

部门概况

项目名称		深化医药卫生体制改革专项				
基础信息	部门名称	云南省卫生和计划生育委员会			部门负责人	李玛琳
	部门财务负责人	胡洪英	联系电话	0871-6719521 5	电子邮箱	ywstcws@163.com
	部门性质	行政机关	单位地址	昆明市国贸路85号政通大厦	单位邮编	650021
(一) 部门职能 (职责) 简介	职能一	省属公立医院的主要职责能提供全面连续的医疗护理、预防保健和康复医疗服务。(一)在高质量综合性医疗服务的基础上,提供高水平的专科服务。承担危急重症和疑难病诊治任务,开展双向转诊。(二)有足够的医疗服务辐射能力,年出院病人中应有一定比例来自医院所在地以外的地区或省。(三)按国家有关规定,参加当地急诊医疗网,在卫生行政部门领导下,能配合急救中心迅速做出应急响应,承担突发事件的紧急救援任务,并能接受成批伤病员进行院内急救。(四)开展心理卫生、遗传找寻门诊服务和支、指导社区医疗、护理、康复医疗服务。				
	职能二	省属公立医院的职能二(一)承担高等医学院的临床教学和实习,能培养高级临床医学人才。并承担二级医院技术骨干的临床专业进修任务。(二)承担国家、省(自治区、直辖市)科研课题(三)履行对下级医疗机构技术指导医院的职责和义务,建立经常性技术指导与合作关系,帮助开展新技术、新项目,解决疑难问题,培养卫生技术和管理人员,完成当地卫生行政部门的卫生或农工工作。(四)预计保健任务,开展健康教育,承担当地卫生行政部门交办的预防保健,主要慢性非传染性疾病(心、脑血管疾病、恶性肿瘤)的临床流行病学调查和防治工作。参与城市初级卫生保健工作。				
	职能三	<p>省级疾控中心具体职责如下:</p> <p>(一)完成中央下达的疾病预防控制任务,负责辖区内疾病预防控制具体工作的管理和落实;负责辖区内疫苗使用管理、组织实施免疫、消毒、控制病媒生物的危害;完成预防性体检等工作。</p> <p>(二)负责辖区内突发公共卫生事件的监测调查与信息收集、报告,落实具体控制措施;</p> <p>(三)开展病原微生物常规检验和常见污染物的检验;</p> <p>(四)承担卫生行政部门委托的与卫生监督执法相关的检验检测任务;</p> <p>(五)指导辖区内医疗卫生机构、城市社区卫生组织和农村乡(镇)卫生院开展卫生防病工作,负责考核和评价,对从事疾病预防控制相关工作人员进行培训;</p> <p>(六)负责疫情和公共卫生健康危险因素监测、报告,指导乡、村和有关部门收集、报告疫情;</p> <p>(七)开展卫生宣传教育与健康促进活动,普及卫生防病知识。</p>				
(二) 事业发展规划	行业发展规划	符合中央、省委、省政府的工作目标。目前,中央和省级医改的新规划正在拟定中,将持续推进公立医院改革,暂按十二五规划相关依据申报预算。《健康云南2030规划》和《云南省“十三五”卫生与健康规划》、《中共云南省委 云南省人民政府印发<关于进一步深化医药卫生体制改革的实施意见>的通知》中要求落实政府办医责任进一步明确政府举办公立医院的目的和应履行的职责,进一步落实政府对公立医院的基本建设和设备购置、重点学科发展、公共卫生服务、符合国家规定的高退休人员费用和政策性亏损补贴等投入政策。省人民政府第79次常务会议中提出:“十二五”期间,每年继续安排1亿元资金支持省级医疗机构建设,专项支持省级医院能力建设,近年来,根据社会发展形势和宏观政策调整,专项资金重点支持妇产科、病理科等公益性强的科室能力建设,高邮副省长多次表示,财政专项资金安排的好,分年度、分重点保障,很有成效,希望财政厅继续加强调查研究,支持好省级医院发展。				
	部门发展规划	《云南省医疗卫生服务体系规划2016-2020年》“深化医药卫生体制改革取得明显成效,医疗卫生资源布局进一步优化,优质医疗卫生资源大幅增加。”“1—3个国家区域性医学诊疗中心,40个专科达到国家级临床重点专科标准,疑难危重疾病救治能力显著提高;新增三级甲等医院13所,全省三级甲等医院达45所;力争90%的县医院达到国家综合能力建设基本标准要求。远程医疗覆盖全省70%以上乡镇卫生院和社区卫生服务中心;孕产妇死亡率、婴儿死亡率、传染病发病率控制在国家平均水平以内;人均期望寿命达到75岁。”“省办医院主要身体省级行政区域内各州、市提供危急重症、疑难病症和专科医疗服务,接受下级医院转诊,并承担人才培养,医学科研及相应公共卫生和突发事件紧急医疗救援任务。”“在省级行政区域,依据常住人口数,每10000万人规划设置1-2个省办综合性医院,同时根据需要规划设置儿童、妇产、肿瘤、心血管、精神病、传染病、职业病、口腔、康复等省办专科医院(含中医类专业医院)。				
