

**云南省 2023 年度健康企业建设
优秀案例
(行政推广篇)**

云南省卫生健康委员会

2024 年 2 月

前言

2021年8月，健康云南推进委员会办公室印发了《云南省推进健康企业建设工作方案的通知》（云健推委办发〔2021〕4号）和《云南省健康企业建设评估细则的通知》（云健推委办发〔2021〕6号）。云南省各州（市）、各有关单位和广大企业积极响应，广泛开展健康企业建设工作，截至2023年12月底，全省上报已建成健康企业854家，其中省级42家，州市级153家，县区级659家。为持续推动健康企业建设工作，交流各州（市）开展健康企业建设过程中的好经验、好做法，2023年10月-12月，省卫生健康委在全省范围组织开展了健康企业建设优秀案例征集活动，共征集到行政推广案例25个。经组织相关专家进行评选，遴选出云南省2023年度健康企业建设行政推广优秀案例10个。现将优秀案例编辑成册，供各地、有关单位参考借鉴。

目录

1. 昭通市.....	1
2. 红河州开远市.....	9
3. 玉溪市.....	13
4. 昆明市安宁市.....	21
5. 大理州南涧县.....	26
6. 西双版纳州景洪市.....	31
7. 普洱市澜沧县.....	36
8. 曲靖市富源县.....	40
9. 临沧市临翔区.....	44
10. 德宏州.....	48

健康企业建设行政推广优秀案例

——昭通市卫生健康委

为认真贯彻落实《云南省十四五职业病防治规划》，昭通市持续推进健康企业建设工作，把健康企业建设工作纳入“健康昭通”建设的总体部署，通过多渠道多方式积极宣传健康企业建设的重要意义，全面促进企业自觉完善职业健康管理制度、改善工作环境、打造职业健康文化，全面提升劳动者健康意识和健康素养，实现企业建设与劳动者的健康协调可持续发展并取得较好成效。

一、基本情况

昭通古称“朱提（shū shí）”“乌蒙”，位于云南省东北部、金沙江下游右岸，地处云、贵、川三省接合部的乌蒙山区腹地，辖9县1市1区，总面积2.3万平方公里，辖区以农业生产为主，工业以中小微型企业居多，大型企业较少，工业基础较为薄弱。昭通市健康企业建设以“大健康”理念为核心，通过“国企示范、分类指导、以点促面、全面带动”工作方式，充分利用企业现有资源，认真开展健康企业建设工作。

二、主要做法

（一）加强组织领导、细化工作责任

组织领导是工作推动的核心，为深入推进健康企业建设工作，昭通市高度重视，一是成立以市人民政府市长任组长的职业病防治工作领导小组，不定时召开职业病防治工作会议，加

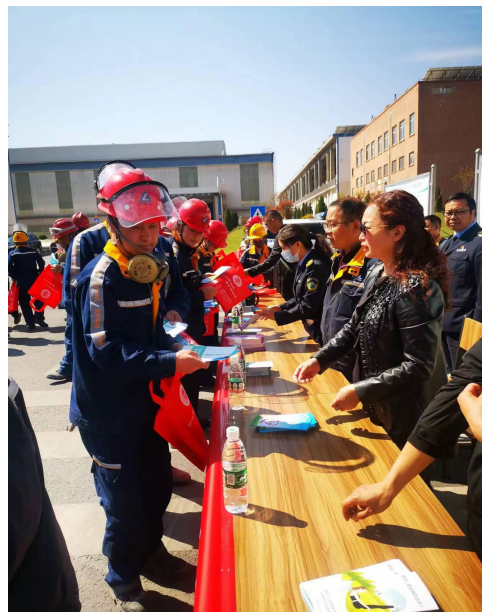
强对重点行业领域职业卫生工作的监管。二是下发《昭通市卫生健康委员会关于成立昭通市健康企业建设工作领导小组的通知》，成立以市卫健委党组书记、主任为组长的全市健康企业建设工作领导小组，同时积极协调环保、人社、市场监管等相关部门，建立联席会议机制，明确了各单位各部门工作职责，广泛动员用人单位和广大劳动者共同参与健康企业建设工作。

（二）创新工作机制、优选建设目标

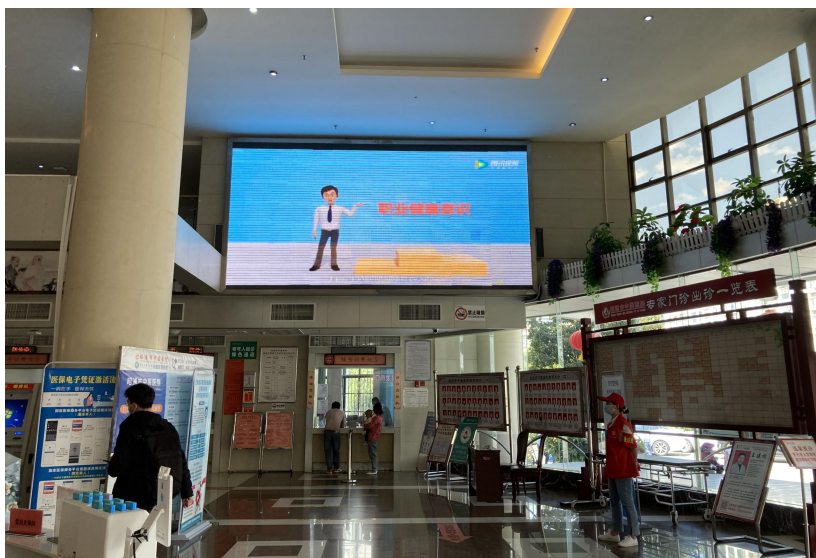
工作机制是工作推动的保障，为规范用人单位职业卫生管理水平、保护好劳动者健康权益，制订了《昭通市职业卫生“红黑”名单管理制度》，以“双随机、一公开”为基本手段，在全省率先把职业卫生被监督单位进行量化分级管理，通过量化评分，把职业卫生工作开展较好、职业卫生风险较低的单位纳入被监督单位“红名单”，推荐为“职业健康示范单位”的候选企业，同时纳为“健康企业建设”工作目标企业。

（三）广泛宣传动员、营造健康氛围

宣传动员是工作推动的关键，为做好健康企业建设工作宣传，昭通市采取了多种措施开展工作。一是市县（区）联动，积极组织各级有关单位利用开展“职业病防治法宣传周”“职业健康达人”评选活动等契机，联合企业走进车间开展“职业健康知识”和“健康企业建设”宣传指导活动，通过现场交流、



召开座谈会、发放宣传材料等方式宣讲职业健康知识，同时就“健康企业”建设方面的问题对企业进行现场指导，鼓励和支持企业建设省级“健康企业”，推进职业健康保护行动。仅 2023 年，全市共开展职业健康主题宣传活动 240 余场次，印发宣传材料 50000 余份，制作宣传视频 22 份，出动宣传人员 680 余人，宣传受众人数 40000 余人。二是积极主动争取新闻媒体的支持和配合，充分发挥主流媒体和新媒体的作用，利用城市户外广告、各行业



电子屏等公益性媒体平台，通过专题视频、一图读懂、滚动播放宣传用语等方式，大力宣传职业病防治和职业健康知识，吸引了大批企业参与健康企业建设工作，推动健康企业建设工作全面开展。2023 年全市共创作职业健康传播作品 200 余件，有 18 件作品被推荐到省卫健委参加“第三届职业健康传播作品征集活动”评选，其中有 9 件作品获奖。三是积极参加“政风行风”热线栏目，接受群众咨询。对群众关心关注的职业病防治、职业病诊断和鉴定等相关问题进行解答，同时对职业健康知识进行宣传，增强群众职业健康意识和素养，推动职业病防治工作。四是强化属地党委政府、部门、用人单位和劳动者个人四方责任，将职业健康工作范围扩展到全社会职业人群，进一步

