣传标语，从而营造宽松和谐的工作环境，形成爱岗敬业积极进取的工作氛围，构建和谐、平等、信任、宽容等健康向上的人文环境。

3. 公司作为国有企业，深知身上肩负责任和使命，积极参与：“抗击疫情”“无偿献血”“99 公益日·助力云岭见义勇为”“山区助学”等社会公益活动，并将健康企业的理念扩展到家庭和社区。



三、推进成效

(一) 经云南省健康企业建设评估专家组的评估，公司达到了“省级健康企业”应具备的条件，符合云南省健康企业建设评估指南要求，达到了省级健康企业的标准。

(二) 健康理念深入人心，健康企业建设初见成效。公司强化政策、管理、资金、文化等支持与投入，将员工健康工作融贯于生产生活中，常抓不懈，经过不懈努力，企业高质量发展与员工身心健康相辅相成，已深入各层级管理工作中，加强健康知识

学习与保护个人身心健康理念已深入员工队伍，员工参与企业健康管理、主动自我健康意识明显提高，幸福指数不断攀升，形成了良好的企业文化氛围。

健康企业建设优秀案例

——云南锡业股份有限公司铜业分公司

一、基本情况

云南锡业股份有限公司铜业分公司成立于 2011 年，拥有铜行业国际一流的铜冶炼技术装备，采用世界先进的“双顶吹”炼铜工艺技术及永久不锈钢阴极电解精炼技术，高效节能，技术先进可靠，安全本质化水平高。分公司先后荣获授权专利 72 项，其中发明 26 项，获省部级科技进步奖 4 项、云南省专利奖 1 项，省职工创新成果奖 4 项。2022 年智能仓储系统项目入列“2021 年云南省工业互联网‘三化’改造示范”项目，成功入选“云南省智能制造标杆企业”（第二批），2023 年荣获省级绿色工厂称号。



十余年来，云锡铜业始终贯彻落实党中央、国务院建设“健康中国”和省委、省政府建设“健康云南”决策部署，把握“绿色发展”理念，积蓄“绿色资本”，始终把职工安全健康放在第一位，切实保障员工生命健康安全和职业健康。

权益，为云锡铜业健康高质量发展不断夯实健康之基。

二、主要做法

（一）高位推动强部署

一是分公司成立党委书记、经理为组长、各分管领导为副组长、各部门主要负责人为组员的工作小组，配备健康企业建设专兼职工作人员，形成健康企业建设网格化管理模式。

二是建立完善《健康企业建设管理办法》等相关制度 41 个，明确职责分工，层层压实各级健康管理职责，推动责任落地落实。

三是构建健康企业协商机制，通过合理化建议等方式为分公司健康企业建设建言献策，形成全员共建共享健康企业的工作格局。



（二）健康设施显成效

一是建立健康检测室，为广大员工提供血压、血糖、身高体重、腰围等健康检测设备，使每位员工及时掌握自身健康状况，为企业提供了实时数据。据统计，2023 年血压异常

者较 2022 年下降约 4 个百分点，血糖异常者下降约 5 个百分点。



二是配备母婴室、卫生室等相关设施，充分尊重和关怀妇女，保护女性隐私，促进企业发展与家庭和睦美满和谐发展。



三是完善健身娱乐设施，分公司建立了篮球场、羽毛球场、乒乓球场等活动场所，以车间部门为单位每年组织开展 1 次“铜业杯”篮球、羽毛球、乒乓球、气排球比赛，不仅缓解员工紧张的工作情绪，还增强公司的凝聚力和向心力。



（三）主体责任抓落实

一是采用先进的生产工艺和设备，加强设备设施维护，从源头消除职业危害，每年委托有资质的职业卫生服务机构开展职业危害因素检测，设置公示栏进行危险危害因素告知，各岗位粉尘、有毒有害检测结果定期公示，确保职业危害因素浓度符合国家标准，作业环境健康安全。



二是为员工提供符合国家标准的劳动防护用品，结合实际，每年修订劳动防护用品发放标准，指导培训职工正确佩戴好劳动防护用品，确保劳动防护有效，筑牢职业健康最后一道防线。

三是大力弘扬健康文化，制发“健康企业”建设、慢性病预防、合理膳食、职业卫生知识等宣传手册2000余份，通过张贴标语、悬挂图片、微信互动、传送健康视频等方式，让“健康理念”深入人心。



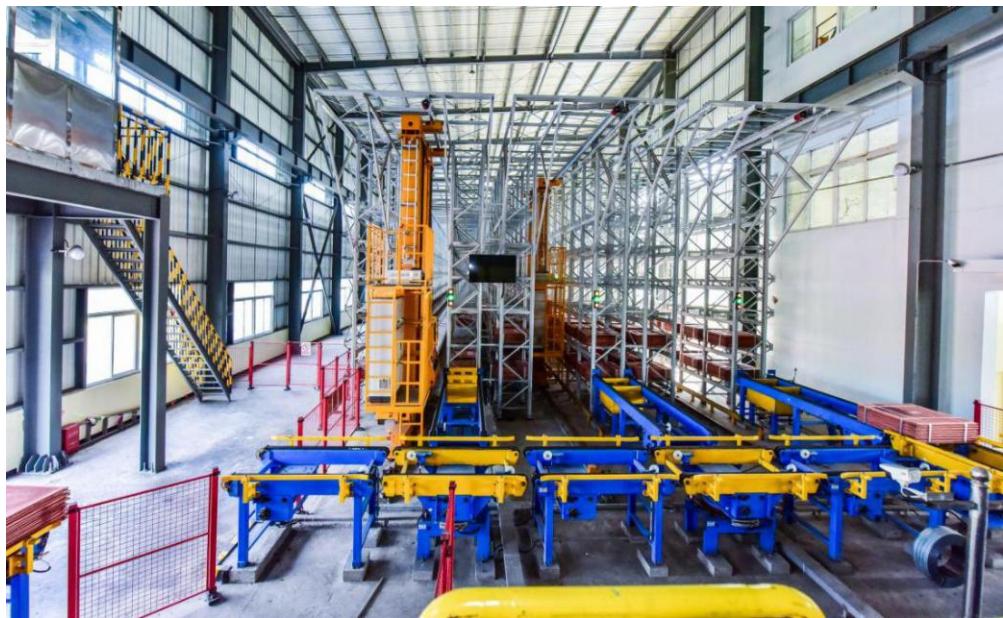
四是加强与卫生健康管理等部门的沟通，邀请专家为职工开展职业卫生、心理健康、慢性病、健康生活方式等知识培训，将健康知识及时宣贯至企业，增强员工健康意识和自我防护能力。