(三) 部门绩效目标	部门绩效目标一	产出指标质量指标完成国家和省级临床重点专科建设任务完成率达到100%云南省“十三五”卫生与健康规划提高服务能力的基本途径产出指标时效指标按照进度要求完成。11月底支出达到100%云南省“十三五”卫生与健康规划按照要求完成执行。11月底全部完成支出产出指标数量指标便民措施更新和满意度完成率100%云南省“十三五”卫生与健康规划方便患者就医。产出指标质量指标CMI值提升1%以上根据省卫生计生委目前公布的统计数据显示省属公立医院开展疑难杂症诊疗技术标准。				
	部门绩效目标二	效益指标社会效益指标专科能力科研能力建设专科发表论文数量增加,影响力增加。云南省“十三五”卫生与健康规划加强医院科研能力建设效益指标社会效益指标提升医院诊疗服务能力70%以上云南省“十三五”卫生与健康规划提升医院诊疗服务能力				
	部门绩效目标三	满意度指标服务对象满意度指标服务对象满意度患者满意度95%以上云南省“十三五”卫生与健康规划医改目标				
(四) 部门收支情况	部门预算批复收支情况	2017年部门财政拨款收入146,085.06万元,其中:本年收入97,433.39万元,上年结转收入48,651.67万元。本年收入中,一般公共预算财政拨款97,433.39万元(本级财力95,134.39万元,执法办案补助9,000万元,收费成本补偿1,993.00万元,国有资产(资产)有偿使用收入297.00万元)。2017年部门预算总支出1,370,106.18万元。本级财力安排支出95,134.39万元,其中,基本支出70,533.95万元,占总支出的74.42%,项目支出24,600.44万元,占总支出的25.58%。				
	部门预算执行情况	根据2017年厅预算局通报情况和我们掌握的情况。从2017年6月开始,省卫生计生委的执行情况分别是,6月完成执行52259.84万元,完成率63.55%;7月完成执行52259.84万元,完成率63.55%;8月完成执行60022.31万元,完成率69.69%;9月完成执行69774.60万元,完成率83.71%;10月完成执行75494.33万元,完成率90.58%;11月完成执行81212.47万元,完成率100%。				

项目支出概况

基础信息	项目分管处室（单位）	规财处、医政医管处			
	项目分管处室（单位）负责人	胡洪英、吴永寿	联系电话	67195275	电子邮箱 yjwstcws@163.com
（一）项目基本情况	起始时间	2017年1月1日		截止时间	2017年12月31日
	预算安排资金（万元）			实际到位资金（万元）	
	中央财政	0.00		中央财政	0.00
	省级财政	16,497.00		省级财政	16,497.00
	下级配套	0.00		下级配套	0.00
	部门自筹及其他	0.00		部门自筹及其他	0.00
（二）项目支出明细	支出内容		预算支出数		实际支出数
	省级医院专科能力建设		10,000.00		10,000.00
	省级医院能力提升		1,830.00		1,830.00
	省第一人民医院，医疗服务能力提升		1,200.00		1,200.00
	省疾控（取消三项收费补助）		171.99		171.99
	昆明医科大学第一附属医院，移动CT脑卒中救护车		518.01		518.01
	昆明医科大学第一附属医院，设备购置		100.00		100.00
	省级医疗机构能力提升		180.00		180.00
	省级公立医院全面预算管理和财务年报审计奖补资金		2,497.00		2,497.00
（三）项目管理	1. 项目实施主体	省卫生计生委、省属医疗卫生机构。			
	2. 保障措施	省级医院补助项目资金管理严格按照《云南省省级医院财政补助资金管理暂行办法》的通知（云财社[2006]190号），和《云南省卫生事业专项资金管理暂行办法》、《关于进一步加强卫生事业专项资金管理的通知》的要求，严格执行财经纪律和财务制度。			
	3. 资金安排程序	按照省委、省政府批示要求以及省委、省政府批示的部门资金申请，结合年初预算安排情况和现行资金管理要求，安排项目资金。			