增强全社会职业健康意识，组织用人单位、职业病防治机构和新闻媒体，与宣传推广“健康企业”建设经验和“职业健康达人”典型事例相结合，广泛开展重点职业人群职业健康科普活动，努力提高劳动者职业健康素养方式促进健康企业建设工作，截止 2023 年，全市共有 16 人被评选为省级“职业健康达人”，为全市职业健康理念宣传、健康文化推广起到良好示范作用。

（四）认真组织培训、开展经验交流

组织培训是工作推动的基础，为促进昭通市的健康企业建设，达到以点促面效果，昭通市卫健委认真组织县级卫生健康局和辖区企业相关人员进行健康企业建设工作业务培训，对健康企业评定、健康企业建设思路、健康企业基本条件及管理制度、健康企业建设过程中涉及的



法律法规、健康环境建设、企业健康管理与服务健康文化建设等方面内容开展培训，同时对健康企业申报流程、档案规范管理等进行讲解，通过培训，促进企业更加深入了解建设健康企业的意义，更加自觉通过完善管理制度、改善工作环境、提高健康管理和服务的水平，全面推动和保障劳动者健康权益，为健康企业建设提供了有力保障。同时在开展健康企业培训的时候，邀请已经创建成功的企业进行经验交流，分享创建健康企

业的经验、做法及心得等，同时交换了具体工作负责人联系电话、建立了微信群，方便业务人员相互沟通协作。

（五）深入企业指导、提升建设水平

企业指导是工作推动的重要手段，为帮助企业合理规划建设目标，优化配置利用资源，保障健康企业建设进度和质量。

一是及时成立健康企业建设工作专家指导组。由市卫健委、市疾控中心、市卫生监督局等单位抽调相关专业人员组成专家指导组，明确专家组成员工作职责和具体包保企业，严格按照《云南省健康企业建设评估细则》要求，通过组织培训、现场指导、微信随访、收集电子资料查缺补漏等方式，点对点、一对一开展业务指导，帮助企业查找问题、解决问题，从组织上和技术上帮助企业开展健康企业建设工作。二是积极争取省卫健委、省疾控中心技术支持。省卫健委、省疾控中心多位专家专程或在开展“职业卫生项目质量控制技术指导”工作的同时，对我市云南云铝海鑫铝业有限公司、云南华电镇雄发电有限公司、镇雄海创环保科技有限公司等企业，通过现场调研走访、模拟评估及查看资料等方式，对各拟创企业开展技术指导，同时还在企业日常建设过程中，通过电话、微信等方式指导企业开展省级健康企业建设，提高建设水平。



三是及时开展市县级健康企业现场评估。市级健康企业建设专家指导组在对各级健康企业进行现场指导的同时，按照“成熟一家评估一家”的工作原则，及时对建设成熟的企业进行现场评估，通过现场评估的方式促进企业对存在的问题进行整改，及时巩固建设成果。同时对基础条件较好、创建积极性较高的企业进行分类指导，指定市县级指导专家作为包保工作人员，帮助其提高健康企业建设水平。

三、推进成效

（一）职业健康法律法规得到广泛宣传

通过健康企业建设活动，不仅大力宣传了《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，普及了职业人群对职业危害的了解，树立了职业健康意识，营造了全社会关心关注支持职业健康的浓厚氛围，进一步增强了用人单位的职业病防治观念，提高了对职业病防治工作重要性的认识和企业职工健康管理意识，促进了职工对从事的岗位职业病危害因素的了解和预防，对如何利用好职业病防护用品预防职业病、降低职业病危害因素有了更详细的了解，源头上杜绝了各种职业病的发生发展，为健康昭通工作的开展奠定了基层基础，为全面实现健康中国战略夯实了基础。

（二）企业健康管理制度得到健全完善

通过健康企业建设活动，企业主要负责人对进一步对规范开展健康管理有了更加深入的认识，不仅明确设置了健康企业建设管理部门、设置了固定的办公场所、配备了专业的职业卫生管理队伍、制定完善了明确详细的健康企业建设工作职责和

管理制度，落实了企业职工工间操制度，企业职工岗前、在岗和离岗体检制度也得到了更加严格的执行，职工健康档案得到了规范管理；还把企业“大健康”理念深刻植入到企业生产生活全过程中，积极引导企业职工养成良好的职业卫生习惯和健康绿色的生活方式，通过专业规范的职业健康管理，企业职业病防治水平得到了全面提升，全市近五年新发尘肺病报告总例数显著下降，发病率仅为前五年 16.5%，其中接尘工龄不足 5 年的劳动者新发尘肺病报告例数仅为前五年 11.7%，2023 年已实现接尘工龄不足 5 年的劳动者新发尘肺病零报告。

（三）企业健康文化氛围得到弘扬传承

企业在健康企业建设过程中，通过设置健康宣传栏、观看健康科普视频、开展科普讲座等方式，多类型、多层次、大范围宣传心理健康、职业卫生、安全急救、慢性病防治等健康知识，不仅提



高职工健康素养和安全防护技能，发扬了企业自身的健康文化，还在不断的交流学习中，充分借鉴的其他企业优秀的健康文化，通过消化吸收和融合完善，形成了自己的健康企业文化；同时通过“健康达人”评选、职工运动会等多种方式，极大丰富了企业健康文化，使企业职工的健康素养水平、员工满意度得到显著提高，形成了良好的示范带头效应。

（四）企业员工工作环境得到美化提升

通过健康企业建设活动，企业建成了整洁卫生、绿色环保、舒适优美的工作生产环境和布局合理、设施完善、功能齐备的生活环境，各种病媒生物得到防治，无烟环境的建设、企业健康步道、健康教育宣传栏、心理健康辅导室、健康小屋、健康食堂、职工书屋等建设和健康知识讲座等的实施，劳动者的身心健康获得感、幸福感得到进一步保障，凝聚力、向心力得到进一步发扬，主人翁精神得到进一步彰显，企业健康发展的后劲得到进一步充实。

激活企业健康细胞活力 增添健康企业建设动力

——开远市卫生健康局

开远市是红河州的老工业城市。近年来，通过大力推进健康企业建设，辖区内企业健康管理水平稳步提升，劳动者健康权益得到有效保障，为工业化城市的“健康开远”建设注入了最稳定和最广泛的健康基石。

一、基本情况

开远市健康企业建设坚持全市统筹，通过激活企业自身建设动力，构建“政府主导、企业主动、职工积极”的创建格局。到2023年底，全市创成“职业健康达人”130名、“职业健康班组”9个、“职业健康先进企业”2户、市级健康企业8户、州级健康企业6户、省级健康企业2户。《云南云天化红磷化工有限公司健康企业建设优秀案例》被国家卫生健康委评为全国健康企业优秀案例。

二、主要做法

（一）加强组织领导，统筹部署落实。强化部门联动，整体推进落实。市爱卫办、市卫健局、市工信局等十部门联合下达《关于开远市推进健康企业建设文件的通知》，强化爱卫统筹、卫健指导、企业研究优化、全员参与的创建模式。卫健、应急、工会、工信等部门形成常态化联合督导机制，通过“以案释法”和约谈等方式，督促创建主体落实职业病防治责任从“被动”变“主动”。

（二）筑牢创建根基，扎实推进创建

1. **“五进”带动，营造创建氛围。**一是广泛开展职业健康知识“五进”活动。开展普法教育主题宣讲及宣传咨询 128 次，组织参与线下知识答题竞赛 5700 余人，开展警示教育 6 次，专题讲座（网络公开课）10 次，组织 7685 人参加“安康杯”竞赛活动。二是开展职业健康培训。组织用人单位负责人和职业健康管理人员培训 7 场 663 人次，覆盖企业职工 8105 人次；重点行业企业主要负责人和职业健康管理人员职业卫生培训率达 100%。三是鼓励动员企业、医疗机构、学校开展健康传播活动。征集 22 部作品参加云南省 2023 年“第三届职业健康传播作品”，8 部企业作品获奖，占红河州获奖总数的 53.3%。