五是依托工会每年安排员工疗休，针对工作中长期接触有毒有害作业环境、砷铅超标、即将退休等员工优先安排疗养休息，加强和保障了每位员工的身体健康，增加了员工的幸福感和归属感。

（四）创新智能赋健康

分公司秉持从“一切为了劳动者的健康”出发，不断引进先进的工艺、技术、设备，加强科技创新。智能仓储系统技术应用，为分公司建成了一条全自动、智能化的阴极铜运输、打包、入库、出库的智能仓储系统，实现无人化、少人化工作环境，从源头消除或减少职业危害因素，降低劳动强度，减少职业损伤，保障员工健康权益。



三、推进成效

开展“健康企业”建设以来，铜业分公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实安全生产、环境保护及职业病防治主体责任，将健康发展贯彻整个生产经营之中。

（一）工作环境方面

通过科技创新，积极引进先进工艺技术，铜业分公司基本实现机械化、自动化，大大降低了员工劳动强度。2023年岗位职业危害因素检测均符合国家相关标准，近年来均无新增职业病、无重伤、伤亡事故，工作环境清洁、健康、绿色，绿化覆盖率达36.92%，真正建设成为“绿色工厂”。



（二）员工健康意识方面

健康企业建设以来，分公司借鉴安全文化、环保文化建设的好经验、好做法，打造“大健康文化”，通过入脑入心入行的健康知识的宣传教育，将大健康文化贯穿整个生产经营过程，员工健康素养明显提升。



（三）员工健康行为方面

分公司加强设备设施维护保养，加强隐患排除治理，正确佩戴劳动防护用品，做好职业健康防护。自觉遵守厂区禁止吸烟的规定，打造无烟工作环境，合理膳食，热爱健身运动，自觉践行健康生活方式，坚持自我健康监护，做到早发现，早治疗，以治未病代替治已病。



四、经验启示

(一) 做好“引领”文章。坚持“以人为本、生命至上”，将公司发展融入国家“健康中国”发展战略，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，落实企业健康安全主体责任，全员共建共享健康企业。

(二) 做实“宣传”文章。通过普及健康知识，全体员工形成一个“知而信，信而行”的健康管理模式，完善健康基础设施，提升健康服务水平，坚持“预防为主”，将治已病的观念向治未病转变，进而养成健康生活方式。

(三) 做强“文化”文章。通过开展“职业健康达人”评选活动，2023年分公司评选出了5名“铜业之星”职业健

康达人，其中一名推荐“红河州职业健康达人”，3人荣获个旧市“职业健康达人”荣誉称号，一个作品荣获云南省“第三届职业健康传播作品”优秀奖。公司通过优秀作品征集、达人事迹宣传等活动，带动企业健康文化发展。

（四）做优“创新”文章。通过加强职业健康数据模块建设，依托企业现有的安全信息化平台，建立全员健康数据库等举措，使分公司能及时掌握职工健康损害与作业环境、生活习惯等关系，并进行目标干预。

健康企业建设优秀案例

——云铝泽鑫铝业有限公司

一、基本情况

云南云铝泽鑫铝业有限公司位于云南省富源县产业园内，是云南省政府“两强一堡”战略，全省“三个一百”重点建设项目，云南铝业股份有限公司全资子公司，公司于2013年5月建成投产。公司先后获得了国家高新技术企业、云南省五一劳动奖状、云南省AAA信用企业、云南百强企业、省市两级技术中心、安全生产标准化二级企业、云南省好雇主、曲靖市安全文化示范企业、曲靖市五星级文明单位、中铝集团先进集体等荣誉。

二、主要做法

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》、按照全国爱卫办等七部门《关于推进健康企业建设的通知》(全爱卫办〔2019〕3号)、《健康云南行动推进委员会关于印发健康云南行动（2020—2030年）的通知》(云健推委〔2020〕1号)和《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》(云健推委〔2021〕4号)要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实党中央、国务院建设“健康中国”，云南省委、省政府建设“健康云南”和曲靖市委、市政府建设“健康曲靖”决策部署，将大健康理念融入公司管理运行全过程，以健康企业建设为载体，统筹推进职业健康重点工作，全面落实公司健

康主体责任。突出“123456”工作思路，即“坚持一个中心、贯彻两个致力、强化三条路径、推进四个措施、抓实五个坚持、促进六个完善”，以员工需求为导向，创建有利于保障员工健康安全的工作生活环境，倡导健康工作方式，不断提高员工健康素养，杜绝职业病发生，降低工作相关疾病和常见病的发病率以及工伤事故的发生率，切实保障员工生命健康安全，促进企业健康发展、科学发展、可持续发展。

坚持一个中心：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持预防为主，倡导健康文明生活方式，预防控制重大疾病，以人民健康为中心。

贯彻二个致力：一是致力创造有益于员工身心健康的工作环境，引导员工保持健康、积极的心态，平衡工作与家庭关系。二是致力把员工身心健康摆在优先发展的战略地位，牢固树立“大健康”理念，实现健康与经济社会良性协调发展。

强化三条路径：强化组织领导，公司主要领导亲自安排部署落实健康企业创建工作，提供有力保障。强化宣传引导，引导员工牢固树立“大健康”理念，提高员工健康意识。强化持续改进，建立健全监督检查改进机制，巩固创建成果，定期对创建工作进行评估和持续改进。

推进四个措施：推进制度建设，建立健全健康企业相关制度，明确各部门职责，确保工作落实。推进人力资源优化配置，合理分配工作任务，避免过度劳累，确保员工身心健康。推进安全管理，降低事故发生率，保障员工生命安全。

推进现场治理，持续改进现场作业环境，打造健康、环境优美的工作和生活环境，预防疾病发生。

抓实五个坚持：坚持以人为本，健康优先，始终关注员工身心健康，为员工提供优质服务。坚持预防为主，提升素养，加强健康教育，提高员工自我保健意识。坚持安全第一，全员参与，始终把安全生产放在首位，保障员工生命安全。坚持创新发展，完善服务，不断探索健康企业创建新途径，提高企业整体水平。坚持全面协调，共建共享，全面推进健康企业创建工作，实现企业与员工的和谐发展。

促进六个完善：完善健康设施，加大投入，改善员工文体活动场所和健康设施。完善健康服务，提高企业应急救护室服务水平，为员工提供便捷的健康服务。完善健康教育，定期开展健康知识讲座，提高员工健康素养。完善安全管理，加强安全生产培训，提高员工安全意识。完善员工福利，提高员工福利待遇，关心员工生活。完善考核评价，建立健全健康公司健康企业创建工作考核评价体系，确保工作实效。