	4. 资金安排标准或依据	按照省人民政府第79次常务会议的要求：“每年继续安排1亿元资金支持省级医疗机构建设。”和《云南省政府关于印发云南省“十三五”期间深化医药卫生体制改革规划暨实施方案的通知（云政发〔2017〕51号）》的精神，按照历年政府对于省级医疗机构的运行补助情况，和不同医疗卫生机构服务能力，医院规模，专业优势，及所设研究所数量，研究中心数量，重点实验室数量来安排项目资金。经研究后报请省政府批准。2014年，省级财政安排省级医院项目补助资金1亿元，经报请省人民政府批准，补助资金用于支持昆明医科大学第一附属医院等12家省级医疗卫生机构提高门急诊和应急处突救治能力，具体用于急诊业务用房改扩建、急诊设备购置和急诊人才培养等项目。这些项目的实施，对省级医疗卫生机构进一步改善医院急诊环境，优化急诊流程，提高急诊服务能力和水平起到了积极的促进作用。省财政厅、省卫生计生委将继续加强资金监管，并适时对各家医疗卫生机构项目开展情况进行绩效考评，促进提高资金使用效益，确保实现专项资金绩效目标，保障财政资金取得较好的社会效益。2015年，省级医院项目补助经费拟建议支持省级医疗卫生机构妇、产、儿科提升省级医疗卫生机构妇、产、儿科诊疗服务能力，充分发挥省级医疗卫生机构对全省妇幼保健工作的领军带头作用，2016年省级医院项目补助资金安排用于产、儿科和病理科能力建设项目，2017年项目资金支持重点传染病专科能力建设项目、2018年拟支持麻醉科手术能力建设，专项用于省级医疗卫生机构开展病理科、麻醉科能力建设提升项目，包括业务用房改扩建、流程再造、便民设施添置、设备购置和人才培养等项目，分年度促进医院基础学科提高能力，为医院健康持续发展奠定基础。			
	5. 财务管理	有健全的财务管理制度。项目实施单位严格执行《医院会计制度》和《事业单位会计制度》对财政补贴资金专款专用、专账管理。任何单位和个人不得截留、挪用财政资金。对项目单位资金执行慢，或单位配套资金不到位的，适当减少安排补助资金，必要时可收回补助资金或责令单位退回补助资金。			

项目支出绩效自评

一级指标	二级指标						绩效指标完成情况分析		情况说明			
1. 项目绩效指标完成分析	指标类型	项目绩效指标名称	申报项目确定的预期绩效指标				指标值（项目绩效目标预计完成情况）	上年绩效指标完成情况		执行完毕绩效指标	完成率	完成质量
			绩效标准									
			优	良	中	差						
	产出指标	质数量指标	专科诊疗服务能力得到明显加强。				完成。	经组织评审，2014-2016年各绩效指标完成较好。	专科能力得到明显加强。	100%	完成质量好。	
	产出指标	数量指标	诊疗人数明显增加。				完成。		诊疗人数明显增加。	100%	较上年明显增加。	
	效益指标	社会效益指标	进一步体现公立医院的公益性提升社会形象。				完成。		进一步体现公立医院的公益性提升社会形象。	100%	完成较好，医院管理逐渐理顺，医患关系趋于和	
	满意度指标	满意度指标	群众满意度进一步提升。				完成。		患者对医院医疗服务、环境等的满意度提升。	100%	群众满意度进一步提升，得到了群众的认可。	
	效益指标	质量指标	公立医院全面预算和财务管理能力进一步增加。				完成。		公立医院全面预算和财务管理能力进一步增加	100%	公立医院财务和预算管理能力强。	
	产出指标	质量指标	财务管理管理进一步规范。				完成。			100%	公立医院财务管理能力提到提升，管理越来越	
	产出指标	数量指标	人才培养完成率达到100%。				完成。			100%	完成人员培养工作。	
	满意度指标	内部员工满意度指标	内部员工满意度进一步增加，积极性明显增强。							100%	医院员工对部门间工作响应与配合度的满意度增加。	
2. 项目成本性分析	项目是否有节支增效的改进措施	有。根据往年专项资金的使用和绩效评价情况，完善了省级医院运行补助项目的工作目标，补助标准，对往年财政补助资金预算执行慢，年底结余大的单位进行了通报，在本次预算申报中适当降低了补助金额，对预算执行得好的省级医疗单位给与了适当的倾斜。同时按照云南省财政厅《云南省省级医院财政补助资金管理暂行办法》云财社2006【205】号和《云南省卫生计生生省本级补助资金管理暂行办法的通知》的规定，严格资金的监督管理工作，项目资金做到专款专用，严格按照规定的开支范围和开支标准使用财政补助资金。										