2. **党建引领，跑出创建“加速度”。**成立以企业党委书记、总经理为组长的领导小组，全面统筹谋划创建工作，带领全体党员签订创建承诺书，补短板强弱项，以“弘扬健康文化，倡导健康行为，建设健康环境，共享健康生活”为主线，创建工作开展与企业发展两手抓双促进，推动创建跑出“加速度”。

3. **激活“小细胞”，释放“大能量”。**一是创新开展“职业健康先进企业”“职业健康班组”评选，从激活企业班组这个“微细胞”入手，积极鼓励职工发挥主人翁精神、群策群力加强班组健康管理，以“职业健康班组”为载体，推动整体工作提档升级，实现职业健康班组建设与企业发展的同频共振、相得益彰；二是发挥“领头羊”作用。“火车跑得快，全靠车头带”，班组长作为“火车头”，“领头雁”，组织企业班组长开展职业健康交叉检查和现场观摩推进会，在岗位职责和管理意识、综合管理

能力、安全生产知识等方面进行全方位培训，形成比学赶超局面，为创建省、州级健康先进企业奠定坚实基础；三是激发团队活力。企业党政领导及职工家属经常谈心谈话，畅所欲言，提升员工的归属感、幸福感，职工在思想上对标对表，在行动上紧跟紧随，在落实上坚定坚决。四是个性化制定健康教育处方。根据职工健康体检情况，为职工制定个性化健康教育处方；联合市疾控中心、总工会等部门进企业开展针对性健康知识讲座 20 余场，增强了企业职工的健康意识和素养。

4. 专家精准施策，高效助力创建。充分发挥专家在健康企业创建工作中的技术支撑作用，组织职业卫生、公共卫生、安全及环保专家，在领导重视、职业健康工作基础较好的煤矿、危化、非煤矿山、工贸等重点企业进行分类创建指导，推动创建工作。

三、推进成效

（一）全员健康理念全面树立。健康理念和行为在企业得到全面树立，企业员工健康素养显著提升，健康生活方式广泛普及，职业病、传染病、慢性病和精神疾病等公共卫生问题的防控干预取得明显成效，全市连续 7 年接尘工龄不足 5 年的劳动者新发尘肺病为零。“大卫生、大健康”理念充分融入企业生产经营全过程，为经济转型中的工业城市注入充满活力的健康细胞。

（二）以点带面树示范典型。通过“职业健康班组”和“职业健康先进企业”评选活动，打造了一批“有创新、有特色、有成效、有影响”的健康示范企业，引领带动各类用人单位依

法履行职业病防治等相关法定责任和义务，有效保障劳动者健康，且为创建工作打开新局面。

四、经验启示

（一）党建赋能才能高质量引领创建工作。健康企业建设是贯彻落实“健康中国”行动的主要内容，相关部门和企业以高质量党建引领推动健康企业建设，精准对标，推动企业落实职业病防护主体责任；同时通过健康企业、健康达人的创建成效助推企业劳动者工作效率显著提高，实现企业建设与健康安全协调发展。

（二）优化思路才能夯实创建基础。“职业健康班组”和“职业健康先进企业”评选活动成为健康企业“新基石”，不断增强劳动者职业健康意识和素养，持续提高班组职业卫生管理水平，织牢职业病危害因素安全网，为企业创建健康企业注入充满健康活力的细胞，做到抓点带面，整体推进。

（三）发挥专家作用才能补短强基上水平。邀请省州市业务精湛、经验丰富、综合素质好的专家参与健康企业创建指导和评估，充分发挥专家在健康企业创建工作中的技术支撑作用，保证健康企业创建的科学性、扎实性和有效性。

（四）建立长效机制才能推动创建可持续。全面总结健康企业建设成功经验，以点带面，带领各类企业深入开展创建工作，使健康企业建设充分融入企业日常工作之中，建立长效管理和运行督导制度，定期对健康企业持续运行情况提出指导性建议与意见，巩固健康企业创建成效，持续改善作业环境，营造安全健康的工作氛围，提高劳动者防护能力。

织协调县市场监管局、县总工会、县疾控中心等部门共同推进健康企业建设。



（二）加强宣传培训。充分利用职业病防治法宣传周、工作预防项目、职业健康知识“五进”活动和各级各类职业健康知识培训和业务会议，向全社会和各类企业宣传健康企业建设工作。充分发挥市和县级职业病防治工作联席会议成员单位的作用，广泛进行宣传。部分县（市、区）组织企业负责人和职业卫生管理人员学习省级工作方案、健康企业建设规范（试行）等相关文件，指导企业多角度多维度开展健康企业创建，有力保障劳动者身心健康。



（三）广泛开展活动。成立了开展“职业健康达人”评选活动领导小组，市卫生健康委、市总工会联合制定下发开展争做“职业健康达人”活动工作方案，切实加强组织领导，合力推进落实“职业健康达人”活动。截至目前，经过认真评选，全市“职业健康达人”359名，其中省级16名、市级20名，成为各类企业广大职工职业健康工作的标杆，起到了示范引领作用，为健康企业建设工作奠定了良好的基础。

（四）对标检查验收。县（市、区）卫生健康局联合疾控中心、总工会、市场监管局等多部门成立验收小组，对辖区内健康企业创建对象进行检查验收。验收小组依据职责分工，对照《云南省健康企业评估细则》要求，从组织管理、职业健康建设、环境卫生建设、劳动合同和工伤保险、健康促进与干预、健康文化建设等方面详细检查工作落实情况，严格依照创建标

准指导企业完善台帐资料、硬件设施和软件管理上的不足，督促企业及时改进，树立健康文化理念，助推健康中国建设。



三、推进成效

（一）认识上进一步深化。全市上下进一步从健康中国这个高度去认识健康企业建设的重要意义，更加深刻领会习近平总书记在党的二十大报告中强调“推进健康中国建设”，“把保障人民健康放在优先发展的战略位置，完善人民健康促进政策”，紧紧扭住重点任务和关键环节，奋发有为推动健康玉溪建设迈上新台阶取得新成效，不是单从业务上去认识去理解。



（二）配合上进一步加强。通过近年开展创建，卫生健康健康系统充分体会到单打独斗是难以推进工作，难以完成任务，难以达到效果，特别是县级更需要相关部门之间互相配合支持，



作为共同的事业去推进。目前全市卫生健康系统初步形成爱卫办、工业信息、教育体育、民政、环境保护、应急管理、市场监管、工会等部门之间密切配合，合力推进，效果十分明显。

（三）宣传上进一步加大。市、县级各部门充分利用各类法制宣传活动，日常宣传活动，开展健康企业建设知识讲座、职业健康达人活动，讲清楚建设健康企业的重要性，加大相关激励政策的宣传力度，市级每年组织相关行业专家进行技术指导，引导各单位加快建设进度，全面提升企业管理水平，积极推动企业主体责任落实，营造积极向上良好的工作氛围。



四、经验启示

（一）坦诚相待，以心换心。人与人之间最长久的关系，

莫过于真诚相处。在推进健康企业建设工作中，也是如此。与基层或者与企业交往中，要用心用情去服务，去感化，让他们充分理解和认识到开展健康企业建设的目的和意义，认识到开展健康企业建设是一项做好事，是企业长远发展的需要，是一项积德从善的工作，是用自己实实在在的行动去保障劳动者的身体健康，让企业觉得不去推进该项工作从感情上就自我感觉过意不去，必须得用心去开展，用情去推进，用行动去落实。