三、推进成效

(一) 实施覆盖率 100%全周期身心健康管理，显著提高了各级员工对“大健康”的认识。

一是认真组织健康教育培训。积极邀请职业卫生健康管理、应急管理、红十字会等多个单位的专家为员工提供健康教育培训，针对职业病、传染病、慢性病预防、心理健康等有关知识全年健康教育培训50余场次，员工健康知识知晓率和健康生活方式行为形成率达到90%以上，有效促进了公司

个性化健康管理服务发展。二是积极开展“大健康”宣传引导。公司设有固定健康教育宣传栏，每两月更换一期，重点倡导每个人是自己健康第一责任人的理念，激发居民热爱健康、追求健康的热情，养成符合自身和家庭特点的健康生活方式，合理膳食、科学运动、戒烟限酒、心理平衡，实现健康生活少生病。三是关系关爱员工身心健康。开展心理健康素养测评、心理评估，实际参与率100%，有效测评率100%，公司具备心理健康知识和理念的人数占比达到100%。开展全员职业健康/健康体检，体检率100%，建档率100%。实施全方位、多角度、多人群的健康管理。培养近百名红十字会救护员，提升自救互救能力，将员工安全健康落到实处。

（二）构建四位一体管理体系，为健康保驾护航。

一是构建以“健康管理、职业卫生管理、环境管理、公共卫生管理”为一体的健康管理制度体系，先后发布《年度职业病防治工作计划和实施方案》、《职业健康管理制度》、《职业卫生操作规程》《禁止在公司内部公共场所吸烟的管理规定》等管理制度。二是构建以“健康管理、职业卫生管理、环境管理、公共卫生管理”为一体的保障体系，切实关注员工生活、工作、成长三大环境改善，大大提升了员工幸福指数，按时、足额缴纳工伤保险保费，为员工投保大病保险，积极参与云南省职工医疗互助活动，把为员工健康保驾护航的工作落到实处。三是构建以“健康管理、职业卫生管理、环境管理、公共卫生管理”为一体的治理体系，配套建设了53套环保治理设备，废气排放达标率100%，废水实现零

排放，危险废物合规处置率100%。通过智能化、自动化、信息化的技术改造，将健康管理和企业管理相结合实现多岗位无人值守。每季度委托有资质的第三方机构对周边地下水、地表水及公司生活用水及饮用水进行监测，确保员工生活健康。

（三）关注员工安全健康，展现人文关怀。

一是实施设备工程技术改造，从源头上消除职业病危害因素，积极采用有效的职业病防治技术、工艺、设备、材料，加大职业卫生防护设施专项资金投入，改造电解车间屋顶通风器，有效预防雨水进入车间，降低现场作业粉尘。二是实施过程管理，开展职业健康安全日常检查，加大对生产各个环节的监督检查，减少或杜绝有害物质、跑、冒、滴、漏，不断改善作业环境，使职业健康安全管理工作进入常态化。三是持续优化个人防护，每年增加员工防护用品费用，用于高温岗位清凉饮品发放、配发工作服、工作鞋、沐浴露、洗发水、洗手液、3M口罩、硅霜防护用品等，着力为员工打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作生活环境。从而促进了工作场所健康与教育，提高工作效率、提升企业形象、培养文明习惯，进一步提升员工幸福感和获得感。

（四）关心关爱员工、打造温馨小家。

一是公司严格落实《女职工劳动保护特别规定》，设有母婴室、女职工卫生室，对怀孕及哺乳期女职工提供必要的关爱、照顾和便利。二是公司设有应急救护室、健康小屋和心里健康咨询室，为公司员工提供了健康管理和咨询服务，

通过检查个人的身体指标，及时评估个人健康状况（包括测量血压、体重、身高、脂肪含量等）。三是设立文化长廊、员工服务站、员工之家、产业工人文化廊、职工书屋、党建书屋等为员工提供丰富多彩、形式多样的健康服务，传播了先进的健康理念和健康文化，让全体员工进一步了解“健康生活方式行动”的内涵，有效提高了员工的健康意识和身体素质，并提升了企业形象。

积极开展职业健康教育培训



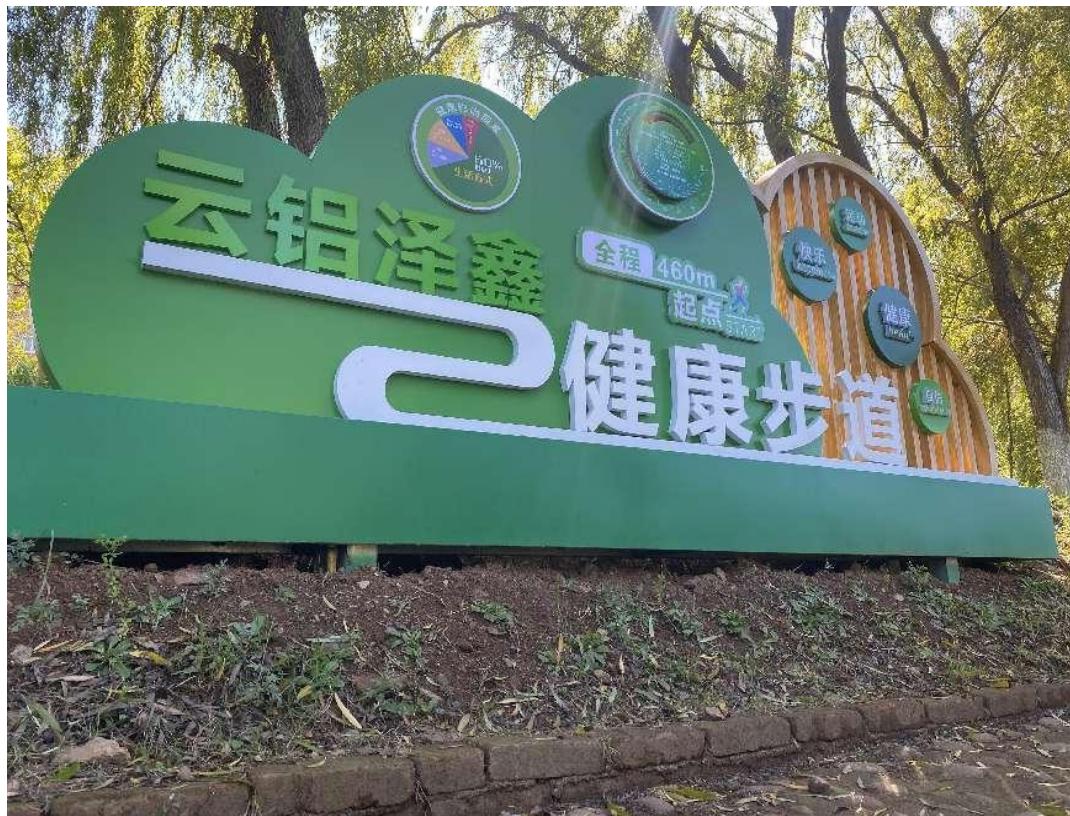
积极开展健康宣传活动



建设文化主题公园



打造“15分钟健身圈”，设置健康步道



打造“15分钟健身圈”，设置室外建设器材



打造员工干净整洁的工作休息环境



设置心理咨询室



设置“哺乳室”“母婴室”