	项目是否有规范的内控机制	有规范的内控机制：按照《云南省省级医院财政补助资金管理暂行办法》和省级医院补助项目实施方案，《云南省财政厅 云南省卫生计生厅关于进一步加强卫生事业专项资金管理的通知》均明确了管理部门、省级医院、内设研究机构对项目的管理分工，和项目资金补助标准、原则和使用范围，和项目申报、审核、公示和资金下达程序，以及监督管理要求。项目资金接受国家、省及审计部门的审计，同时，按照《云南省卫生计生厅关于省级卫生系统内部审计工作的实施意见》云卫发【2009】2号，驻省卫计委监察室和我委内部审计部门开展对项目内部审计和监督工作，确保专项资金专款专用，严格执行财经纪律和制度。										
	项目是否达到标准的质量管理管理水平	达到，通过节支增效的改进措施、内控机制的规范和质量标准进行分析，加快发展步伐；加强质量管理，提升服务水平；规范的内控机制，内控机制中明确项目实施、项目资金管理、监督检查和绩效评估程序等措施，确保项目落地使用。										
3. 项目效率性分析	完成的及时性	实际完成率及完成及时率100%，资金按规定支付，资金执行率100%，										
	验收的有效性	验收及时有效，（一）设置购置的项目，所有设备均完成政府采购程序，验收合格投入使用后，财务处按照采购合同、发票、固定资产入库单、验收单及领导批示付款，保证了资金使用安全合法合规。（二）专科能力建设项目，组织专家进行评审验收，针对专科发展的情况进行评价，以评促建。将评价结果作为下一年资金分配的关键因素。（三）聘请第三方机构对财务报表进行审计，并对发现的问题进行整改。根据现代医院管理要求，医院推行全面预算管理。										
4. 部门绩效目标实现	项目绩效是否促进部门绩效目标的实现	项目绩效指标与部门履职绩效目标相符，促进部门绩效目标的实现。										
	项目绩效与规划和宏观政策的适应性	项目绩效与规划和宏观政策相适应，通过项目的实施，一是省本级医疗机的服务能力得到提升，专科能力得到加强。二是省级医院的财务和预算管理能力得到加强，切实加强了全面预算和财务能力建设、成本管理、资产管理以及人才培养等方面。三是保障了取消预防性体检等三项收费政策后的资金缺口，支持省疾控正常开展取消行政事业性收费后工作的正常开展。										
	项目绩效体现部门职能职责及年度计划情况	项目绩效体现了部门职能职责及年度计划。体现了医院“在高质量综合性医疗服务的基础上，提供高水平的专科服务。承担危急重症和疑难病诊治任务，开展双向转诊。”“按国家有关规定，参加当地急诊医疗网，在卫生行政部门领导下，能配合急救中心迅速做出应急响应，承担灾害事故的紧急救援任务，并能接受成批伤病员进行院内急救。”“完成中央下达的疾病预防控制任务，负责辖区内疾病预防控制中心具体工作的管理和落实；负责辖区内疫苗使用管理，组织实施免疫、消毒、控制病媒生物的危害；完成预防性体检等工作。”等方面的职能。实现了深化医药卫生体制改革和各医院关于“全面加强公立医院财务和预算管理”的目标。										
自评结论	财务能力建设项目实施后，在工作效率、经济效益、社会效益等各方面均能达到良好的效果，在医院财务能力建设、资产管理及人才培养等方面均取得了明显的成效，促进了医院财务管理水平的整体提升，为公立医院综合改革提供有力支撑。											

项目绩效目标管理

<p>(一) 部门绩效管理组织体系建设情况</p>	<p>制定了《关于印发省级部门财政支出绩效自评暂行办法》《财政预算绩效管理暂行办法》《财政预算目标管理暂行办法的通知》《关于加强公立医院账务和预算管理的实施意见》《关于公立医院财务和预算管理绩效考核暂行办法》《医院绩效考核管理办法》《医院绩效考核方案》等绩效管理规定。</p>								
<p>(二) 部门绩效管理推进情况及措施</p>	<p>(一) 项目实施机构成立项目绩效目标组织领导小组，统筹计划项目绩效执行情况；成立项目绩效目标办公室并监督制定和执行项目绩效；认真梳理审核各项目实施单位的绩效目标设立情况，对于在资金下达文件中已附有绩效目标，(二) 强化绩效主体责任，突出权责一致，项目实施机构建立了相关制度及实施办法，同时建立起了清、可量化、便于审核和评价的预算绩效目标及绩效指标(三) 要求项目单位按照文件所附绩效目标设立绩效评价体系开展自评。部分资金下达文件中没有附绩效目标的，也要求项目单位根据项目实际，从产出、效益、满意度等指标自行设定二级绩效指标开展自评。</p>								