（二）不计得失，私为公用。只要你不计较得失，人生还有什么不能想法子克服。全市多数县（市、区）负责健康企业创建工作的人员，是从基层抽调上来，她们在基层还担任一定的领导职务，到县级卫生健康局帮助工作后，不享受领导的相关待遇，她们并没有因此而影响情绪，懈怠工作，阻碍健康企业建设，反而在目标任务和指标完成方面干在实处走在前列。单位没有公车，没有车补的条件下，她们常常开着自己的车辆到企业、到乡镇作宣传搞动员，让人为之感动。



（三）“上下”一心，合力推进。常言说，硬树要靠大家砍，难事要靠大家做。推进健康企业建设是一项新工作新任务，在省卫生健康委正确指导下，全市各级和企业思想统一，上下齐心，协作配合，完善工作机制，统筹工作力量，强化工作联动，形成推进健康企业建设工作的强大合力，鼓励有条件或者条件较好的企业积极开展创建，没有条件或者基础比较差的企业，尽力创造条件推进建设，着力打造自身名片，努力宣扬企业文化，积极为企业和社会创造更大的效益。



宣传与监管并重 深入推进健康企业建设

——安宁市卫生健康局

健康企业是健康“细胞”的重要组成部分，健康企业的创建有助于提升企业劳动力健康水平和产出更高效的生产力，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，实现企业建设与人的健康协调发展。安宁市严格按照上级要求，认真贯彻落实《“健康中国2030”规划纲要》、《健康中国行动（2019-2030年）》和健康企业建设的部署要求和文件精神，坚持宣传与监管并重，健康企业建设卓有成效。

一、基本情况

安宁是一个典型的工业城市，拥有石化、冶金、新能源材料3条千亿级产业链，拥有强劲的工业基础，2022年规上工业总产值突破1400亿元大关，同比增长27.9%；上榜2022年度全国综合实力百强县（市）第71位。然而，由于企业分布广，从业人员多，职业健康隐患危害较大，其中有职业病危害因素的企业有310家，在册职工总数26000余人，接害人数19000余人。

二、主要措施与做法

（一）坚持以宣传为先导，在宣传教育中营造浓厚氛围

一是加强宣传，营造氛围。2020年来，我市以每年《职业病防治法》宣传周为契机，以卫健局牵头组织，多部门联动的方式深入基层、深入企业开展了形式多样化的宣传教育活动，营造职业健康保护的浓厚氛围。2023年开展主题宣讲

活动 74 次，宣传咨询活动 63 次，警示教育活动 86 次，印发宣传材料 1839 份，制作宣传视屏 44 份，宣传受众人数达 9500 余人。

二是强化培训，提高认识。通过组织企业职业健康管理培训、职业健康监督执法会议、职业健康监管执法人员培训等覆盖到全市职业病防治重点用人单位的主要负责人，职业卫生管理人员及相关从业人员，大型培训活动共计 30 余次，培训规模达到 1200 余人次。同时，在日常监管工作中每到一家企业培训一家企业，通过几年的努力，强化了用人单位主要负责人、分管负责人和相关管理人员的法律意识，提高了用人单位管理层守法观念、管理水平和保障劳动者健康权益的意识。督促用人单位加强对劳动者上岗前和在岗期间职业健康知识培训，熟练掌握操作规程，正确使用防护设备和个人防护用品，增强职业危害防护意识和能力。

（二）坚持以机制为支撑，在机制建设中完善保障体系

一是高位统筹，协同推进。为预防和控制职业病，保护劳动者健康，进一步加强职业健康监督管理工作，安宁市委、市政府高度重视职业病防治工作，建立了分级管理、部门联动、责任追究等工作机制。成立了以市长任组长的安宁市尘肺病防治攻坚行动领导小组，制定了行动方案，层层分解任务，压实责任，明确各街道和成员单位尘肺病防制工作的责任分工和协同配合。

二是充实技术服务机构。市卫健局明确了分管领导和职业健康监管工作负责科室，明确了具体的工作人员；综合监

督执法局成立了职业卫生监督科，并配齐了执法人员；九个街道设置了职业卫生监督协管员 26 名；市疾病预防控制中心和健康教育所在针对企业员工的健康教育、传染病防制、职业危害因素监测等方面提供技术支撑；企业所在地基层医疗卫生机构上门为企业建立健康档案。辖区内有职业卫生技术服务机构 1 家，职业健康检查机构 6 家，为全市职业病防治提供技术支撑。

（三）坚持以明责求深入，在齐抓共管中凝聚发展合力

一是落实企业职业病防治主体责任。根据我市职业危害现状调查情况，选取明显涉及职业危害因素企业更新扩大监管范围，制定了年度、季度、月度监管计划，依次纳入监管，通过高频次的监督监测，督促企业落实职业病防治主体责任。

二是抓实职业病危害项目申报工作。按照属地、分级管理原则，指导企业建立完善职业病危害项目申报备案制度，重点以采矿业、制造业、冶金、化工、建材等企业开展职业危害申报。通过申报逐步摸清用人单位存在职业危害因素的现状与分布，为建立职业健康监管信息档案打好基础。

三是深入开展职业卫生监测工作。2020—2022 年，共完成 131 家企业的职业病危害因素监测，均超额完成任务。2023 年完成 45 家企业的职业病危害因素现场监测、实验室检测、数据汇总、监测结果上报等工作。

（四）坚持以实干求实效，在专项行动中强化基础建设

结合开展职业病危害重点行业领域职业健康基础建设活动和尘毒危害专项治理工作，安宁市卫健局制定下发《关于在矿山、冶金、化工等行业领域开展尘毒危害专项治理工作的通知》、《关于开展尘毒危害专项执法检查的通知》，组织在矿山、冶金、化工、建材等行业领域开展了尘毒危害专项执法检查工作，通过企业自检自查、市级监督检查，提高了用人单位主体责任的落实；成立了安宁市尘肺病防治攻坚行动领导小组，联合 10 部门开展尘肺病防治攻坚行动。督促企业开展了建设项目职业卫生“三同时”工作，通过改善工作环境和基础设施，不断提高职业健康保护水平和职工身体健康；由卫健牵头，联合医保、社保、民政、公安等 5 部门联发尘肺病防治工作方案，对辖区内已报告尘肺病患者进行随访和回顾性调查，完成随访任务 1107 人，占本底 93%，摸清了我市自解放以来职业性尘肺病病人的现状。

（五）坚持以监管为手段，在监督执法中筑牢健康底线

2020 年以来，我市对职业病危害企业开展监督检查 402 次，对未认真落实员工个人防护、职业病危害告知牌设置、劳动合同签订、个人健康监护档案、有无粘贴警示标志、危害告知卡、操作规程、各项管理制度，职业病宣传教育培训记录、个人防护用品发放记录、设施维护记录等问题，下达卫生监督意见书 352 份；对违反《职业病防治法》的 21 家企业进行了行政处罚。

三、推进成效

（一）健康企业创建迈上新台阶

截至 2023 年 12 月，安宁市共创建健康企业 14 个，其中：省级 2 个、昆明市级 4 个、县级 8 个。通过组织开展健康企业创建和健康达人评选，有效促进了员工共同参与健康企业建设的良好局面，有力推动了员工重视身体健康、加强自身健康管理，营造了全民关注健康、参与创建、人人健康的良好氛围。用人单位职业病防治主体责任进一步落实，工作场所环境和劳动条件持续改善，职业健康管理水平明显提升。

（二）职业健康水平取得新突破

通过几年来的职业健康宣传教育和培训，不断提高了劳动者对职业病危害的认识，在接触职业病危害因素的过程中主动提高防护意识，降低职业病对劳动者的健康损伤，切实保障企业及劳动者的相关权益。职业病发病率明显降低；居民健康素养提高到 32.76%。高于全国居民健康素养水平 4.98 个百分点。

（三）职业病危害源头防控取得新成效

职业危害最好的防治就是从源头上治理，通过督促和指导建设单位落实建设项目职业卫生“三同时”制度，依法进行建设项目职业卫生“三同时”管理工作，全市共完成职业卫生“三同时”项目 9 个，从源头上提高了职业健康保护水平。