设置健康小屋



建设“六好食堂”



健康企业建设优秀案例

——云南京建轨道交通投资建设有限公司

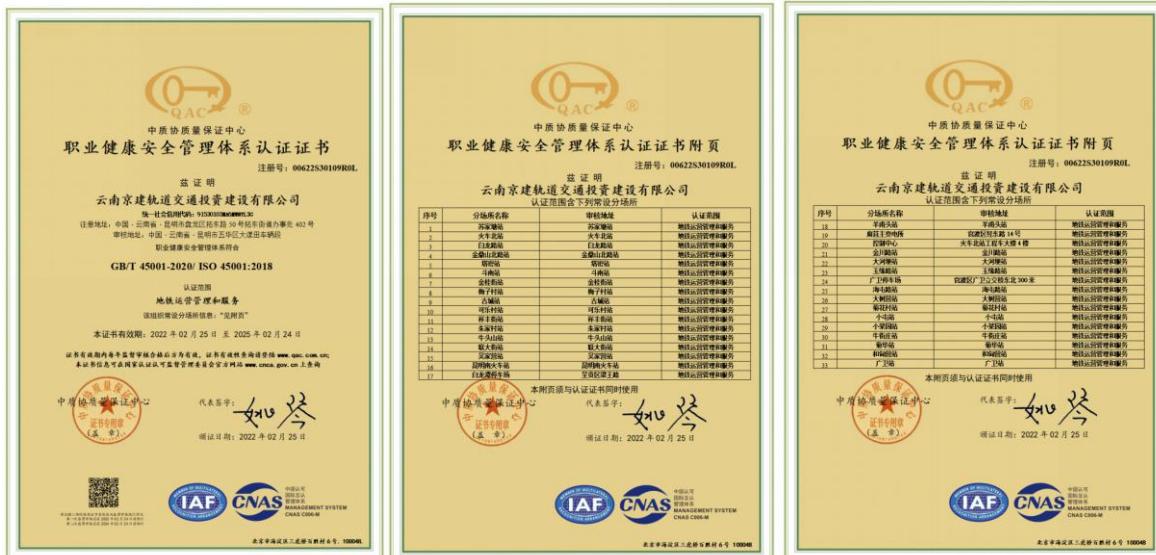
一、基本情况

云南京建轨道交通投资建设有限公司由昆明轨道交通四号线投资管理有限公司（股份占比 14.2%）、北京城建设计发展集团股份有限公司（股份占比 78.28%）、中铁电气化局集团有限公司（股份占比 7.52%）共同出资成立，主要负责昆明地铁 4 号线项目 B 部分的投资、建设及 30 年全线运营，经营范围包括客运服务、设备设施维护及管理（结构及轨道专业除外）、资源开发等。公司内设 11 个职能部（室）以及 10 个生产中心，现有职工 2176 人，平均年龄 28 岁，其中男性员工占 74%，女性员工占 26%。作为串联昆明主要产业基地的产业型辅助线，4 号线为春城发展注入强劲动力，自 2020 年 9 月 23 日开通初期运营至今，相继获得 2022-2023 年度第一批中国建设工程鲁班奖、国家优质工程金奖、“中国安装工程优质奖（中国安装之星）”、云南省五一劳动奖状、云南省 2022 年度“119 先进集体”称号等荣誉。





长期以来，公司始终践行“以人为本，健康和谐”的企业职业健康管理方针，一直把职工的健康放在首位。2022年公司职业健康安全管理体系顺利通过中国质量协会认证审核，取得职业健康安全管理体系认证证书。



二、主要做法

作为一家服务于民的轨道交通一流企业，云南京建轨道交通投资建设有限公司对外关心乘客需求，对内将员工的健康放在首位。公司将健康企业建设工作与公司管理有机结合，在企业内部做好部门联动，形成组织有效、推动有力、工作有序的健康企业建设工作局面，进一步促进公司管理水平的不断提高。

（一）强化科学布局谋篇，上下联动增强“推动力”

公司高度重视健康企业建设工作，成立健康企业建设工作

领导小组，由公司总经理担任负责人，负责组织实施与协调健康企业建设工作；各部（室）、中心负责人作为部门健康企业建设的第一责任人，把健康企业建设纳入日常工作总体部署，积极做好部门协调、信息沟通、督查指导等工作；同时指定安全监察部作为公司健康企业建设工作管理部门，设置职业健康管理岗位，指定专职职业健康建设管理人员2人，各部（室）、中心共96名专/兼职安全管理人员作为本部门（班组）的健康管理人员，架构清晰、职责明确，将职业健康管理网络深入到班组，全面创建职业健康治理新模式。

（二）强化专业技术支撑，行业携手增强“保障力”

在健康企业建设过程中，积极加强与省、市、区三级卫生健康行政部门和各级疾控中心、专业技术机构和职业健康专家沟通联系，为公司健康企业建设、评估验收、经验总结等争取专业技术指导和服务，保障健康企业建设工作的公正性、准确性和规范性。



（三）化积极宣传动员、营造氛围增强“影响力”

以开展健康企业建设工作为载体，着力加强职业健康宣传教育培训，增强劳动者职业健康意识和能力。充分利用公司各类宣传载体，加强对健康企业建设的政策宣传，使公司全员充

分认识健康企业建设的必要性和重要性，增强积极开展创建工作自觉性和主动性，引导各部门有组织、有计划、有目标的开展健康企业创建工作。

（四）强化多措并举发力，全员参与增强“内动力”

公司采取多种措施，以工会组织为主体，调动员工积极参与健康企业建设工作。开展职工合理化建议（金点子）征集活动，收集健康企业建设的意见建议，进一步激发员工的健康企业建设工作积极性；每年组织开展职工运动会、“云健步走”、“云跳绳”、“工间操”等全员性健身活动，引导员工走向室外，享受低碳、绿色、环保的健康生活方式；因地制宜地开展形式多样的“八比一创一树”劳动竞赛活动，扎实开展安全知识竞赛、车站开放日、职业技能竞赛等活动，带动生产一线职工立足岗位建功立业，促进企业安全健康发展。