<p>(三) 未完成的项目绩效目标及其原因分析</p>	<p>无</p>								
<p>(四) 下一步改进工作的意见及建议</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td data-bbox="300 678 490 1074" style="width: 15%; text-align: center;"> <p>1. 管理经验</p> </td> <td data-bbox="490 678 992 1074"> <p>一是加强绩效激励机制。通过设定相应的绩效考核管理办法及激励机制，鼓励各单位、全员参与到绩效管理工作中，通过单位内部绩效自评与绩效总目标的横向对比，让各个科室、行政部门客观地认识到自身在绩效管理方面的优势及不足。再通过请各个科室、部门在讨论交流会议上分享自己科室、部门内部的成熟经验和做法，以此来强化全院的绩效管理工作，以实现预期绩效目标。二是通过绩效评价以评促建。通过绩效自评工作督促项目单位资金使用进度推进，优化财政资金使用效率，达到财政资金使用进度考核。促使项目单位加强内部绩效管理建设，完善了内部绩效考核机制，强化了人员的绩效管理意识。三是规范项目财务管理。严格资金使用范围，确保建设均衡发展；严格资金使用审批流程，确保项目支出合理性。明确项目监督管理职责，定期报告项目建设进展等方式。四是强化组织领导。实行“统一领导、分级管理、责任到人”，主要分管领导主抓项目实施，组织财务和相关业务科室共同制定项目实施方案、工作计划及经费使用安排进度，专人负责项目进度追踪，做到经费严格按照财务制度使用，做到不浪费，不乱用款，切实做到专款专用，确保项目顺利实施及完成。</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1074 490 1193" style="text-align: center;"> <p>2. 项目绩效目标修正建议</p> </td> <td data-bbox="490 1074 992 1193"> <p>无</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1193 490 1318" style="text-align: center;"> <p>3. 需改进的问题及措施</p> </td> <td data-bbox="490 1193 992 1318"> <p>(一) 进一步完善资金管理办法。建立财政专项资金的内部管理办法，明确各部门的职责和资金使用范围。(二) 加强会计人员培训，规范会计核算，提高专项资金管理水平。</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1318 490 1441" style="text-align: center;"> <p>4. 其他需要说明的情况</p> </td> <td data-bbox="490 1318 992 1441"> <p>为减轻财政部门和各项目单位的工作量，提高绩效自评工作质量，建议下一步建议优化绩效自评工作，通过检查、调研等方式确定需要自评单位。</p> </td> </tr> </table>	<p>1. 管理经验</p>	<p>一是加强绩效激励机制。通过设定相应的绩效考核管理办法及激励机制，鼓励各单位、全员参与到绩效管理工作中，通过单位内部绩效自评与绩效总目标的横向对比，让各个科室、行政部门客观地认识到自身在绩效管理方面的优势及不足。再通过请各个科室、部门在讨论交流会议上分享自己科室、部门内部的成熟经验和做法，以此来强化全院的绩效管理工作，以实现预期绩效目标。二是通过绩效评价以评促建。通过绩效自评工作督促项目单位资金使用进度推进，优化财政资金使用效率，达到财政资金使用进度考核。促使项目单位加强内部绩效管理建设，完善了内部绩效考核机制，强化了人员的绩效管理意识。三是规范项目财务管理。严格资金使用范围，确保建设均衡发展；严格资金使用审批流程，确保项目支出合理性。明确项目监督管理职责，定期报告项目建设进展等方式。四是强化组织领导。实行“统一领导、分级管理、责任到人”，主要分管领导主抓项目实施，组织财务和相关业务科室共同制定项目实施方案、工作计划及经费使用安排进度，专人负责项目进度追踪，做到经费严格按照财务制度使用，做到不浪费，不乱用款，切实做到专款专用，确保项目顺利实施及完成。</p>	<p>2. 项目绩效目标修正建议</p>	<p>无</p>	<p>3. 需改进的问题及措施</p>	<p>(一) 进一步完善资金管理办法。建立财政专项资金的内部管理办法，明确各部门的职责和资金使用范围。(二) 加强会计人员培训，规范会计核算，提高专项资金管理水平。</p>	<p>4. 其他需要说明的情况</p>	<p>为减轻财政部门和各项目单位的工作量，提高绩效自评工作质量，建议下一步建议优化绩效自评工作，通过检查、调研等方式确定需要自评单位。</p>