健康企业建设行政推广优秀案例

——南涧县卫生健康局

2021 年以来，云南省大理州南涧县卫生健康局认真贯彻落实《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》要求，以行政动员为前提，企业自主申请创建，通过健康企业建设为载体，将大健康理念融入企业管理运行全过程，切实保障劳动者生命健康安全。

一、基本情况

2021 年至 2023 年期间全县共 4 家企业申报创建健康企业，县级对 4 家企业均开展了现场评估。2021 年创建的南涧国新商品混凝土有限公司、华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂达到县级健康企业标准，其中：华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂达到省级健康企业标准并于 2023 年 2 月通过省级现场评审，2023 年 5 月华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂被国家卫生健康委办公厅作为第二批健康企业建设优秀案例在全国进行推广；2022 年创建的中国石化销售股份有限公司云南大理南涧石油分公司达到县级健康企业标准，2023 年创建的云南南涧农村商业银行股份有限公司达到州级健康企业标准，已向州卫生健康委推荐。

二、主要做法及举措

（一）强化领导抓保障。南涧县严格按照《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》《云南省卫生健康委关于十四五健康企业建设目

标任务分解的通知》积极推进健康企业建设工作。为进一步推动健康企业建设，2023 年县人民政府办公室印发《南涧县“健康细胞”创建活动实施方案》（南政办发〔2023〕12 号），并明确创建健康企业的责任单位为县卫健局，配合单位为县工信科技局，各乡镇人民政府落实属地管理责任，并下达创建目标，即全县每年至少创建 1 家的“健康企业”。建立了长效管理机制，成立了由县卫健局主要领导为组长、分管领导为副组长，局职业健康工作负责人、县疾病预防控制中心、副主任、公共卫生科业务人员，县人民医院体检中心负责人、县卫生监督所综合执法股负责人为成员的南涧县“健康细胞”（健康企业）创建活动评审专家组。通过督促企业完善管理制度、改善工作环境、提高健康管理和服务的水平、打造健康文化，开展“职业健康达人”评选活动，企业健康意识、健康行为、健康理念不断转变，成功建设了一批制度健全、管理规范、防护设施完备有效、职业健康文化与实践突出的健康企业。

（二）强化筛选抓重点。南涧县自 2021 年起将健康企业创建活动纳入年度重点工作，将日常职业防护工作开展到位、企业负责人高度重视员工健康的企业作为首批创建对象，由局领导主动对接企业负责人，宣传动员，企业自主申报创建。2021 年南涧国新商品混凝土有限公司、华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂作为全县首批申请创建的企业。南涧国新商品混凝土有限公司达到县级健康企业标准，华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂达到省级健康企

业标准；2022年中国石化销售股份有限公司云南大理南涧石油分公司创建为县级健康企业。在创建工作中南涧县卫健局主动协调对接拟创健企业到华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂学习创建经验。取长补短，引导企业有组织、有计划、有目标地开展健康企业创建工作。2023年6月云南南涧农村商业银行股份有限公司通过县级评估到达州级健康企业标准，正在向州级推荐。

（三）强化指导抓规范。为切实做好健康企业建设工作，南涧县以卫健牵头，生态环境、工会、市管等部门携手深入到企业指导。通过积极对接，上级部门以及县级评审专家组多次到企业对创建工作进行现场指导，规范解读创建工作要求，并邀请省、州经验丰富的相关专家将创建工作指标具象化、实体化，实现创建工作调度有序、推进有力，保证了创建工作的整体进度。

（四）强化职责抓落实。在健康企业创建工作，县人民政府重视是前提、卫健局领导重视是桥梁，企业领导重视是关键。充分调动企业主动性和积极性，政府组织协调，形式“政府搭台、企业唱戏”，保证了创建工作的顺利推进。通过实地查看、实时对接等方式，及时了解企业工作动态，督促企业加快工作进度，确保了创建工作的有序开展。企业通过完善制度、加强健康教育、打造健康环境有计划、有目标地建设健康企业。

（五）强化评审抓整改。县卫健局严格按照《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省健康企业建设评估细则

的通知》(云健推委办发〔2021〕6号)及《健康企业建设评估技术指南》对申报的4家企业开展现场评估,并对存在的问题督促限期整改落实。

三、推进成效

通过开展全县健康创建工作,树立行业模范,发挥示范作用,形成良好氛围,全县企业健康意识得到明显提升,企业职业健康管理水平逐步提高,职业健康管理档案更加规范,职业危害风险明显降低。全县共申报创建健康企业4家,通过县级专家评审,4家企业均达到县级及以上健康企业标准,其中:2家企业评为县级健康企业,1家已向州级推荐为州健康企业,1家企业(华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂)通过省级评估,并被国家卫生健康委办公厅作为第二批健康企业建设优秀案例在全国进行推广。

通过创建,华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂对健康文化及健康环境打造更加重视,将全部创建台账资料汇编成册管理,重视员工身心健康、并在员工生活区打造健康步道。建有安全文化展厅及职业健康长廊,营造浓厚职业健康氛围,开展形式多样的文体活动助力职业健康文化创建,充分发挥健康文化的强大动力和无形优势,促进员工职业健康意识更上新台阶。在开展健康企业创建的过程中,涌现出一批主动践行健康行为、积极参与健康管理并善于传播健康理念的员工,卫健局起引导作用,企业开展职业卫生管理工作更到位,对工作场所布局,防护设施维护进行全方位治理,为职工提供更加优质的工作环境。员工则通过广泛参与,提

高了健康素养水平，改善和促进健康状况，增强了健康氛围和对企业的认同感和凝聚力。树立了“每个人是自己健康第一责任人”理念。

四、经验启示

- （一）明确工作职责，压实各方主体责任。
- （二）加强督导检查，规范企业健康管理。
- （三）注重宣传教育，强化职工安全意识。
- （四）建立长效机制，推进健康企业建设。

健康企业建设行政推广优秀案例

——景洪市卫生健康局

为落实建设“健康云南”决策部署，景洪市卫生健康局积极开展健康企业创建工作，推动企业不断完善健康管理制度，建设企业健康文化，营造健康工作氛围，有效改善工作条件，努力打造健康的工作和生活环境，切实落实健康主体责任，建设了一批制度健全、管理规范、防护设施完备有效、职业健康文化与实践较好的健康企业，取得了积极成效。

一、基本情况

景洪市健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针。通过广泛宣传动员，推动全社会关心、关注、支持健康企业建设。创建验收中，严格按照《云南省健康企业评估表》各项指标要求逐项进行评估，2023年，4家企业验收评分达标，获得景洪县级“健康企业”称号，并向社会公开公布，给予授牌。

二、主要做法

（一）提高认识，高度重视创建工作。一是景洪市委市政府联合印发《景洪市推进健康县城建设三年行动实施方案（2022—2024年）》，将健康企业作为健康细胞，巩固并推进景洪市国家慢性病示范区创建工作。景洪市将健康企业建设纳入景洪市“十四五”职业病防治规划，提出建设任务目标，到2025年，全市县级健康企业达到16家的目标。二是根据

省州方案，景洪市卫生健康局制定印发了《关于印发〈2023年景洪市健康企业创建工作实施方案〉的通知》，明确了创建目标任务、实施步骤及工作措施。同时成立了景洪市健康企业建设专家库，制定下发了《关于成立景洪市健康企业建设专家组的通知》，成立由职业卫生、疾病预防控制、慢性病防治、健康教育、放射卫生、病媒生物防治、环境监测、食品安全等专家组成的景洪市健康企业评估专家组。