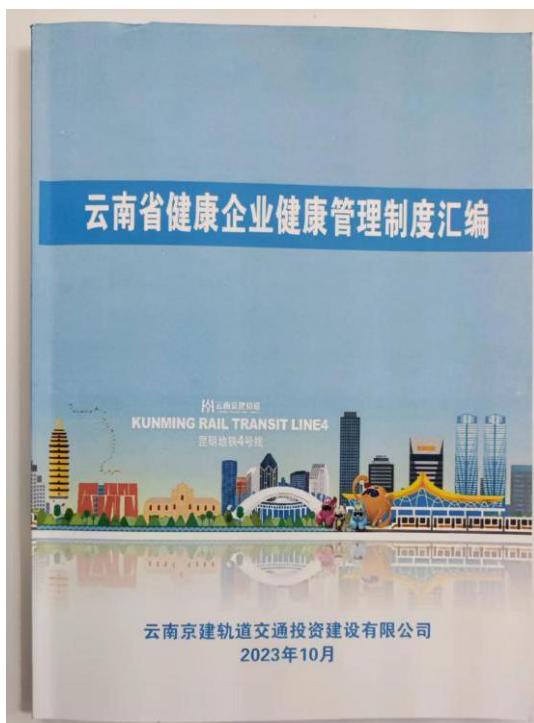




三、推进成效

通过健康企业建设，公司初步取得了多方共赢的局面：

（一）健康管理制度进一步健全。一是按照《职业病防治法》和《工作场所职业卫生管理规定》的要求，建立完善 13 项职业健康管理（职业卫生）制度和岗位职业卫生操作规程；二是制定和落实民主协商制度、工间操制度、女职工保护制度、办公场所无烟制度、健康促进与教育制度等各项健康管理制度，为公司健康管理提供了强有力的制度保障，撑起职工健康保护伞。

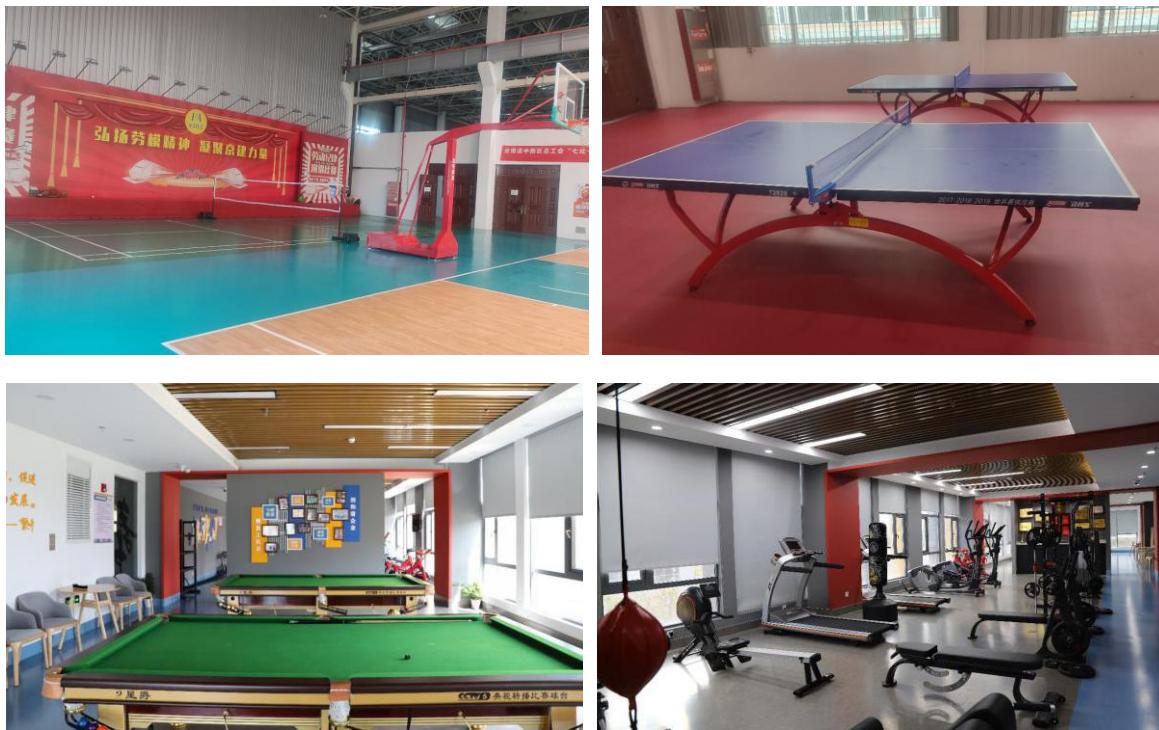


云南京建轨道投资建设有限公司 健康企业相关管理制度清单			
序号	制度名称	企业标准号	备注
1	职业健康管理	Q/YJGD BZ204.01-2021	
2	职业病防治责任制	Q/YJGD BZ204.01.01-2021	
3	职业病危害警示与告知		
4	职业病危害项目申报		
5	职业病防治宣传教育培训		
6	职业病防护设施维护检修		
7	职业病防护用品管理		
8	职业病危害因素监测与评价		
9	建设项目的“三同时”管理		
10	职业健康监护及其档案管理		
11	职业病危害事故处置与报告		
12	职业病危害应急救援与管理		
13	粉尘岗位职业健康操作规程		
14	噪声岗位职业健康操作规程		
15	工频电磁场岗位职业健康操作规程	Q/YJGD BZ204.01.03-2021	
16	微波辐射岗位职业健康操作规程		
17	女职工保护制度	Q/YJGD BZ204.01.04-2021	
18	健康促进与教育制度	Q/YJGD BZ204.01.05-2022	
19	预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰制度	Q/YJGD BZ204.01.06-2022	
20	工间操制度	Q/YJGD BZ204.01.07-2022	
21	云南京建轨道投资建设有限公司关于做好无烟单位工作的通知	云京轨综〔2022〕315号	无烟单位制度
22	云南京建轨道投资建设有限公司工会民主管理办法（试行）	云京轨工〔2020〕11号	民主协商制度
23	保洁管理规范	Q/YJGD BZ201.08	
24	云南京建轨道投资建设有限公司关于进一步加强年度大气污染防治有关工作的紧急通知	云京轨安〔2021〕315号	
25	污水处置规范	Q/YJGD BZ201.04-2021	
26	固体废物分类及管理	Q/YJGD BZ201.10-2022	
27	危险废物管理规范	Q/YJGD BZ201.03-2021	
28	病媒生物防制控制制度	Q/YJGD BZ201.08-2022	保洁管理规范
29	卫生间服务规范	Q/YJGD T0301.12-2021	
30	员工食堂管理规范	Q/YJGD BZ204.03-2021	