<p>1. 管理经验</p>	<p>一是加强绩效激励机制。通过设定相应的绩效考核管理办法及激励机制，鼓励各单位、全员参与到绩效管理工作中，通过单位内部绩效自评与绩效总目标的横向对比，让各个科室、行政部门客观地认识到自身在绩效管理方面的优势及不足。再通过请各个科室、部门在讨论交流会议上分享自己科室、部门内部的成熟经验和做法，以此来强化全院的绩效管理工作，以实现预期绩效目标。二是通过绩效评价以评促建。通过绩效自评工作督促项目单位资金使用进度推进，优化财政资金使用效率，达到财政资金使用进度考核。促使项目单位加强内部绩效管理建设，完善了内部绩效考核机制，强化了人员的绩效管理意识。三是规范项目财务管理。严格资金使用范围，确保建设均衡发展；严格资金使用审批流程，确保项目支出合理性。明确项目监督管理职责，定期报告项目建设进展等方式。四是强化组织领导。实行“统一领导、分级管理、责任到人”，主要分管领导主抓项目实施，组织财务和相关业务科室共同制定项目实施方案、工作计划及经费使用安排进度，专人负责项目进度追踪，做到经费严格按照财务制度使用，做到不浪费，不乱用款，切实做到专款专用，确保项目顺利实施及完成。</p>								
<p>2. 项目绩效目标修正建议</p>	<p>无</p>								
<p>3. 需改进的问题及措施</p>	<p>(一) 进一步完善资金管理办法。建立财政专项资金的内部管理办法，明确各部门的职责和资金使用范围。(二) 加强会计人员培训，规范会计核算，提高专项资金管理水平。</p>								
<p>4. 其他需要说明的情况</p>	<p>为减轻财政部门和各项目单位的工作量，提高绩效自评工作质量，建议下一步建议优化绩效自评工作，通过检查、调研等方式确定需要自评单位。</p>								

项目评价工作组织实施情况

（一）部门预算绩效评价工作组机构及有关专家等人员构成	评价组机构职位	姓名	职务/职称	所属单位/处室
	组长	张宽寿	副主任	
	副组长	柴本福	副处长	规财处
	副组长	车学继	副处长	医政医管处
	成员	沈砚亭	主任科员	规财处
	成员	温锐	主任科员	医政医管处
（二）绩效自评的目的	<p>一是加强财政支出管理，强化支出责任，健全绩效评价管理体系，提高财政专项资金使用效益。提高资金使用效益，强化资金支出的责任意识，使财政资金的投入真正达到推进项目实施、实现项目预期结果的目的。二是开展资金项目的绩效自评工作，可强化各个业务单元完成工作的动力，能够更清晰的界定工作的内容与其需要达到的标准，也可帮助医院对项目的实施结果有客观公允的评价。在绩效自评工作开展期间，员工的组织目标将更加明确，医疗卫生机构的管理活动也将更加公平适宜。三是对项目实施进展、资金使用、社会经济效益情况、影响及目标实现程度进行分析，总结经验教训并提出对策及建议，提高项目资金使用效益，辅助医院管理和资金投入导向决策。四是通过绩效自评了解资金是否达到预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金的使用效率和效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。</p>			
（三）自评组织过程	1. 前期准备情况	<p>为进一步加强绩效管理水平和支出责任，提升财政资金使用效益，不断完善绩效管理制度建设，制定相关管理办法。同时，专门研究制定了各个项目的绩效考核指标，内容涵盖投入、产出、效果、效率等各个方面。梳理项目资金安排情况，拟定自评工作思路。</p>		
	2. 组织实施情况	<p>主要分管领导主抓项目实施，组织财务和相关业务科室对制定的项目实施方案、工作计划及经费使用安排进度情况进行分析，专人负责项目执行进度、项目资金绩效情况和绩效指标完成情况进行梳理，完成自评工作。</p>		
报告填写人	沈砚亭	评价工作负责人	胡洪英	