（二）多方宣传，积极推进创建理念。景洪市卫生健康局积极开展宣传推广健康企业创建理念，营造全社会关心关注劳动者职业健康的良好氛围，提升企业职业病防治主体责任意识，在每年的职业病防治法宣传周期间，通过微信公众号、深入企业宣讲等方式，对健康企业创建工作进行宣传，其中重点宣传了健康企业、健康达人等内容，提高了社会影响力和公众知晓率。

（三）加强培训，主动深入企业指导。2023年6月，景洪市卫生健康局制定下发了《景洪市卫生健康局关于开展2023年健康企业创建用人单位职业健康培训的通知》，通过集中授课、实地指导等方式，组织景洪市16家创建企业的企业负责人、职业卫生管理人员、员工共23人开展了健康企业创建培训。对创建工作中遇到问题和困难的企业，景洪市卫生健康局多次派出技术指导组赴企业进行现场指导，结合企业实际情况提出合理化建议，向企业负责人和劳动者广泛宣传职业健康工作的重要意义，进一步带动了企业员工的积极性。通过培训宣传，使企业更深入了解健康企业创建活

动相关技术标准、经验方法，更积极投入到创建活动工作。

（四）同向发力，协同推进健康企业建设和职业健康达人评选工作。景洪市卫生健康局、景洪市总工会联合印发《关于开展景洪市 2023 年争做“职业健康达人”活动的通知》，积极开展创建工作，2023 年，景洪市卫生健康局、景洪市总工会评选出景洪市县级健康达人 21 名，联合印发《关于 2023 年景洪市争做“职业健康达人”活动结果的通报》给予通报表扬。

（五）组织交流，注重经验推广。为进一步落实用人单位职业病防治主体责任，总结和推广职业健康示范企业好的经验和做法，形成一批可复制、可推广的职业健康管理模式，2023 年 12 月 26 日，景洪市卫生健康局组织各相关企业在景洪市新时代文明实践中心会议室召开了健康企业经验交流会。4 家县级健康企业制作 PPT 展示了各自的创建方法和经验，各企业取他人之长补己之短，为全市推进健康企业建设工作奠定了坚实的基础。

三、推进成效

（一）营造建设氛围。一是充分利用《职业病防治法》宣传周，整合多方资源齐发力。根据省州有关要求，行文下发了《景洪市卫生健康局关于开展 2023 年〈职业病防治法〉宣传周活动的通知》，2023 年 4 月 26 日上午组织市总工会、市卫生监督所、市疾控中心、嘎栋街道、嘎栋卫生院、西双版纳精防中心、999 社区等多家单位深入西双版纳沧江木业有限公司开展第 21 个《职业病防治法》宣传周活动。活动

采取发放宣传资料、现场宣传咨询、现场培训、展板展示、义诊等形式，宣传《职业病防治法》等法律法规及健康企业创建工作，告知企业要依法履行法定义务，告知劳动者依法享有的职业健康权利，现场讲解培训职业病防治的相关知识，受到企业和劳动者的一致好评。活动共出动宣传人员 22 人次，发放宣传资料 2000 余份，悬挂横幅 3 条，展示职业病防治展板 14 块，接受劳动者现场咨询 126 人次，组织培训 126 人次。同时，疾控、卫生监督等部门还深入企业生产车间，对安全警示标识设置、员工个人防护等进行现场督导检查，对可能存在职业病危害因素超标的环节提出整改意见。**二是**利用微信群动员辖区各企业组织观看“云南省《职业病宣传周》启动仪式”，学习了解职业病防治相关政策和知识、学习省级健康企业和健康达人的先进理念和方法，提高健康企业创建的积极性。

（二）营造企业健康环境。通过健康企业创建，督促企业主动抓好健康环境。**一是**优化一般环境，实行有害和无害作业分开，作业环境干净整洁，厕所设置布局合理，废水、废气和固体废物依法排放等；**二是**开展病媒生物控制，防“四害”工作推进过程中，灭鼠、灭蝇、灭蚊、灭蟑螂有效防治传染病事件发生；**三是**开展控烟工作，通过控烟宣传有效宣传了健康理念；**四是**抓好食品安全，强化企业内部食堂管理，防治了食物中毒事故发生；**五是**抓好工作和作业环境，确保设施设备符合工效学的要求，组织开展适合不同工作场所和工作方式的健身活动，促进职工身心健康；**六是**认真落实职

业病防护设施“三同时”，保障职工作业环境健康。

（三）培养企业健康文化。企业进一步开展健康讲学、健康教育活动，通过宣传栏、宣传画、标语等形式宣传健康知识。引导广大职工科学就医、合理用药、戒烟限酒、合理膳食；建立吃动平衡、合理运动，形成科学、文明、健康的生活方式；各企业进一步营造了企业内部的健康文化，每年积极组织单位职工开展形式多样的文体活动，组织企业职工参与了社会公益活动，增强了职工的凝聚力。

健康企业建设行政推广优秀案例

——澜沧县卫生健康局

一、基本情况

职业健康正由传统的职业病防治向职业人群全周期的全面健康管理，普及职业病防治和职业健康知识转变。进一步落实用人单位职业健康主体责任、是政府有关部门和劳动者的责任，要用新发展理念，强化职业健康工作。澜沧县卫健局自从将职业健康工作接管以来，积极把《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》《职业健康保护行动》等落到实处。在市卫生健康委指导和县委县政府领导下、坚持部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针。县卫生健康局、县总工会、县人社局等部门按照职责分工加强对辖区企业的技术指导，不断完善健康企业建设的举措，定期对建设效果进行评估，并将其纳入职业健康保护行动监测和考核范围。同时广泛宣传动员，推动全社会关心、关注、支持健康企业建设。本次创建验收中，严格按照《健康企业建设自评估表》各项指标要求逐项进行评估，最终在全县评出 6 家健康企业，其中市级 2 家，县级 4 家，1 家市级健康企业（澜沧县上允糖厂）达到省级标准，正在申报省级健康企业。

二、主要做法

（一）加强领导，细化方案

1. 为做好健康企业建设，澜沧县卫生健康局、县总工会等部门制定并下发了《澜沧拉祜族自治县关于成立澜沧县健康企业建设指导中心的通知》、《澜沧拉祜族自治县爱国卫生运动委员会办公室关于印发推进健康企业建设工作方案的通知》，明确了活动的主要目标、基本标准、组织方式、工作要求等内容。并按照方案要求对创建企业进行指导。

2. 把健康企业建设和职业健康工作纳入职业健康保护行动考核范围：要求企业和用人单位要加强组织领导，明确工作目标，制定出实际可行的实施方案，广泛动员用人单位和劳动者参与到活动中来。

（二）突出重点，统筹推进

澜沧县卫生健康局把健康企业建设与职业病专项整治活动结合起来，以《职业病防治法》为抓手，推动落实用人单位、政府有关部门和劳动者各负其责，营造全社会关心关注支持职业健康的浓厚氛围。

（三）加强宣传，营造氛围

每年在《职业病防治法》宣传周活动期间，澜沧县卫健局及各相关部门都会抓住活动契机，下厂矿、到企业，入社区，深入到我县各乡镇，村庄，面向企业负责人、职业卫生管理员和一线劳动者以及人民群众，开展宣传咨询活动。举办专题讲座、与劳动者面对面交流，解答与劳动者自身相关的职业健康问题、讲解职业病防治的法律、法规和职业病防治知识、发放职业病防治宣传手册、播放宣传视频。在历次宣传活动中，共发放宣传材料 2000 余份，为数百余名劳动

者开展义诊。

组织企业主要负责人及职业卫生管理人员接受职业卫生线上培训，遵守职业病防治法律法规、依法组织本单位的职业病防治工作，提升用人单位职业健康的管理能力。

县卫生计生综合监督执法局的卫生监督员积极与澜沧县职业高级中学的负责人对接，今年共为 800 余名在校学生开展职业卫生大讲堂 1 次，讲授职业防护相关知识，得到师生的一致好评。利用日常进企业，向企业负责人、员工宣传职业健康知识和法律法规、防护用品使用（佩戴），增强了员工的防护知识，让澜沧县职业病发病率一直处于全省较低水平。