（二）工作环境氛围进一步美化。一是改造基础设施，因地制宜设置多样化健康活动场所，包括室外运动场（足球场、篮球场、网球场、塑胶跑道等）、室内体育馆（篮球、羽毛球、乒乓球等）、健身房、台球室、图书阅览室、母婴室、妇女卫生室、心理健康辅导室、“职工之家”、“职工小家”等，增加职工的健身选择、丰富职工的业余生活；二是加强环境卫生管理和城市生活垃圾分类管理，在“两场一段”及29个车站均设置分类垃圾桶、每日进行垃圾清运，营造人居好环境；三是按要求委托第三方机构，对车站、场（段）进行运行环境控制监测，确保各项环境污染指标均符合国家环境标准；对公共场所进行卫生检测，确保各项卫生指标均符合国家要求。通过改善公司工作环境，为职工健康水平“铺路子”、“搭台子”、“架梯子”，全面提升企业职工的健康水平，使健康文化建设落地见效。





（三）健康管理服务体系进一步完善。一是持续开展一般健康管理与服务。组织员工每年进行健康体检，根据体检结果对员工开展健康评估，实施分类健康管理和指导；制定传染病、食物中毒等专项应急预案，定期开展演练工作；按月开展食堂服务满意度调查，深入了解职工用餐情况及建议；定期组织开展“云健步走”、“云跳绳”、“工间操”等有奖健身活动、举办公司职工运动会、迎新篮球赛、足球友谊赛等体育赛事，促进职工身心健康，营造团结、和谐的企业氛围。二是持续开展心理健康管理与服务。结合岗位特点对调度员、电客列车司机、行车值班员等重点岗位进行心理测评，确保关键岗位人员心理健康；分批次完成全员心理健康培训，并针对性进行辅导，强化员工自我心理疏导能力。三是持续开展职业健康管理与服务，按照《工作场所职业卫生管理规定》相关要求，制定年度职业健康工作计划及实施方案，开展工作场所职业病危害因素检测/

评价，持续建立职业健康监护档案，有效预防、控制和消除职业危害。以健康管理服务体系为抓手，推进健康企业创建工作不断向常规化、规范化、制度化发展。





(四) 健康文化氛围进一步浓厚。一是开展健康教育宣传。每年在公司内部定期开展职业健康专项培训，监督食堂委外单位定期对食堂管理人员和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全培训；结合公司实际情况持续开展健康促进与教育活动，增强职工保健意识。二是加强企业文化建设。根据轨道交通行业特点制定公司企业文化建设发展计划，设立健康小屋、上线健康知识宣传栏、配备身高体重仪、电子血压计等常用健康测量工具，受到职工们的一致好评；持续开展艺术文化建设，多项艺术活动获得云南电视台等主流新闻媒体报道；组织开展“职业健康达人”评选活动，16名公司“职业健康达人”脱颖而出，发挥引领示范作用。三是关心关爱员工。每年寒暑假组织开展“爱心托管 用心呵护”职工子女托管、“送温暖”暨节假日慰问活动；关爱生病住院及困难职工，组织职工参加云南省医疗互助，保障职工医疗方面权益最大化；定期开展员工座谈会，切实对职工实施精准关怀。四是提供职业技能提升渠道，申报云南省首个轨道列车司机鉴定站、向昆明市人社局申报“企业新型学徒制”项目、积极参与昆明市职业技能竞赛及云南滇中新区“滇中杯”职业技能大赛项目；开展各专业职业技能竞赛、加强职工之间的技术交流，形成职业技能竞赛长效机制。五是切实履行国企社会责任，积极参与社会公益活动，常态化开展学雷锋志愿服务活动，完成29座车站“学雷锋志愿服务点”建

设；联合云南省红十字会打造“弘扬人道·博爱·奉献精神，共抗艾滋，共享健康”主题列车；设置食堂蔬菜购买专项渠道助力乡村振兴，并开展消费助农助产公益活动，多措并举打造城市市民重要的公共交通文明服务窗口；积极组织开展无偿献血、安全生产宣传进社区（进校园）、车站开放日等社会公益活动，以实际行动践行企业社会担当。





健康企业建设优秀案例

——楚雄隆基硅材料有限公司

一、基本情况

1. 楚雄隆基硅材料有限公司是隆基绿能科技股份有限公司的全资子公司，主要从事单晶硅片的研发、生产和销售，2017年4月基地建设启动，一期、二期项目20GW，三期项目20GW，基地员工近5400余人，占地面积约450亩。

2. 2019年，楚雄隆基继续坚持集团公司“稳健可靠、科技引领”的发展理念，着力提升市场竞争力和品牌知名度，在硅片上推出引领行业发展的重磅产品。

3. 公司运营三年多，除获得对生产制造企业良好运营所必须的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系、两化融合管理体系、社会责任管理体系的认证外，公司还获得“云南省硅工业工程研究中心”、“楚雄州级技术中心”、楚雄州“战略性新兴产业突出贡献者”等荣誉。

二、主要做法

（一）统规划、定方向、明责任

为加强和推进公司健康企业工作，促进广大职工健康行为的形成，预防职业中毒、职业病、传染病和常见病的发生，保护和促进职工身心健康，提高健康水平和劳动生产效率，实现全员健康保障。根据《关于开展健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）、《中华人民共和国职业病防治法》《关于开展健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）《关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》

(云健推委办发〔2021〕4号)《健康企业建设规范(试行)》《禄丰市健康企业建设工作方案》等文件精神,结合公司发展目标,及时成立了关于健康企业建设工作领导小组,并制定公司关于开展健康企业建设中长期工作计划及2023年工作规划及实施方案,建立、健全有关公司员工健康的规章制度,切实提高公司健康管理、健康生产的工作质量,提升员工健康生活水平。在贯彻落实各项法律规章的同时,通过分片划区、定责定人,配合“健康企业评估考评表”逐条逐项进行查缺补漏,全面展开以“优化健康环境、提升健康质量、弘扬健康文化、加强健康保障”为主要内容的建设工作。

(二)制度规范、多元宣传

公司成立了总经理为组长的健康企业建设领导小组,指定安全环保部为健康企业建设日常管理部门,设置专兼职健康管理员15名,落实各层级健康管理职责。修订公司发展规划,将健康企业创建纳入规划中。公司制定发布健康企业创建实施方案,通过安全环保部、人力资源部、工会、总经理办公室等多部门积极配合,制定修订了《健康促进与教育培训管理制度》、《员工关系管理办法》、《职业健康管理制制度》、《病媒生物管理制度》等16余份相关制度。

公司与全体员工签订了劳动合同,缴纳了工伤保险,并为员工购买了大病保险和补充医疗保险;制定《健康企业创建费用管理制度》,确保资金保障。

(三)健康环境、软硬件并行

公司积极建设园林式工作环境,环境卫生每日清洁清扫消毒,形成了环境优美、干净整洁的园林式工作环境。作业场所、员工食堂、厂区公告栏等广泛张贴健康知识海报,宣传挂图、温馨提示和合理膳

食小手册，设置宣传栏等，营造健康环境。公司厂区房屋建筑、设施设备布局合理；办公场所采光、照明、供暖通风、空气调节均满足建设项目职业病防护设施“三同时”、微小气候要求。持续开展职业病危害因素检测，岗位职业病危害因素主要为机械噪声，化学危害因素浓度均小于行动水平。开展职业健康示范企业创建，落实建设项目“三同时”和职业病危害申报，组织员工开展职业健康体检。

开展病媒生物控制，预防传染病，病媒生物监测达到 GB/T2771B 级控制标准。积极建设控烟单位，开展控烟戒烟宣传，创建无火种工厂，目前，公司所有生产车间均为无烟车间。开展健康食堂建设，设置健康小屋，配置身高、体重、血压等测量工具，提升健康食堂环境，宣传健康饮食、提供营养减脂餐减脂餐“7+7”、倡导节约杜绝浪费。设置并定期维护饮用水净水设施。

（四）健康管理、服务优先

公司开展健康素养和健康需求调研，积极满足员工健康需求。每年开展全员健康体检，建立健康档案，形成健康分析报告，分类管理。与当地医疗机构签订服务协议，为员工开展专项服务及指导。制定针对性控制措施，针对员工高占比的慢性疾病，开展健康讲座，配备急救箱，开展禁烟戒烟和控制体重宣传，推崇健康生活。

针对焦虑等心理因素，开展心理健康讲座，建立员工关系沟通渠道，关心员工心理健康，营造和谐的工作环境。结合全员心理健康水平普查结果，建立多维度心理健康服务平台：心理健康文化宣传。EAP 服务项目导入初期，开展心理嘉年华活动，提高员工对 EAP 项目的认知。公司建立“心理咨询”服务平台 24h 在线，搭建心理互助平台。

明确医疗服务机构每年组织进行上岗前、在岗期间、离岗时职业

健康检查，建立职业健康监护档案和配备符合国家职业卫生标准的个体防护用品，制定应急预案。增加车间排风设施，定期清理粉尘，积极改善车间作业条件。截至目前，公司无职业病案例或疑似职业病案例。

（五）健康文化、责任担当

公司为促进全体员工（含劳务派遣人员）积极参与健康企业建设，公司通过会议宣传、视频教育、公司内部学习平台、邮件、公司公众号、专家讲座等方式，开展健康生活方式、疾病预防等宣传，推送健康知识；线下通过宣传栏、宣传海报、宣传册、宣传单、宣传展台、培训教育、健康行为倡导、树立健康典型等，提升健康意识；

开展“健康达人”活动，树立健康典型。通过多途径、多渠道搭建员工参与健康企业建设平台，极大提升了员工健康素养。

配备齐全健身娱乐设施，开展丰富多样的文体活动，组织趣味运动会、羽毛球、乒乓球赛、足球赛、书法竞赛、摄影、绘画、健康知识问答、厨艺大赛、钓鱼大赛、王者荣耀等多种活动，组织有 10 余个兴趣爱好小组，积极融入乐观向上、运动强身的健康理念，丰富员工文体生活，形成全员参与的健康文化氛围。

三、推进成效

（一）健康环境与硬件设施极大改善：配备一定量健身娱乐设施，以劳逸结合模式，既丰富员工的空闲时间，也增进同事关系。

（二）提升员工的积极性：积极组织员工参与健康企业的建设不仅提高了企业的健康文化建设水平，也促进了员工的身心健康发展。

（三）健康管理卓有成效：开展各种比赛活动为员工提供了丰富多样的健康体检和交流机会，鼓励了员工主动关注自身的身体、心理、

环境健康问题。

（四）制度短板不断补齐：完善了关于员工职业病防治制度、健康促进与教育制度、职业病危害应急救援与管理等制度。确保各项法律法规、标准规范的贯彻落地。

（五）员工对健康的关注日益增强：通过开展有关健康知识培训及授课，提升员工自我健康预防意识，降低安全风险系数，保证公司员工有一个健康的生产生活环境。

健康企业建设优秀案例

——龙佰禄丰钛业有限公司

一、基本情况

龙佰禄丰钛业有限公司前身为云南冶金新立钛业有限公司，始建于 1937 年的昆明冶炼厂，原为云南冶金集团控股企业，“十二五”期间，引进德国钛康公司先进技术，在楚雄州建设了 6 万吨/年氯化法钛白粉生产线，2019 年 5 月 27 日被龙佰集团以“股权加债权”的模式收购。在实现“当年收购、当年复产、当年盈利”目标的同时，龙佰集团与楚雄州签订的《加快楚雄州钛产业发展合作协议》，拟持续投资超 100 亿元，完善公司云南钛产业链建设布局，融入绿色钛谷，其中，投资 20 亿元建设两条 10 万吨/年氯化法钛白粉项目，被列为云南省“十四五”期间“双百工程”重点项目和云南省“四个一百”重大项目。2023 年，新立公司氯化法钛白粉产能达到 26 万吨/年，成为龙佰集团第二大氯化法钛白粉生产基地。目前在职员工 1166 人。

公司秉承“创领钛美生活，做受尊敬企业”的企业使命，主动承担社会责任，有效服务经济社会快速发展。现设 8 个职能部门，2 个分公司，1 个项目组，先后荣获“云南省省级高新技术企业”“云南省省级专精特新小巨人企业”等多项荣誉。设有专业研发团队，针对氯化法钛白粉行业先后开发出“大型沸腾氯化技术”“四氯化钛精制除钒技术”“四氯化钛新型除钒剂”“二氧化钛高温氧化制备技术”“二氧化钛氧化基料粒径控制技

术”“二氧化钛高温氧化除疤技术”“钛白粉连续包膜技术”“钛白粉高浓度包膜技术”“色母粒用钛白粉基料包膜技术”“含氯废水回收处理技术”等一批核心关键技术。公司累计申请专利 210 件，发明专利 73 件，实用新型专利 137 件，注册商标“雪莲®”。