结合“健康企业”评选活动，广泛宣传先进经验，充分发挥典型的模范带头作用，在企业内部形成了注重职业健康与安全的浓厚氛围。通过活动，使企业用人单位职业病防治主体责任进一步落实，工作场所环境和劳动条件持续改善，职业健康管理水平明显提升。

三、推进成效

（一）企业健康行动火热开展

澜沧县卫健局认真履行工作职责，加强了重点企业、重点人群的职业健康政策的宣传，强化和普及职业健康知识，提升了劳动者的健康科普的参与力度。提高了企业参与健康企业创建、争创职业健康达人活动的积极性，通过创建活动开展，示范效应和辐射效应逐步形成，形成了全面参与、合力推进、多方受益、人人共享的良好局面（例如，普洱澜沧

古茶股份有限公司规范了劳动者个人健康监护档案，开展了职业病危害预防控制讲座、无菌更衣比赛、个体防护用品选用培训、噪声防护培训等活动，践行健康工作理念与方式；上允糖业有限公司设置了职业卫生管理部门及专项管理人员，开展了“职业危害噪声及粉尘危害”、“个人防护用品配备及佩戴方法”和“急救知识及心肺复苏”等系列培训）。

（二）“健康达人”评选成果颇丰

在健康企业建设活动基础上，澜沧县积极开展“职业健康达人”评选活动。各企业根据《“职业健康达人”基本标准》提出的条件、按照健康素养、自主健康管理、健康影响力等 4 个方面 14 条要求，采取企业和职工自愿参加的原则，评选出有自觉树立健康意识、主动践行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念、具有较好健康影响力的企业职工代表人物作为“健康达人”并给与通报表扬。通过宣传发动，全县共有 6 家企业 10 余人参与申报参加健康达人活动，经过用人单位自评推选，共报送 6 人为“职业健康达人”，其中 2 人被评为全省“职业健康达人”。通过“健康企业”、“健康达人”活动，澜沧县企业职工在工作和生活当中的健康意识，特别是和工作相关的职业健康意识、职业健康保护技能进一步提升，自觉学习职业健康的法律知识以及职业健康保护知识不断增强。从而提高企业和自己的健康素养水平。

健康企业建设行政推广优秀案例

——富源县卫生健康局

为贯彻落实健康中国战略，深入推进“健康富源”建设工作，富源县按照《中共曲靖市委 曲靖市人民政府关于印发〈“健康曲靖 2030”规划纲要〉的通知》《健康曲靖行动推进委员会办公室关于印发曲靖市推进健康企业建设工作方案的通知》（曲健推委办发〔2022〕3号）等文件要求，积极组织推进健康企业建设工作，进一步推动企业全面落实职业健康主体责任，切实保障劳动者健康权益。

一、总体情况

截至 2023 年 12 月富源县共申报创建健康企业 10 家，通过县级评估 10 家、通过市级评估 2 家、通过省级评估 1 家。

二、主要做法

（一）加强领导，细化方案。富源县高度重视健康企业创建工作，将其作为健康富源建设的重要内容。于 2022 年 3 月下发了《健康富源行动推进委员会办公室关于印发富源县推进健康企业建设工作方案的通知》，2023 年 5 月召开的健康富源行动第一次推进会上，分管副县长强调，健康企业建设工作要纳入年度重点工作扎实推进，并明确了以卫健局牵头，县工信局等健康富源行动推进委员会成员单位配合建设的组织体系。

（二）加强指导，细化流程。县卫生健康局将健康企业建设工作纳入年度工作任务，分步推进，挂图作战。一是把健康企业创建与职业健康保护行动等重点工作结合起来，从职业健康保护行动工作组成员和健康科普专家库中抽取 5 人，组成健康企业建设指导工作组，深入企业指导创建工作，同时县卫生健康综合行政执法大队联合行业主管部门对企业进行经常性的督查检查。二是进一步细化评估流程，对于县级评估分数达 700 分以上，但未达到市级健康企业推荐标准的，给予一定的时间整改完善后再进行一次评估，分数达 800 分以上的，一并向市级推荐。

（三）加强宣传，细化措施。将健康企业建设与国家卫生县创建、健康县城建设结合起来，一是以健康科普、《职业病防治法》宣传周、“安康杯”竞赛等活动为载体，通过发放宣传手册、悬挂宣传横幅、张贴宣传海报、发布微信公众号信息、短视频、电子屏滚动播放等多种形式，广泛开展宣传动员工作。二是利用职业健康体检、职业健康培训等工作对劳动者及用人单位宣传职业病防治相关知识，以及健康企业建设的目标及要求，引导企业劳动者建立正确健康观，倡导健康工作方式，努力营造全社会关心关注劳动者健康的良好氛围。三是对选出 2 家做得好的企业，作为创建示范企业进行宣传推广，通过树立健康企业示范，以点带面，推进整体健康企业建设工作。

三、推进成效

（一）企业管理制度更加完善，管理水平稳步提高。通过健康企业建设，企业的“工间操制度、无烟单位制度、女职工保护制度、健康促进与教育制度”等相关规章制度更加完善、合理。同时，企业还设置了心理咨询室，母婴室、人造公园等设施，并定期邀请相关专业人员开展心理咨询和心理辅导，企业健康管理水平大大提升，职工的归属感、幸福感明显提升。

（二）企业职业病防治主体责任得到有效落实。通过健康企业建设，企业主要负责人和职业卫生管理人员 100%接受了职业卫生培训，使企业提高了对职业病防治工作的重视，同时有效提升了职业卫生管理水平。积极落实职业病危害因素监测评价、职业健康监护等各项职业卫生管理制度，切实履行职业病防治主体责任。截至 2023 年 12 月底，富源县存在职业病目录所列职业病危害因素的企业职业病危害项目申报率为 97%，辖区职业健康检查和职业病诊断服务覆盖率为 100%，接尘工龄不足 5 年的劳动者新发尘肺病报告例数占年度报告总例数比例为 0。

（三）营造了健康的工作和生活环境，提升了劳动者综合健康水平。健康企业的建设，建立起了健康文化，建设了健康小屋，营造了健康工作氛围，改善了工作条件，同时劳动者纷纷参与，自觉遵守企业关于职业健康的相关规章制度，自主开展健康监测，自觉佩戴防护用品，建立起正确健康观及健康工作方式，引领了健康企业服务新趋势。

四、经验启示

健康企业建设有力地推进企业依法履行职业病防治等相关法定责任和义务，无论是从企业、个人、还是社会来说都是一个共赢的结果，对于社会大健康环境的建设起到十分重要的作用。接下来，富源县将在组织领导、政策支持、技术支撑、长效管理机制上下工夫，持续加大健康企业建设推进力度，巩固健康企业创建成效，切实增进广大劳动者健康福祉，为健康云南和健康富源建设作出积极贡献。

“五突出、五个力”多措并举，扎实推进健康企业创建

——临沧市临翔区卫生健康局

云南省临沧市临翔区卫生健康局以健康企业建设为载体，把创建国家卫生城市与推进健康县城建设及健康企业创建同部署、共推进，指导推进企业将大健康理念融入管理运行全过程，切实保障劳动者生命健康安全，促进企业健康发展，推动健康临翔建设。

一、主要经验和做法

为进一步促进全区健康企业建设、保障劳动者健康权益，临沧市临翔区以“五突出、五个力”多措并举，扎实推进健康企业创建。

（一）突出谋篇布局，上下联动增强“推动力”

临翔区卫生健康局领导班子高度重视健康企业建设工作，完善组织领导，调整充实以局长作为组长，其他班子成员作为副组长，股室负责人为成员的健康企业建设工作领导小组。落实专人负责，细化临翔区健康企业建设工作措施，明确责任分工，高位推动健康企业创建工作，确保健康企业建设工作有序开展。