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》、《云南省人民政府关于推进健康云南行动的实施意见》(云政发[2020]13号)和《健康云南行动推进委员会关于印发健康云南行动(2020—2030年)的通知》(云健推委发[2020]1号)，按照省爱卫办等七部门《关于转发推进健康企业建设文件的通知》(云爱卫办[2019]4号)、《健康云南行动推进委员会办公室关于印发健康云南行动2021年工作要点的通知》云健推委办发[2021]3号)要求，进一步推动企业全面落实职业健康主体责任，不断完善企业职业健康管理，打造企业职业健康文化，实现企业建设与人的健康协调发展，结合实际情况，开展云南省省级健康企业建设工作，根据《云南省健康企业建设评估细则》，对管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化四个方面进行了创建及完善。

二、主要做法

龙佰禄丰钛业有限公司坚决落实国家《关于推进健康企业建设的通知》等决策部署，坚持以人为本、以职工为中心的发展导向，始终把健康企业建设作为广大职工践行新发展理念的重要抓手，全力打造以四个方面为核心的健康企业，实现全面健康覆盖。

（一）建立完善管理体系，全员共建健康企业

公司成立了以党委书记、总经理为组长的健康企业建设领导小组，指定安全环保部为健康企业建设日常管理部门，落实各层级健康管理职责；修订公司发展规划，将健康企业创建纳入规划中；公司制定发布健康企业创建实施方案，每半个月召开一次健康企业建设专题例会，对照《自查评估表》65项内容逐项落实，制定整改实施计划，实现闭环管理。先后制定《公司健康企业建设工作实施方案》，健全完善了《职业卫生管理制度》等30余项管理制度，促进了各项工作的规范有序开展。设立了健康企业建设专项工作经费，形成了“人人共建健康企业”的良好氛围。

（二）规范环境设施建设，营造健康工作环境

公司积极建设园林式工作环境，通过不断升级硬件设施建设，提升现场管理水平，降低员工接触有害因素风险，营造健康工作环境。一是升级健康阵地。打造“职工之家”，集健身房、乒乓球室、台球室、棋牌室、图书室、多功能厅等功能于一体；在宿舍楼建设“健康中心”，集心理健康辅导室、宣泄室、母婴室、女职工休息室、妈咪小屋等功能于一体，通过阵地升级，为广大职工健康生活提供了条件。二是共建绿色厂区环境。按照“两合理、两分开”的要求，公司合理分类划分了生产、辅助生产和非生产区域，打造美好龙佰。三是共筑健康工作环境。厂区全面禁止张贴烟草及相关促销广告，并张贴禁烟标识，制定“禁烟制度，共筑厂区无烟环境。同时，严格执行卫生消杀制度，采取设置挡鼠板、防蝇帘、悬挂灭蝇灯等措施，使病

媒生物密度得到了有效控制。作业场所、员工食堂、心理健康辅导室、医务室等广泛张贴健康知识海报，宣传挂图、温馨提示，设置宣传栏等。四是共享美好就餐环境。建设职工餐厅，厂区分区域设置现场食堂，制定营养膳食“周菜谱”，建设“爱心惠员、爱在身边”工程，满足员工的不同需求。五是持续开展职业病危害因素检测，岗位职业病危害因素主要为机械噪声，化学危害因素浓度均小于平均水平，且定期组织员工开展职业健康体检。

（三）优化健康管理，呵护员工身体健康

公司建设职工医务室，定期组织健康体检，为每一位员工制定“个性健康套餐”，建立健康档案，形成健康分析报告。打造健身房、活动广场等健身活动阵地，在广大职工中倡树运动健康新风尚。建设心理咨询室、泄压室等阵地平台，积极开展心理援助，及时为员工“心里减压”。开展健康素养和健康需求调研，组织传染病、慢性病、职业病防治和心理健康等内容的健康教育活动，聘请专业营养师对食堂管理人员和从业人员开展营养、平衡膳食、食品安全等有关知识培训，提高职工的健康素养。

公司工作场所职业体力劳动强度主要为Ⅰ级，设备自动化、机械化程度高；针对接触职业病危害因素和涉及作业安全的职工，如：噪声、电工、焊工、高处作业、机动车驾驶、压力容器操作等，每年组织进行上岗前、在岗期间、离岗时职业健康检查，建立职业健康监护档案，配备符合国家职业卫生标准的个体防护用品，制定应急预案；更换产噪设备或为岗位员工配

备降噪耳塞，积极改善噪声岗位作业条件；截至目前，公司无职业病案例或疑似职业病案例。

（四）宣贯健康文化，彰显企业责任担当

公司为促进全体员工积极参与健康企业建设，公司通过会议宣传、视频教育、线上微信平台、微信工作群、QQ群、公司公众号等方式，开展健康生活方式、疾病预防等宣传，推送健康知识；线下通过宣传栏、宣传海报、宣传单、培训教育、健康行为倡导、树立健康典型等，提升健康意识；通过多途径、多渠道搭建员工参与健康企业建设平台，极大提升了员工健康素养。

开展丰富多样的文体活动，组织文艺汇演、职工运动会职工篮球赛、乒乓球赛、足球赛、书法竞赛、摄影、绘画、诗歌演讲等多种活动，组织有多个兴趣爱好小组，积极融入乐观向上、运动强身的健康理念，丰富员工文体生活，形成全员参与的健康文化氛围。

公司以承担社会责任为己任，积极参与脱贫攻坚，捐资助学、义务献血、抗击疫情等社会及公益活动。每年组织公司员工开展义务献血活动。以抗疫为己任，多次捐助资金等，公司荣获“爱心企业”称号。

三、推进成效

健康环境更优美。公司坚持依法依规生产，不断加大投入，持续改善生产、生活环境，强化现场安全健康环境升级改造，狠抓安全生产标准化整治提升，杜绝了轻伤二级以上事故，保证了全体职工的生命健康，实现了长期安全文明生产。

职工身心更健康。公司通过健康企业建设，不断提升企业职业健康管理水 平，近些年来公司职业病一直保持“零病例”。通过健康知识的普及、文体活动的促进，持续加强健康文化引领，使健康理念深入人心，公司全体职工的健康素养水平进一步得到提高，职工幸福指数也随之明显提升。

共享荣誉成果。根据国家、云南省州市政府、集团公司健康企业建设相关工作要求，积极开展健康企业各项推进工作，2023年10月公司通过禄丰市、楚雄彝族自治州健康企业评估。

接下来，龙佰禄丰钛业有限公司将一如既往严格执行国家、省州市政府、集团公司健康企业建设各项工作要求，积极推进健康企业各项工作，不断提高职业健康管理水 平，践行企业社会责任，坚持绿色可持续发展，为国家十四五规划贡献微薄之力。