（二）突出高标定位，上位推动增强“渗透力”

临翔区将2023年健康企业创建活动纳入年度工作要点重点推进，制定了不少于7家健康企业创建目标任务，负责落实推进，

并成立了健康企业创建领导小组，组织协调创建工作。区创建工作领导小组组长由区卫生健康局局长担任，明确由区卫生健康局负责落实创建工作，组织协调辖区内各乡镇、区应急管理局、区人力社保局、区税务局、区市场监督管理局、区总工会等部门共同推进健康企业建设。

（三）突出典型引领，示范带动增强“影响力”

广泛宣传，珍惜荣誉。2023年11月临翔区鑫圆锆业有限公司通过区健康企业评估，临翔区鑫圆锆业有限公司在开展健康企业创建的过程中，涌现出一批健康意识急速提升、主动践行健康行为、积极参与健康管理并善于传播健康理念的健康达人，2023年临翔区扎实开展“职业健康达人”活动，选树“职业健康达人”6人，“职业健康达人”健康意识、健康行为、健康理念成为有效促进全员健康意识和素养不断提升的强大引擎。

（四）突出部门联动，行业携手增强“内动力”

为切实做好临翔区健康企业建设工作，临翔区以卫生健康部门牵头，建立了卫生监督所、环保局、妇联、工会、人力社保局、市场监督管理局、疾控中心等多个临翔区职业病防治联席单位多部门的联动机制，多次组织召开临翔区健康企业建设多部门联席会议，做到分工有序、职责明确、各司其职，各行业携手有效增强健康企业建设的“内动力”。卫生健康部门开展主题宣讲活动1次，开展宣传咨询活动2次，印发宣传材料238份，宣传受众256人。

（五）突出指导检查，靠实责任增强“执行力”

多部门深入到企业指导开展健康促进活动，动员企业有计划、有目标地建设健康促进企业，公开承诺开展健康促进企业建设，倡导全体员工积极参与，针对健康促进企业创建标准，不断完善制度建设、健康教育、卫生环境等工作，做好相关资料收集归档。同时组织慢性病防控专业人员、心理健康专家深入临翔区鑫圆锺业有限公司开展健康知识讲座，指导辖区8家创建企业，指导创建健康企业的单位印刷公告栏、警示标志、职业病危害告知卡、健康知识宣传画等。部分健康企业对健康文化更加重视，如重视创建工作，将全部创建台账资料汇编成册管理；重视劳动者职业健康保护，重视员工身心健康，致力于打造健康的企业文化，开展形式多样的文体活动。职业卫生用人单位通过不断强化健康文化载体建设，先后建有安全文化展厅及职业健康廊，营造浓厚职业健康氛围，助力职业健康文化创建，充分发挥健康文化的强大动力和无形优势，促进员工职业健康意识更上新台阶。

二、推进成效

健康企业建设初步取得了多方共赢的局面。

（一）卫生健康行政部门的引导，响应了健康中国战略，规范了区域内职业病防治和职业健康管理，推动了健康临翔建设。

（二）专业技术机构借助对创建企业的帮扶，深化和延展了职业卫生技术服务内容，扩大了在企业中的影响，促进了技术发展。

（三）企业在创建健康企业的过程中提升员工提升满意度、提高战斗力，使员工科学的健康理念逐步养成，关注健康安全的责任心得到增强，形成了齐抓共管的工作局面，实现“员工健康、企业受益”的双赢局面。

下一步，我区将认真学习各地经验，结合我区实际，持续推进健康企业示范建设工作，努力实现企业建设与人的健康协调发展，为奋力谱写新时代追赶超越新篇章筑牢健康之基，为打造“健康中国、健康临翔”贡献力量。

健康企业建设行政推广优秀案例

——德宏州卫生健康委

为贯彻落实《关于推进健康企业建设的通知》、《关于印发云南省健康企业健康工作方案》、《云南省健康企业建设评估细则（试行）》有关要求，德宏州卫生健康委高度重视健康企业创建工作，结合德宏边疆企业特点，积极探索德宏州健康企业建设和争做“职业健康达人”活动有机整合，以《德宏州创建健康企业建设示范单位的通知》和《德宏州“职业健康达人”评选活动的指导意见》为抓手，在全州各级各类企业开展创建活动。

一、总体情况

2023 年全州申报创建健康企业 35 家（其中：水泥制造业 3 家、制糖业 3 家、电力和水生产供应业 6 家、私立医疗机构 8 家、酒店业 1 家、移动公司 3 家、其他行业 11 家），通过县市级评估 35 家，经州卫生健康委组织州级专家现场审核验收，达到州级健康企业标准 10 家，达到县市级健康企业标准 25 家。

二、主要做法及成效

（一）加强组织领导，明确职责任务。按照省卫生健康委的部署要求，德宏州卫健委高度重视健康企业创建工作，明确了州卫生健康委职业健康科负责全州健康企业创建工作，成立了德宏州健康企业建设技术指导中心办公室，明确工作职责，组建德宏州“健康企业”创建评估验收专家组；转发了《云南省推进健康企业建设工作方案》、制定印发了《关于州级健康企

业申报和现场评估工作程序的通知》、《德宏州开展争做“职业健康达人”活动实施的通知》、《德宏州“职业健康达人”评选活动的指导意见》等文件，明确和统一了健康企业创建相关标准，力促以健康企业创建活动为契机，提升企业职业健康理念。

（二）积极动员健康企业创建，落实企业主体责任。认真履行州及县市卫生健康部门的牵头职责，发挥职业病防治工作成员单位的行业主管部门作用，协调配合动员企业开展健康企业创建工作，鼓励企业在行业内发挥引领作用，带头推广使用有利于职业健康的新技术、新工艺、新设备和新材料。强化健康企业的法律责任、社会责任和环境责任，规范企业行为和职业健康管理，持续改善生产作业环境，丰富员工文化生活，为企业实现可持续性发展提供基础保障。

（三）加强创建企业技术指导。对创建企业主要负责人、分管负责人、职业卫生管理人员进行宣传和引导，州及各县市疾控中心安排专家组深入企业，为创建企业提供技术指导，指导企业如何解读指标要求、如何收集整理相关资料等工作。州卫生健康委积极组织专家组深入企业开展现场检查指导2次，确保企业创建工作顺利开展。

（四）创建工作成效显著。一是德宏州在创建健康企业活动中，组建了州级健康企业专家组，为创建企业提供技术指导，提供政策咨询服务。企业负责人、劳动者法律意识和健康防护意识显著增强，创建企业积极开展职业健康检查、工作场所职业病危害因素定期检测、劳动者宣传培训、危害项目申报、投入专项经费等。二是健康企业积极参与2023年职业健康素养调

查，省下达任务数 800 人，实际完成调查录入 864 人，完成率 107.5%。三是县市卫生健康局积极宣传动员辖区各级各类企业开展争做“职业健康达人”活动。全州 35 家企业参与争做“职业健康达人”活动，评选出 65 名劳动者为 2023 年德宏州“职业健康达人”，其中：芒市 20 人、瑞丽市 12 人、陇川县 9 人、盈江县 22 人、梁河县 2 人。

三、经验启示

通过开展健康企业创建提升企业负责人的职业健康责任意识，进一步推动企业不断完善健康管理制度，建设企业健康文化，营造健康工作氛围，有效改善工作条件，打造健康工作和生活环境，引导企业和劳动者建立正确健康观，倡导健康工作和生活方式，切实保障劳动者健康权益。今后，我们将继续鼓励和动员更多企业开展健康企业创建，不断提高劳动者健康促进水平，推动企业落实职业病防治主体责任，以稳步提升职业健康管理水平为目标，建立持续改善作业环境、提高劳动者防护能力的长效机制，为建设健康德宏做出更大贡献。